

ŞEFFAFLIK KILAVUZU

İÇİNDEKİLER

YÖNETİCİMİZDEN MESAJ	3
1. BU KILAVUZ HAKKINDA.....	4
2. BRF’NİN ÖZÜ: İLKELERİMİZ, TAAHHÜTLERİMİZ VE DAYANAKLARIMIZ	9
2.1 Kılavuz ilkeler: Kültürümüz ve düşünce yapılarımız	10
3. ETİK VE DÜRÜST ŞEKİLDE İŞ YAPMAK	12
3.1 Yasalara, yönetmeliklere ve standartlara uymak	13
3.2 İş yeri ortamı: saygı ve çeşitlilik	16
3.3 Muhasebe kayıtları: şeffaf finansal raporlama.....	19
3.4 Bilgi güvenliği ve kişisel verilerin korunması: varlıklarımızın ve işimizin korunması	21
4. ŞEFFAF İLİŞKİLER.....	23
4.1 Sorumlu işletme: İş ilişkilerinde riskleri önlemek	24
4.2 Yolsuzluk ve rüşvetle mücadele: Yasa dışı uygulamaları önleme, engelleme ve düzeltme	27
4.3 Hediyeler, ağırlama, bağışlar ve sponsorluk	29
4.4 Hissedarlar ve yatırımcılar: Sermaye piyasası ile iletişim	32
5. ŞEFFAFLIK KILAVUZU’NUN İLETİLMESİ VE UYGULATILMASI.....	33
5.1 Kötüye kullanmanın izlenmesi ve rapor edilmesi: Kılavuzun uygulamaya konulması	34
5.2 Şeffaflık Kanalı ve Kurulu: Raporların gönderileceği ve izleneceği birim	36
5.3 Disiplin önlemi ve raporlara yanıt verilmesi.....	38
FAYDALI BİLGİLER.....	40
Sözlük	41
Önemli iletişim bilgileri	42

YÖNETİCİMİZDEN MESAJ



En büyük küresel gıda şirketlerinden birisi olarak, BRF, dört kıtada 127 ülkeye tedarik sağlamaktan sorumludur.

Böyle zorlu bir görevi yerine getirmek için, çalışmalarını Emniyet, Dürüstlük ve Kalite gibi tartışmaya kapalı taahhütlere dayandıran yaklaşık 100.000 çalışanımız bulunuyor.

Şeffaflık Kılavuzu yasalara, düzenlemelere ve kurumsal politikalara tam olarak uyan ve üretim zincirimizde gerçekleştirilen günlük faaliyetlere rehberlik etmeyi amaçlayan bir dizi kural ve kılavuz içermektedir.

Bu belgenin amacı, şirket tarafından alınan aksiyonlara yardımcı olmak ve alınan kararları bildirmektir; şüphe durumunda her zaman bu dokümana danışılmalıdır. Kılavuz, tüm ilişkilerimizde şeffaflığa, etik değerlere ve güvene değer veren tüm BRF çalışanları için geçerlidir.

Miguel Gularte
CEO, BRF

1



BU KILAVUZ HAKKINDA

BRF Şeffaflık Kılavuzu'nu okuduktan sonra, işimize rehberlik eden etik ve davranış ilkeleri ve Güvenlik, Kalite ve Dürüstlük konusundaki taviz vermeyen taahhütlerimiz hakkında açık ve objektif bir anlayışa sahip olacaksınız

Bu taahhütlere bağlı kalmak, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine (SDG'ler) ve faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin yasalarına ve yönetmeliklerine uygun şekilde iş sürdürülebilirliği elde etmemize yardımcı olacaktır. BRF, sektördeki en iyi uygulamalara uygun şekilde, faaliyetlerimizin doğasında var olan riskleri önlemek ve yetkililer, çalışanlar ve toplum nezdinde itibarımızı korumak için çalışmaktadır.

Sonraki sayfalarda ele alınan konular günlük kararlarınızda size yardımcı olmak için tasarlanmıştır. Ancak bu Kılavuz yalnızca rehberlik sağlamak için hazırlanmıştır ve eksiksiz bir kapsama sahip değildir. Bu, gelişen bir belgedir: Teknik konular, kurumsal politikalar ve standartlar hakkında yöneticinizden daha fazla rehberlik ve daha ayrıntılı bilgi isteyebilirsiniz.

KAPSAM VE SORUMLULUKLAR

Bu Şeffaflık Kılavuzu tüm çalışanlar, yönetim üyeleri (amirler, koordinatörler, yöneticiler, görevliler, başkan yardımcıları ve CEO), komite üyeleri ve Yönetim Kurulu için geçerlidir. Kuruluştaki tüm çalışanlar, mevkilerine veya görevlerine bakılmaksızın, bu Kılavuzu uygulama sorumluluğunu paylaşmaktadır.

Faaliyetlerimize katılan üçüncü tarafların (tedarikçiler ve sözleşmeli entegre yetiştiriciler dahil) İş Ortakları için Davranış Kurallarımıza uyması gerekmektedir.

Çiftlikten yemek masasına kadar, yaptığımız her şeyde hepimizin dürüstlük ile hareket etmesi gerekir.

Bu Kılavuzda sağlanan temel kurallar, kamu görevlileri ile yapılan üst düzey yönetim toplantılarından yerel topluluklar ile gerçekleşen çalışan etkileşimine kadar tüm faaliyetlerimizde davranışlarımızı düzenler.

Bu Kılavuzdaki ve diğer BRF politikalarındaki temel kurallara uyulmaması çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler ve yetiştiriciler için istihdamın veya sözleşmelerin feshedilmesine kadar varabilecek disiplin önlemlerine yol açabilir.

ÇALIŞANLAR ŞUNLARDAN SORUMLUDUR:

- Bu Şeffaflık Kılavuzu'na uymak ve uyumu sağlamak ve tüm BRF politikalarını ve prosedürlerini izlemek
- Dürüst ve saygılı bir tartışmayı ve üst düzey bir düşünce yapısını destekleyen bir iş yeri ortamını sürdürmek
- Bu Şeffaflık Kılavuzu'na uyumun ortak bir sorumluluk olduğunun farkında olmak
- Gerektiği zaman ilk amirlerinden ve ilgili BRF bölümlerinden rehberlik ve destek istemek
- Geçerli yasalar ve yönetmelikler, bu Şeffaflık Kılavuzu veya BRF politikaları hakkında ihlal endişelerini veya olası ihlalleri bildirmek

YUKARIDA ÇALIŞANLAR İÇİN AÇIKLANAN SORUMLULUKLARA EK OLARAK LİDERLERİMİZDEN ŞUNLAR BEKLENMEKTEDİR:

- Bu Şeffaflık Kılavuzu, BRF politikaları ve kendi sorumlulukları altındaki yasal ortam hakkında derinlemesine bilgi sahibi olmak
- Her zaman BRF'nin çıkarlarına uygun şekilde hareket ederek, tartışmaya kapalı taahhütlerimiz için ilham veren bir örnek oluşturmak ve tüm yönetim kararlarında bunları akılda tutmak
- Diğer savunma hatlarından gereken şekilde destek alarak, kendi sorumlulukları altındaki iç süreçler üzerinde gözetim uygulamak
- Bu Şeffaflık Kılavuzu'nun belirlenmiş ihlallerini derhal ele almak üzere hemen harekete geçmek ve herhangi bir boşluğu veya kötüye kullanmayı önlemek, belirlemek ve düzeltmek için önlemler almak
- Gerektiği zaman ilk amirlerinden ve ilgili kurumsal işlevlerden rehberlik ve destek istemek
- Geçerli yasalar ve yönetmelikler, bu Şeffaflık Kılavuzu veya BRF politikaları hakkında ihlal endişelerini veya olası ihlalleri bildirmek
- Ekiplerinden veya BRF ile iş yapan ortaklardan kişisel iyilikler veya hizmetler istemek için mevkillerini asla kullanmamak



BRF'NİN ÖZÜ: İLKELERİMİZ, TAAHHÜTLERİMİZ VE DAYANAKLARIMIZ

2.1

KILAVUZ İLKELER: KÜLTÜRÜMÜZ VE DÜŞÜNCE YAPILARIMIZ

BRF, çiftlikten yemek masasına kadar değer zincirindeki her halkada çalışanlarımızın sergilemesi ve bağlı kalması beklenen özgün bir iş yapma yöntemi bulunan güçlü ve çeşitlilik içeren bir kültüre sahiptir.

Yaptığımız her şey, herkes için Yaşamı Daha İyi Hale Getirme amacımızın çevresinde şekillenir. Bu amacın peşinde koşarken, iş davranışımıza tartışmaya kapalı üç taahhüt -Güvenlik, Kalite ve Dürüstlük— ve üç ilke —Çalışanlar, Karşılıklı Bağımlılık ve Performans- rehberlik eder.

Bu Kılavuz taahhütlerimizin ötesine geçerek Özümüzü de ayrıntılı şekilde ele almaktadır..

ÖZÜMÜZ

İNANÇ

Herkes için daha iyi bir gelecek, yüksek kaliteli gıdaların arzının artmasına bağlıdır.

AMAÇ

Hayatı Daha İyi Hale Getirmek

Dünyanın dört bir yanındaki insanlara gittikçe daha yüksek kaliteli, lezzetli ve pratik gıda ürünleri sağlamak. Çiftlikten yemek masasına kadar herkes için hayatı daha iyi hale getirmeye yardımcı olan dinamik, kapsamlı ve karmaşık bir değer zincirini sürdürülebilir bir şekilde yöneterek bunu başarıyoruz.

TAAHHÜTLERİMİZ

Güvenli
k

Kalite

Dürüstlük

İLKELER

Çalışanlar

- Bilgi yoluyla gelişme • Çeşitlilik zenginlik yaratır • Açık ve saygılı iletişim

Karşılıklı Bağımlılık

- Farklı parçalar bütünü oluşturur
- Arz ve talep
- Kısa ve uzun vadeli

Sonuçlar

- Daima mükemmellik
- Verimlilik ve Yenilik
- Üst düzey, sürdürülebilir düşünce yapıları

TUTKU

Gıda tutkusu.



Daha fazla bilgi edinin

[BRF Özü](#) hakkında daha fazla bilgi edinmek için karşıdaki QR Kodunu tarayın

3

ETİK VE DÜRÜST ŞEKİLDE İŞ YAPMAK



3.1

YASALARA, YÖNETMELİKLERE VE STANDARTLARA UYMAK

BRF'nin ve tüm iştiraklerin, bağlı kuruluşların, ortak girişimlerin ve iş ortaklarının şunları yapması beklenmektedir: Dürüst ve şeffaf şekilde iş yapmak, faaliyet gösterdikleri ülkelerin yasalarına ve yönetmeliklerine ve kendi iç politikalarına ve prosedürlerine uymak ve insan haklarını tüm etkileşimlerinde temel bir ilke olarak korumak.



Çevre - BRF'de sürdürülebilir şekilde iş yapmaya ve çevresel etkilerimizi azaltmaya bağlıyız. Bu, bilinçli tüketim, atıkların, malzemelerin ve yan ürünlerin uzaklaştırılması, emisyonların kontrol altında tutulması, arazi kullanımı ve biyo-çeşitlilik ve doğal kaynakların kullanımı hakkındaki yasalara ve yönetmeliklere uyum gibi sorunların ele alınmasını içerir;



Hayvan refahı - Hayvan refahının ortak bir sorumluluk olduğuna inanıyoruz ve bu nedenle, açıklanmış taahhütlere, ulusal ve uluslararası yasalara ve yönetmeliklere ve BRF Hayvan Refahı Programı'nda belirtilen temel kurallara uyma taahhüdümüzü tekrar vurguluyoruz. Değer zinciri boyunca şirket politikasına uygun hayvan refahı uygulamaları kullanılmalıdır ve BRF herhangi bir şekildeki hayvan zulmünü hoş görmeyecektir;

Ürün kalitesi - BRF, Güvenliğin ve Dürüstlüğün yanı sıra Kaliteyi taviz verilmez taahhütlerinden birisi olarak benimsemiştir. Faaliyetlerimiz için

geçerli olan yasalara ve yönetmeliklere ve kendi politikalarımıza kesin şekilde uymak ve etkili izleme ve dahili kontroller uygulamak işin başarısı ve sürdürülebilirliği için esastır;



Güvenlik - Çalışanlarımızın dürüstlüğünü korumak önceliklerimiz arasındadır. Altın Kurallar (sayfa 15’da daha fazlasını okuyun) tüm faaliyetlerimiz için geçerlidir ve yaralanmaları önlemek ve yönetimde iyileştirmeler uygulamak için çalışan kurum içi komiteler bulunmaktadır;



Sorumlu pazarlama - Tüm pazar iletişimleri sorumlu şekilde yapılır ve önyargı ve ayrımcılık içermez ve çocuklara reklam yapılması, beslenme ve sağlık ile ilgili iddialar ve doğru ambalaj bilgileri gibi konulara özellikle dikkat edilmektedir;



Adil ve şeffaf rekabet - İş faaliyetlerinde etik ilkeler, iyi rekabet uygulamaları ve anti-tröst yasalarına uyum vasıtasıyla sektördeki aktörler ile olan ilişkilerimizde dürüstlük sağlarız;



Sahtekarlığın önlenmesi - BRF, Şirketi, çalışanlarımızı veya Şirket politikasına uyumu olumsuz şekilde etkileyebilecek şekilde kayıtlarda ve belgelerde oynama, tahrifat veya başka türlü değişiklik yapma gibi hiçbir davranışı veya ihmali hoş görmeyecektir;



Veri koruma - BRF, kişisel, gizli veya stratejik verilerin herhangi bir şekilde ihlal edilmesini önlemek için müşteri, tüketici ve iş ortağı bilgilerini yönetirken büyük bir özen gösterir.



İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi ve Altın Kurallar

Çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini koruma yaklaşımımız, BRF Sağlık ve Güvenlik Yönetim Sistemi'nde belirtilen temel kurallara dayanır ve mesleki yaralanmaları, hastalıkları ve ölümleri ortadan kaldırmaya ve bunları önlemeye odaklanır.

Güvenlik taahhüdümüzün bir parçası olarak, kapsamlı bir dizi önleme aracı içeren küresel bir yönetim sistemimiz bulunmaktadır. Bunlar, tüm doğrudan ve üçüncü taraf çalışanlar ve iş ortakları için geçerli olan 5 Altın Kural ile ifade edilir:



Faaliyetlerinizi her zaman uygun KKE, eğitim ve yetki ile güvenli bir şekilde yerine getirin;



Hareketli makine ve ekipmanlardan uzak durun;



Herhangi bir müdahaleden önce daima elektrik bağlantısını kesin;



Makine korumasını asla çıkarmayın veya güvenlik sistemlerini devre dışı bırakmayın;



Tüm kazaları derhal bildirin.

Daha fazla bilgi edinin
İş Sağlığı ve
Güvenlik (OSH) alanına danışın

3.2

İŞ YERİ ORTAMI: SAYGI VE ÇEŞİTLİLİK

BRF, dürüstlük ve saygı temelinde çeşitliliğe ve ilişkilere değer veren bir iş yeri ortamının işin sorunsuz şekilde yürütülmesini ve sürekli gelişimi desteklediğine inanmaktadır.

Bu nedenle, BRF’de bizler gücün kötüye kullanılmasını, tacizi, saldırganlığı veya hakaret edici veya ayrımcı davranışları hoş görmeyeceğiz. Çalışanlarımız arasında çeşitliliği teşvik ediyor ve giderek daha kapsayıcı bir iş yeri ortamı geliştiriyoruz. Ayrıca yerel hükümetler ve Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından çıkarılan tüm ulusal ve uluslararası çalışma yasalarına ve yönetmeliklerine uyum sağlıyoruz.

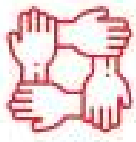
İnsan hakları bir diğer odak noktasıdır. BRF, BM’nin Brezilya Küresel İlkeler Sözleşmesi Ağı’nın üyesidir ve Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini (SDG’ler) destekleyen girişimlere bağlıdır.

ÇALIŞANLARIMIZA BAĞLILIK



Güvenlik ve davranışlar

Tartışmaya kapalı olan taahhütlerimizden birisi olarak, BRF’de yaptığımız her şeyde Güvenlik bir ön koşuldur ve çalışanların hayatını ve sağlığını koruma şeklimizin ayrılmaz bir parçasıdır. BRF’de alkol ve/veya yasa dışı uyuşturucuların etkisi altında çalışmak ve Şirketin tesislerinde alkollü içecek ve yasa dışı uyuşturucu taşımak, tüketmek ve satmak kesinlikle yasaktır; herhangi bir nitelikteki silah taşımak da yasaktır.



Ayrımcılık yapmama

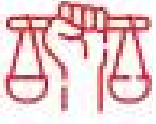
BRF, din, ırk, renk, etnik köken, ekonomik durum, eğitim, öğrenim, görünüm, hastalık, milliyet, geçmiş, yaş, cinsiyet, medeni durum, cinsel yönelim, inançlar, dünya görüşü, siyasi eğilim, dil ya da fiziksel ve/veya zihinsel engeller veya sınırlamalar dahil olmak üzere herhangi bir temelde ayrımcılığı reddeder.

BRF, tüm çalışanların ve iş ortaklarının çeşitliliğe her zaman saygı göstermesini ve herkesin adil muamele görmesini sağlayacak şekilde ayrımcılık davranışına asla hoşgörü göstermemesini bekler.



Eşit fırsat

BRF’deki ekip ve çalışan yönetimi ile ilgili her karar, herhangi bir şekilde ayrımcılığa değil bireysel yetkinliğe ve performansa dayanmak zorundadır.



İş yerinde insan hakları

BRF, uluslararası kabul görmüş insan haklarına saygı gösterir, bunlara uyar ve bunları savunmaya çalışır. Tüm yükleniciler, iş ortakları, müşteriler, tedarikçiler ve temsilciler de bu taahhüde göre görevlendirilir.

Çocuk emeğine ve sömürüsüne, aşağılayıcı koşullar altında çalışmaya ve köleliğe veya zorla çalıştırmaya hoşgörü gösterilmez. BRF’de çalışanların fiziksel bütünlüğünü tehlikeye atabilecek her türlü durum (örneğin, yorucu çalışma saatleri, yetersiz ücret, zorla çalıştırma, borç karşılığı çalıştırma, vb.) yasaktır.



Örgütlenme özgürlüğü

Şirket, sendikalar, mesleki dernekler, siyasi ve başka kuruluşlar aracılığı ile örgütlenme özgürlüğünü ve toplu pazarlık hakkını, bu hakların yasal ve etik sınırlar içinde kullanılması koşulu ile tanır ve tam olarak destekler.



İfade ve iletişim

BRF, insanların sosyal medyayı kullanırken sağduyulu davranacağına ve sorumluluk duygusuna sahip olacağına ve bunu BRF politikalarına ve bu Şeffaflık Kılavuzu’na uygun şekilde yapacağına güvenir. Şirketten söz eden kişisel iletiler, BRF’nin resmi sosyal medya hesaplarında ve web sitelerinde daha önce açıklanmış olan bilgiler ile sınırlı olmalıdır.

Bağnaz veya ayrımcı dil BRF’nin Taahhütleri ile tutarsızdır ve kendi kişisel sosyal medya paylaşımlarınızda bile kullanılmamalıdır. Şüpheyi düşmeniz durumunda BRF Sosyal Medya Kılavuzu’na bakın.

3.3

MUHASEBE KAYITLARI: FİNANSAL RAPORLAMADA ŞEFFAFLIK

BRF’de ekonomik ve finansal sürdürülebilirliğimizi sağlamamızın yollarından biri şeffaf, güvenilir, zamanlı ve yüksek kalitede finansal raporlama yapmaktır.

Finansal kayıtlar, ticari işlemleri açık, doğru, eksiksiz ve ayrıntılı olarak, faaliyet gösterdiğimiz pazarlarda genel kabul görmüş muhasebe ilkelerine ve Uluslararası Finansal Raporlama Standartları’na (IFRS) uygun şekilde açıklamalıdır.

BRF’nin bilançoları, raporları ve mali beyanları, Brezilya (CVM) ve ABD Menkul Kıymetler ve Borsası Komisyonu (SEC) dahil olmak üzere ilgili düzenleyicilere periyodik şekilde verilmektedir. Düzenleyici kurum denetlemesine ek olarak, finans ve muhasebe süreçlerimiz bağımsız olarak

denetlenmektedir.

BRF, şeffaf davranarak hissedarlar ve yatırımcılar ile olumlu ilişkiler sürdürür. Ayrıca, geçerli yönetmelikler kapsamında son dosyalama tarihlerini karşıladığımızdan ve en iyi kurumsal yönetim uygulamaları ve Sarbanes-Oxley (SOx) gereklilikleri ile tutarlı muhasebe ve denetim faaliyetlerine dair iç denetime sahip olduğumuzu garanti ediyoruz.

BRF'ye ait resmi bilgiler web sitemizdeki yıllık raporlarda da bulunabilir.



Daha fazla bilgi edinin

[Esaslı Eylemlerin veya Olguların İfşası ve Menkul Kıymetlerin Ticareti](#) konulu Politikamızı okuyun



Görüntüle
[BRF'nin Yıllık Raporları](#)

3.4

BİLGİ GÜVENLİĞİ VE KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI: VARLIKLARIMIZI VE İŞİMİZİ KORUMAK

Günümüzün hızla değişen teknolojik ortamında ve toplumlarında bilgi son derece değerli bir varlık haline gelmiştir. BRF’de, çalışan, müşteri, tüketici ve iş ortağı verilerini korumak ve dikkatle yönetmek herkesin sorumluluğudur.

BRF tüm veri koruma kurallarına uyar ve kötüye kullanılabilecek içeriğin sızmasını veya aktarılmasını önleyici faaliyetler uygular.

Çalışanlar, müşteriler, tüketiciler ve iş ortaklarının kişisel verileri dahil olmak üzere BRF’de dolaşımda olan bilgilerin korunmasından herkes sorumludur. Çalışanlar, bilgilerin nasıl ve nerede kullanılacağından birincil olarak sorumludur. Bu, nelerin paylaşılabilceği, nasıl yapılması gerektiği ve üçüncü taraflarla nelerin paylaşılamayacağı konusunda herkesin farkındalığını artırmanın önemini artırır. Bilgileri gizli olarak sınıflandırmak ve stratejik önemini ve gizliliğini tanımlamak, bilgi sahibinin sorumluluğudur. Şüphe durumunda, çalışanlar her zaman yöneticilerine ve konuyla ilgili iç politikalara danışmalıdır. BRF gizli bilgileri korur ve sistemlere ve süreçlere uygulanan en iyi çabayı gösterir.

Çalışanların ve iş ortaklarının faaliyetleri her zaman yerel yasalara ve bunlar olmadığı takdirde, BRF ve liderlik ekibimiz tarafından belirlenen ve dağıtılan küresel en iyi uygulamalara uygun olmalıdır. BRF, her çalışanın intranet üzerinden, e-posta ile veya başka kurumsal iletişim kanalları aracılığı ile gönderilen dosyaları ve bilgileri yönetirken sağduyulu ve sorumlu davranmasını beklemektedir.

Ayrıca, Brezilya Genel Veri Koruma Yönetmeliğinin (GDPR) yürürlüğe girmesiyle birlikte çalışanların, tedarikçilerin, müşterilerin, tüketicilerin ve iş ortaklarının kişisel verilerinin yanı sıra BRF ile etkileşimde bulunan diğer veri sahiplerinin kişisel verilerinin işlenmesine ilişkin tüm prosedürlere uyulmalıdır. Bu tür prosedürlere ilişkin kılavuzlar; yasa, kurum içi normatif belgelerimiz ve Gizlilik Politikalarımızda belirlenmiştir. Kişisel verilerle ilgili tüm yeni süreçler, kampanyalar ve diğer prosedürler, Brezilya GDPR'sine ve geçerli veri koruması mevzuatına uygun olarak korunmalarına odaklanarak tasarlanmalıdır; çalışanlar, fikri mülkiyet yasalarına ve Brezilya Genel Veri Koruma Yönetmeliğine (GDPR) uygun olarak gizli bilgilerin işlenmesine ilişkin tüm Şirket prosedürlerine uymalıdır.



Daha fazla bilgi edinin
BRF
[Yatırımcı İlişkileri Web Sitesini](#)
ziyaret edin



ve
[Gizlilik Politikası](#)



4

ŞEFFAF
İLİŞKİLER

4.1

SORUMLU İŞLETME: İŞ İLİŞKİLERİNDE RİSKLERİ ÖNLEMEK

Özellikle BRF'nin faaliyet gösterdiğimiz topluluklarda oynadığı önemli rol göz önüne alındığında, dinamik, kapsamlı ve karmaşık bir değer zincirini sürdürülebilir şekilde yönetmek bir dizi zorluk yaratır.

Tüm paydaşlar ile etkileşimimizin etiğe ve şeffaflığa dayanmasını sağlarız. Günlük faaliyetlerimizde topluluk üyeleri, hissedarlar, yatırımcılar, federal, eyalet ve belediye hükümetleri, medya, sivil toplum kuruluşları, doğrudan ve dolaylı tedarikçiler, müşteriler, tüketiciler ve çalışanlar ile düzenli şekilde etkileşimde bulunuruz. Bu paydaşlar ile etkileşimimiz iyi niyete, işbirliğine ve karşılıklı şeffaflığa dayanır. Hem BRF'nin hem onun iş ortaklarının bu etkileşimler sırasında iletilen bilgilerin eksiksiz, doğru ve zamanlı olmasını sağlaması gerekir.

Çıkar çatışmaları - bir çalışanın mesleki görevlerini yerine getirirken Şirketin çıkarı yerine kendi kişisel çıkarı için uygunsuz bir karar vermeye yönlendirilmesi durumunda bir çıkar çatışması meydana gelir. Kişisel çıkarlar, kendiniz veya kişisel veya iş ilişkiniz olan bir üçüncü taraf için herhangi bir faydayı içerir.

BRF, bir çıkar çatışması yaratabilecek durumları belirlemenin ve önlemenin yalnızca işi değil her bir çalışanı da korumaya yardımcı olduğuna inanmaktadır.



BRF’de, tüm kaynaklar iş amaçları için ve Şirketin çıkarları yönünde kullanılmalıdır (asla kişisel yarar veya üçüncü bir tarafın yararı için değil) ve tüm Şirket mallarının (ekipman, taşıtlar, bilgisayarlar, yazılım, mobil cihazlar, vb.) belgelendirilmesinden, korunmasından ve uygun şekilde kullanılmasından hepimiz sorumluyuz



BRF’nin dinamik, kapsamlı ve karmaşık değer zinciri göz önünde bulundurulduğunda potansiyel çıkar çatışmaları yine de ortaya çıkabilir ancak her durumda önlenmeleri veya hafifletilmeleri gerekir. Mevkiye bakılmaksızın, belirli bir düzeydeki akrabalığa kadar, akrabalar ile doğrudan hiyerarşik bir ilişki içinde olmaktan da kaçınılmalıdır. Ek olarak, çalışanların, ilgili sözleşme hakkında bir karar verme görevi olan veya bu sözleşme üzerinde etkisi bulunan veya başka bir şekilde BRF ile ilişkili olan yakın tanıdıklarının veya

akrabalarının sahip olduğu şirketler ile iş yapmaktan da kaçınmalıyız.



Bir çıkar çatışması, BRF verilerini ve varlıklarını kullanarak **uygunsuz şekilde kişisel tanıtım yapmayı da içerebilir**. Çalışanlar, resmi Şirket kanalları ile henüz açıklanmış olmayan görselleri, videoları, fotoğrafları veya başka dahili bilgileri asla açıklamamalı veya paylaşmamalıdır.



Daha fazla bilgi edinin
[Çıkar Çatışması Politikamızı](#) okuyun

4.2

YOLSUZLUK VE RÜŞVETLE MÜCADELE: YASA DIŞI UYGULAMALARI ÖNLEME, ENGELLEME VE DÜZELTME

Yolsuzluk toplumlar ve pazarlar üzerinde zararlı etkilere sahiptir. BRF, ister kamu görevlileri ile etkileşimlerde ister iş ortakları ve müşteriler ile etkileşimlerde olsun her türlü yolsuzluğu kınamaktadır.

BRF çalışanlarının ve iş ortaklarının tüm ulusal ve uluslararası yolsuzlukla mücadele yasalarına ve yönetmeliklerine uyması gerekmektedir.

BRF'yi temsil eden veya onun adına hareket eden tüm çalışanlar ve iş ortakları her türlü rüşvetten, pasif veya aktif yolsuzluktan veya kolaylaştırma ödemelerinden kaçınmalıdır. BRF çalışanlarının resmi makamlar veya yetkililer tarafından yapılan soruşturmaları veya denetimleri engellemeye çalışması veya onların faaliyetlerine başka türlü müdahale etmesi yasaktır. Çalışanlar, temsilciler ve iş ortakları ulusal ve uluslararası yolsuzluk ve rüşvetle mücadele yasalarına uymalı ve yasa dışı uygulamaları önlemek için dahili denetimlere ve dürüstlük programlarına sahip olmalıdır.



Daha fazla bilgi edinin
[Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamızı](#)
okuyun

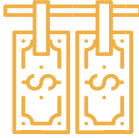


DEVLET KURULUŞLARI VE DEVLETE AİT ŞİRKETLER İLE İLİŞKİLER

BRF'nin devlet kuruluşları ve devlet malı şirketler ile ilişkileri etiğe ve şeffaflığa dayanmalıdır. Devlet görevlilerine, onların resmi sıfatı içinde, bir ruhsatın verilmesini hızlandırmak veya bir para cezasından kaçınmak gibi bir iyilik veya fayda karşılığında herhangi bir fayda veya uygunsuz bir avantaj teklif etmek yasaktır.

Uygunsuz bir avantaj sağlanması için bir devlet görevlisinden gelen her türlü talep açıkça reddedilmeli ve Şeffaflık Kanalımız aracılığı ile bildirilmelidir.

BRF'nin siyasi bir tutumu yoktur ve siyasi partilere bağış yapılması hakkındaki tüm yasal kısıtlamalara uyar.



KARA PARA AKLAMA VE TERÖRİZM

BRF'nin ve çalışanlarımızın kara para aklama ve terörizmin finansmanı ile ilgili ulusal ve uluslararası yasalara ve yönetmeliklere uyması gerekmektedir. BRF, ticari faaliyetleri yasal olan ve gelirleri yasal kaynaklardan elde edilen saygın iş ortakları ile iş yapmayı amaçlar.

4.3

HEDİYELER, AĞIRLAMA,
BAĞIŞLAR VE
SPONSORLUK

Yaşamı Daha İyi Hale Getirme amacımız sosyal sorumluluk yaklaşımımıza rehberlik eder: Yalnızca ürünlerimiz ile değil faaliyet gösterdiğimiz toplumları destekleyerek de yapabileceğimiz olumlu etkinin farkındayız.

BRF, üçüncü taraf projelerine, programlarına, etkinliklerine veya girişimlerine finansman sağlarken bunların Özümüz ile tutarlı olmasına ve faaliyet alanlarımızdaki topluluklara değişim ve eğitim, sosyal ve kültürel sorunlarda bir araç olarak belirli bir önceliği olan gıda ile fayda sağlamasına dikkat eder.

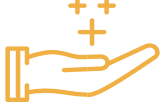
Bu Şeffaflık Kılavuzu, tüm yatırımların şeffaf ve uyumlu olmasını sağlamak için BRF, markalarımız ve/veya BRF Institute (BRF'nin özel sosyal yatırımlarından sorumlu olan kuruluşu) tarafından gerçekleştirilen tüm projeler, bağışlar ve sponsorluklar hakkında rehberlik sağlamak üzere Bağışlar ve Sponsorluk Politikamızı atıfta bulunarak kapsar.

KILAVUZ İLKELERİMİZ

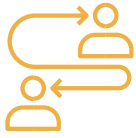
- **Bağışlar:** Tüm gıda ve ürün bağışları resmileşmiş, tescilli ve itibarlı kuruluşlara yapılmalı ve ürün depolaması ve tüketimi hakkındaki geçerli tüm kurallara uyulmalıdır;
- **Etkinlikler:** Etkinlikler için yapılan sponsorluk ve ürün bağışları geçerli standartlara uymalı ve BRF'nin marka oluşturma stratejileri ve Özü ile tutarlı olmalıdır;
- **Devletler ve kuruluşlar:** Devlet kuruluşları ve sosyal kuruluşlar ile yapılan tüm toplantılara etik ve şeffaflık kuralları ile rehberlik etmelidir. Tüm etkileşimler e-posta ile veya tutanaklar halinde belgelendirilmelidir.
- **Amaç:** Bağışlar insani veya eğitsel amaçlar için ve sponsorluk ise markalama amaçları ile yapılır.



Hiçbir **hediye**nin kişisel fayda yaratmaması veya iş kararlarını etkilememesi BRF'nin politikasıdır. Hediye vermek bazı durumlarda yaygın ve kabul görmüş bir uygulama olsa da bir tür rüşvet olarak da yorumlanabilir ve bu nedenle her türlü hediye dikkatle değerlendirilmelidir.



Karşılığında bir karşılıklılık, yükümlülük veya iyilik beklenmemesi, söz konusu ağırlamanın kesinlikle profesyonel bir temelde olması ve önce gerekli onayları almış olması koşulu ile ağırlama **teklif ve kabul edilebilir**. İş yolculuğu giderlerine hiçbir koşul altında aile bireylerinin veya başka kişilerin giderleri eklenemez. Çalışanların yalnızca eğlence amaçlı olan davetiyeler kabul etmesi de yasaktır.



Tüm teklifler yöneticinize, Çalışan bölümüne ve diğer raporlama kanallarına **derhal iletilmelidir**.



Daha fazla bilgi edinin
[Bağışlar ve Sponsorluk](#)
[Politikamızı okuyun](#)



ve
[Hediyeler ve Ağırlama Politikamızı](#)
[okuyun](#)

4.4

HİSSEDARLAR VE YATIRIMCILAR: SERMAYE PİYASASI İLE İLETİŞİM

Doğru ve şeffaf muhasebe ve finansal raporlama taahhüdümüzün bir parçası olarak, BRF'nin sermaye sağlayıcıları (hisse senedi ve menkul kıymet sahipleri ve yatırımcılar dahil) ile tüm iletişimleri faaliyet gösterdiğimiz pazarlardaki kurumsal yönetim standartlarına, geçerli yasalara ve yönetmeliklere ve sektördeki en iyi uygulamalara uyar.

Finansal durumumuz ve finansal performansımız hakkındaki bilgiler şeffaf ve güvenilir şekilde rapor edilir. Geçerli yönetmeliklere ve sektördeki en iyi uygulamalara uygun şekilde, içeriden bilgiye dayalı ticaret kısıtlamalarına kesinlikle uyulur. Bu şeffaflık ilkeleri, yönetim kurallarımız kapsamında izin verilen ilişkili taraf işlemleri için de aynen geçerlidir.



Daha fazla bilgi edinin

BRF

[Yatırımcı İlişkileri Web Sitesini](#)
ziyaret edin



ŞEFFAFLIK KILAVUZU'NUN İLETİLMESİ VE UYGULATILMASI

5.1

KÖTÜYE KULLANMA DAVRANIŞLARININ İZLENMESİ VE BİLDİRİLMESİ: KILAVUZUN UYGULAMAYA KONMASI

BRF, çalışanlarımızın yapabileceği tüm kötüye kullanma olaylarının uygun şekilde soruşturulmasını sağlamaya bağlıdır.

Çalışanlar, bu Şeffaflık Kılavuzu, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin yasaları ve yönetmelikleri ve BRF politikaları ile ilgili ihlal şüphelerini bildirmeye ve iletmeye teşvik edilmektedir.

Soruşturma süreci, habercilerin kimliklerinin gizlenmesini ve sorumlu şekilde rapor edilmesi durumunda misilleme yapılmamasını ve alınan kararların kötüye kullanma olayının kanıtları ve ciddiyeti ile tutarlı olmasını sağlar.

Etigi ve uyumu yönetme yaklaşımımızın bir parçası olarak, tüm çalışanların bu Şeffaflık Kılavuzu'na uyma gereğini anlamasını ve kabul etmesini sağlarız.

SORUMLULUKLAR

En iyi kurumsal yönetim uygulamalarına uygun olarak, Yönetim Kurulu'nun Denetim ve Dürüstlük Komitesi ve Şeffaflık Kurulu bu Şeffaflık Kılavuzu'nun yönetilmesinden doğrudan sorumludur.

Uyum Bölümü, Kılavuzun geliştirilmesinden, gözden geçirilmesinden ve dağıtılmasından sorumludur. Kılavuzun içeriği, göreve başlama sırasında ve periyodik olarak bilgi tazeleme eğitimi sırasında tüm çalışanlara dağıtılır.

Şeffaflık Kılavuzu, iyi uygulamaların ve etik ilkelerin değer zinciri boyunca izlenmesini sağlamak amacıyla dijital formatta veya basılı olarak herkese açık şekilde tüm çalışanların erişimine açık olmalıdır.

5.2

ŞEFFAFLIK KANALI VE KURULU: RAPORLARIN GÖNDERİLECEĞİ VE İZLENECEĞİ BİRİM

BRF, bu Şeffaflık Kılavuzu'nun, diğer Şirket politikalarının ve geçerli yasaların ve yönetmeliklerin ihlalleri hakkındaki dahili ve harici raporları almak için bir yardım hattına sahiptir.

Bu Kılavuzdaki kuralların potansiyel ihlalleri hakkındaki raporların aşağıdaki bilgileri içermesi tavsiye edilir:

- Olaya kimler karışmıştır;
- Rapor edilen olay nasıl meydana gelmiştir (ne kadar ayrıntılı olursa o kadar iyidir);
- Olay ne zaman meydana gelmiştir;
- Nerede meydana gelmiştir;
- Neden meydana gelmiştir – nedenleri neydi;
- Raporun soruşturulmasını destekleyen kanıtlar.

İyi kurumsal yönetim uygulamaları ile tutarlı olarak, Şeffaflık Kanalı bir üçüncü taraf firma tarafından bağımsız şekilde yönetilir. Bu, çalışanlar veya harici taraflarca verilen raporların isimsiz olarak tutulmasını sağlar. Uyum Bölümü, BRF'nin Şeffaflık Kanalı yoluyla alınan raporları soruşturmaktan sorumludur. Böylece, Uyum Bölümü'nü içeren raporlar BRF Yönetim Kurulu ve denetim ve dürüstlük komitesi tarafından soruşturulur.

İcra/Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Şeffaflık Kurulu her vakayı soruşturur ve bu Şeffaflık Kılavuzu'nun ihlalleri için gerekli olabilecek disiplin önlemini önerir. Çalışanlar, bir ihlal kanıtı içermeyen endişeler için ilk amirlerinden (veya Çalışan bölümü başkanından) açıklama istemelidir.

Bir çalışanın amirini veya Çalışan bölümünün başkanını içeren veya hakkında tatmin edici bir açıklama elde edilmemiş olan tüm endişeler Şeffaflık Kanalı aracılığı ile bildirilmelidir.



[Şeffaflık Kanalına](#) erişin

- BRF web sitesinde
- E-posta veya telefon ile (iletişim bilgileri BRF web sitesinde mevcuttur)
- Doğrudan Uyum Bölümü aracılığı ile

Web Siteleri

www.brf-global.com

www.integridade.brf.com (Brezilya)

www.compliance.brf.com (diğer ülkeler)

5.3

DİSİPLİN ÖNLEMİ VE RAPORLARA YANIT VERİLMESİ

Mevcut kanallardan herhangi biri aracılığı ile raporlar alındığı zaman BRF her vakanın bağımsız, dikkatli, sorumlu, adil, tarafsız ve eşit şekilde soruşturulmasını ve yargı sürecinin masumiyet karinesi, savunma hakkı ve adil yargılanma hakkı ilkelerinin gözetilmesini sağlar.

Ayrıca, disiplin önlemini, ilgili kişiler için eğitim fırsatları ile dengelemeye çalışırız. Haberciler misillemeye karşı korunur ve soruşturmalar gizli tutulur. Soruşturmalar, üst düzey yönetim ekibinin üyeleri ve Uyum ve Hukuk departmanı, Çalışan bölümü ve koşullara bağlı olarak bağımsız soruşturmacılar tarafından yürütülür.

Soruşturmanın her aşamasını gizli tutmak ve hem habercinin hem soruşturmaya konu olan kişinin/kişilerin kimliğini korumak sadece soruşturma ekibi tarafından değil aynı zamanda tüm tanıklar ve ilgili diğer taraflarca gözetilmesi gereken temel gerekliliklerdir. Bu ilkelere uyulmaması bu Şeffaflık Kılavuzu'nun bir ihlalini oluşturabilir.

Bu Şeffaflık Kılavuzu'nun ihlal edilmesi durumunda, Şeffaflık Kurulu sözlü uyarıdan nedenli veya nedensiz fesih ve ayrıca hukuki ve/veya cezai kovuşturmalar yolu ile uygun yasal işlemin yapılmasına kadar uzanan disiplin

önlemlerini alacaktır.

Bir raporun soruşturması tamamlandıktan sonra, habercilerin belirlenebilir olması veya Şirket ile iletişim kanallarının bulunması halinde bulgular kendilerine iletilir. Ancak, her türlü soruşturmanın gizli niteliği nedeni ile bulgular bunun dışında gizli kalacak ve açıklanmayacaktır.

Vakaların harici kuruluşlara ve makamlara bildirilmesi gerektiği zaman BRF bunların adil, hızlı ve sorumlu şekilde soruşturulmasını sağlamak için işbirliği yapacaktır.



Daha fazla bilgi edinin
[Raporlama ve Şeffaflık Kanalı](#)
[Politikamızı okuyun](#)

FAYDALI BİLGİLER

BRF Şeffaflık Kılavuzu'nun bu üçüncü basımı Kılavuzun içeriğini tartışan, gözden geçiren ve eklemeler öneren farklı disiplinlerden gelen insanların oluşturduğu bir grup tarafından geliştirilmiştir.

Bu sürece katılmış olan herkese teşekkür etmek istiyoruz.

KAPSAM VE UYGULAMA

- Bu Kılavuz 28 Şubat 2023 tarihinde Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır.
- 1 Mart 2023 tarihinden itibaren geçerlidir.
- Bu belgenin alınması, bir istihdam ilişkisi oluşturulması olarak yorumlanmamalıdır.
- BRF, önceden haber vermeksizin ve bu Kılavuzu ilgili şekilde değiştirmeye gerek olmaksızın politikalarını ve standartlarını değiştirme ve revize etme hakkını saklı tutar.
- Burada belirtilen politikalar ve prosedürler BRF web sitesinde ve intranette veya Politika Belgelendirme bölümünde bulunabilir.
- Kılavuzun bu revizyonu önceki revizyonların yerine geçer; ancak çalışanları diğer tüm dürüstlük politikalarını okuma ve anlama gerekliliğinden muaf tutmaz.
- Yönetim Kurulu tarafından 29 Ekim 2020 tarihinde onaylanan sürümde yer alan Yönetici (CEO) Mesajının, Altın Kuralların ve 3.4., 5.1. ve 5.2. maddelerinin güncellenmesi.

SÖZLÜK

CAI - BRF Dürüstlük ve Denetim Komitesi

CEO - İcra Kurulu Başkanı

CVM - Brezilya Menkul Kıymetler Komisyonu

Kurumsal yönetim - Bir şirketin yönlendirilme, yönetilme veya kontrol edilme şeklini etkileyen süreçler, gelenekler, politikalar, yasalar ve kurumlar dizisi

IFRS - Uluslararası Finansal Raporlama Standartları

Finansal raporlama için küresel olarak birleştirilmiş bir dizi standart, kural ve ilke

Karşılıklı bağımlılık - Ortak bir amaca ulaşmak için birbirine bağımlı olan ve karşılıklı olarak birbirini destekleyen insanlar veya nesneler arasındaki ilişki

GDPR - Genel Veri Koruma Yönetmeliği

SDG'ler - Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri

SEC - ABD Menkul Kıymetler ve Borsa Komisyonu

SOx - Sarbanes-Oxley Kanunu

Muhasebe hilesine karşı bir ABD yasası.

ÖNEMLİ İLETİŞİM BİLGİLERİ



Şeffaflık Kanalı

0800 621 0202

www.integridade.brf.com (Brezilya)

www.compliance.brf.com (diğer ülkeler)

E-posta

uyum@brf.com

compliance@brf.com

Sosyal medya



Facebook

www.facebook.com/wearebrf



LinkedIn

www.linkedin.com/company/brf/



Instagram

www.instagram.com/brf_global/



Twitter

twitter.com/brf_brasil



YouTube

www.youtube.com/user/brfglobal



brf

www.brf.com