

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

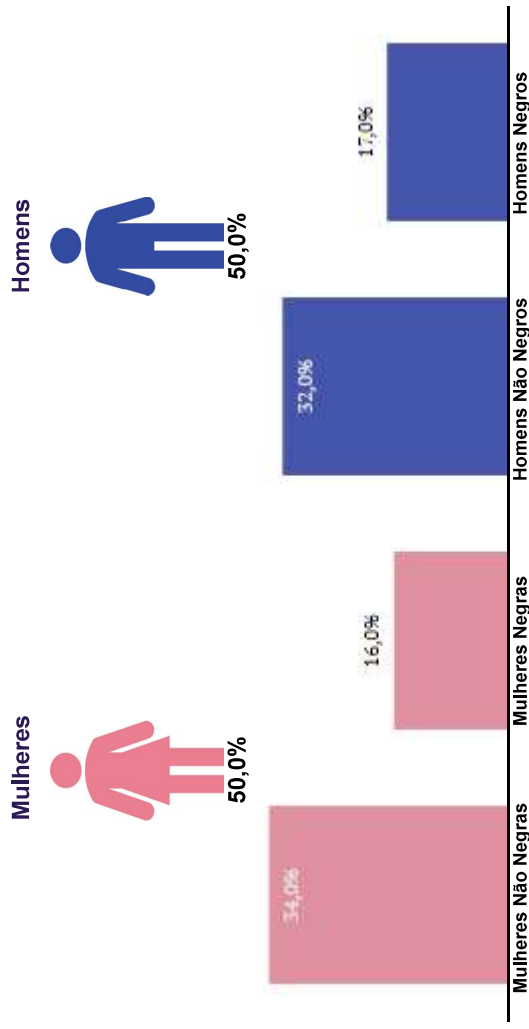
Empregador: 01.838.723/0047-00 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 3.017

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 62,1% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 79,9% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	$\frac{\text{Salário mediano para Mulheres (M)}}{\text{Salário mediano para Homens (H)}} = \text{Razão M/H}$	62,1%
Remuneração Mensal Média	$\frac{\frac{\text{Número de Homens}}{\text{Total de Homens}} \times \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}{\frac{\text{Número de Mulheres}}{\text{Total de Mulheres}} \times \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}} = \text{Razão M/H}$	79,9%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Critérios remuneratórios	Ações para aumentar a diversidade
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	✓
Cumprir metas de produção	✓
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	✓
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	✓
Tempo de experiência profissional	✓
Capacidade de trabalho em equipe	✓
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	✓
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	✓
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	✓
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	✓

Dirigentes e Gerentes



Técnicos de Nível Médio



Trab. de Serviços Administrativos



Trab. em Atividade Operacionais



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

Empregador: 01.838.723/0053-58 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 514

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 80,5% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 66,3% da recebida pelos homens.

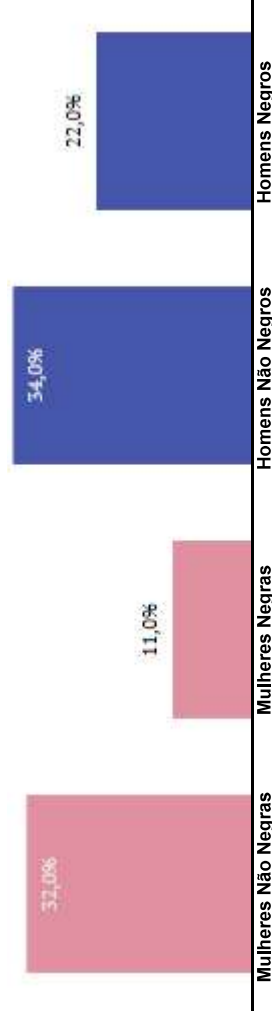
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p> <p>80,5%</p>	
Remuneração Mensal Média	<p>Remuneração Mensal Média para Homens (H) = $\frac{\text{Número Total de Homens}}{\text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}$</p> <p>Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) = $\frac{\text{Número Total de Mulheres}}{\text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}$</p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p> <p>66,3%</p>	

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor

Mulheres

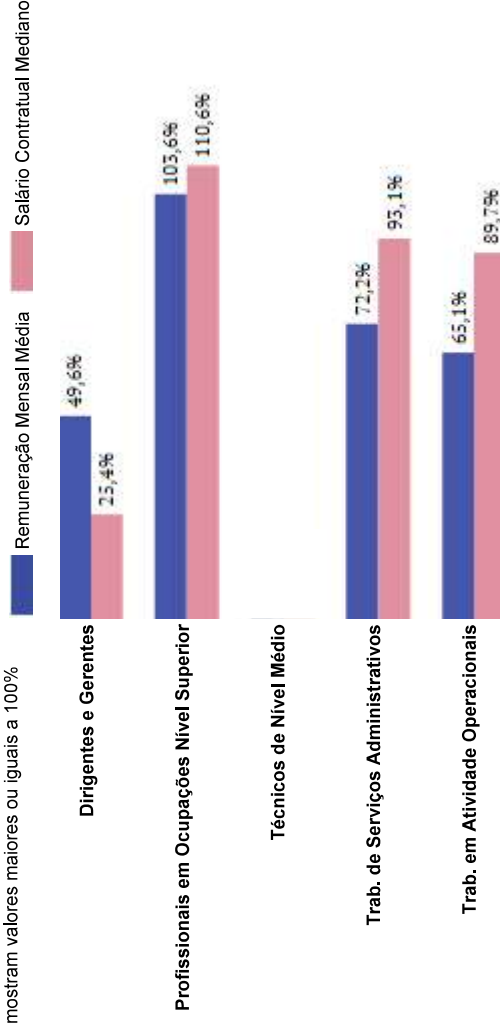


Homens



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Críticos de remuneração e ações para garantir diversidade

Críticos remuneratórios	Ações para aumentar a diversidade
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	✓
Cumprir metas de produção	✓
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	✓
Tempo de experiência profissional	✓
Capacidade de trabalho em equipe	✓
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	✓
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	✓
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	✓
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	✓

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

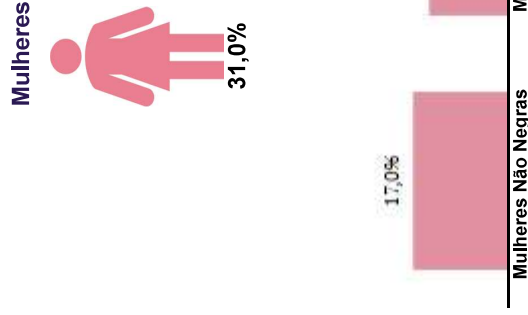
Empregador: 01.838.723/0066-72 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 181

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 57,2% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 70,9% da recebida pelos homens.

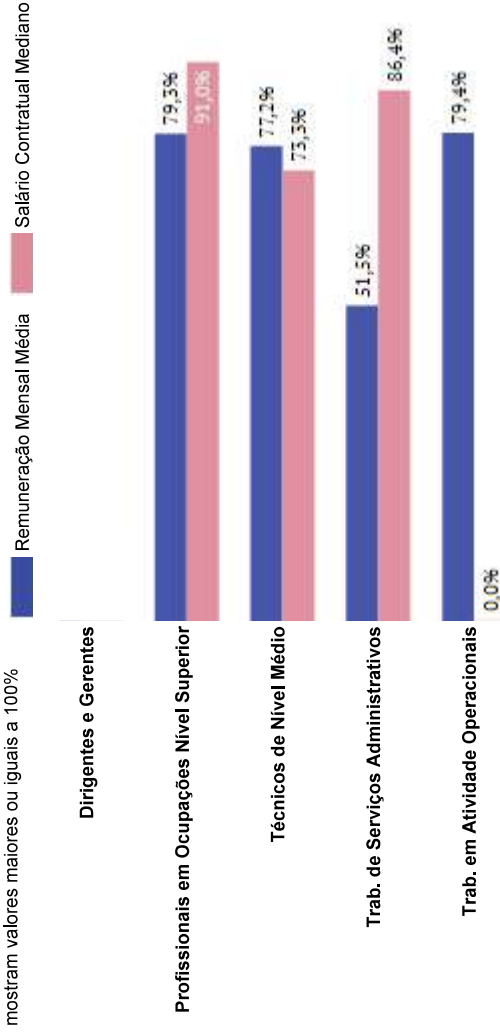
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	57,2%
Remuneração Mensal Média	<p>Remuneração Mensal Média para Homens (H)</p> <p>Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	70,9%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	✓
Cumprir metas de produção	✓
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	✓
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	✓
Tempo de experiência profissional	✓
Capacidade de trabalho em equipe	✓
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	✓
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	✓
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	✓
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	✓

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

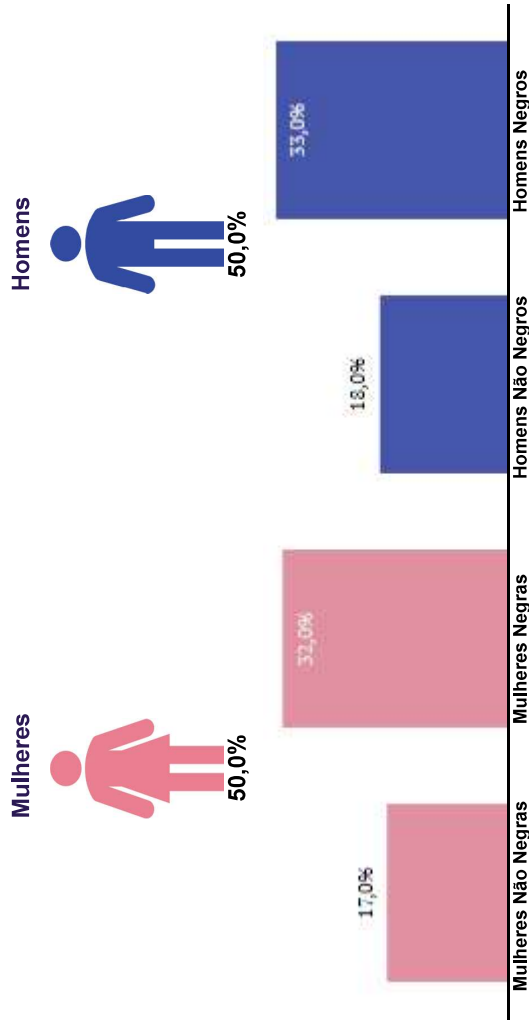
Empregador: 01.838.723/0067-53 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 1.539

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 67,3% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 80,1% da recebida pelos homens.

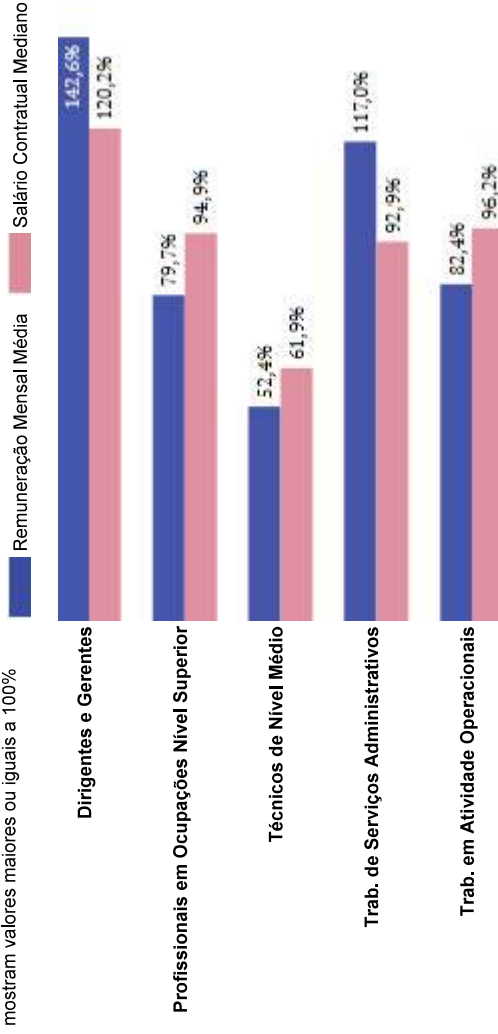
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	$\frac{\text{Salário mediano para Mulheres (M)}}{\text{Salário mediano para Homens (H)}} = \text{Razão M/H}$	67,3%
Remuneração Mensal Média	$\frac{\frac{\text{Número de Homens}}{\text{Total de Homens}} \times \text{Remuneração Mensal Média Homens (H)}}{\frac{\text{Número de Mulheres}}{\text{Total de Mulheres}} \times \text{Remuneração Mensal Média Mulheres (M)}} = \text{Razão M/H}$	80,1%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	Ações para aumentar a diversidade
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	✓
Cumprir metas de produção	✓
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	✓
Tempo de experiência profissional	✓
Capacidade de trabalho em equipe	✓
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	✓
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	✓
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	✓
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	✓

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

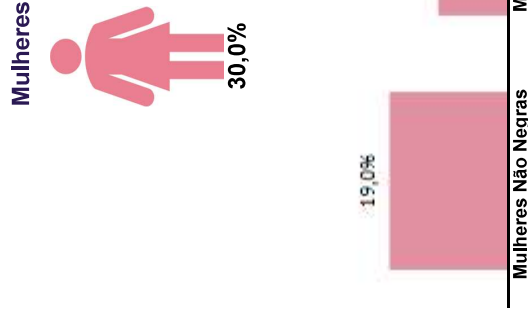
Empregador: 01.838.723/0077-25 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 345

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 98,6% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 88,2% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p>	98,6%
Remuneração Mensal Média	<p> $\frac{\text{Número Homens} \div \text{Total de Homens}}{\text{Número Mulheres} \div \text{Total de Mulheres}} = \text{Razão M / H}$ </p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em percentagem (%)</p>	88,2%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Grupos Ocupacionais	Remuneração Mensal Média	Salário Contratual Mediano
Dirigentes e Gerentes	92,3%	101,1%
Profissionais em Ocupações Nivel Superior		
Técnicos de Nivel Médio		
Trab. de Serviços Administrativos		
Trab. em Atividade Operacionais		

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

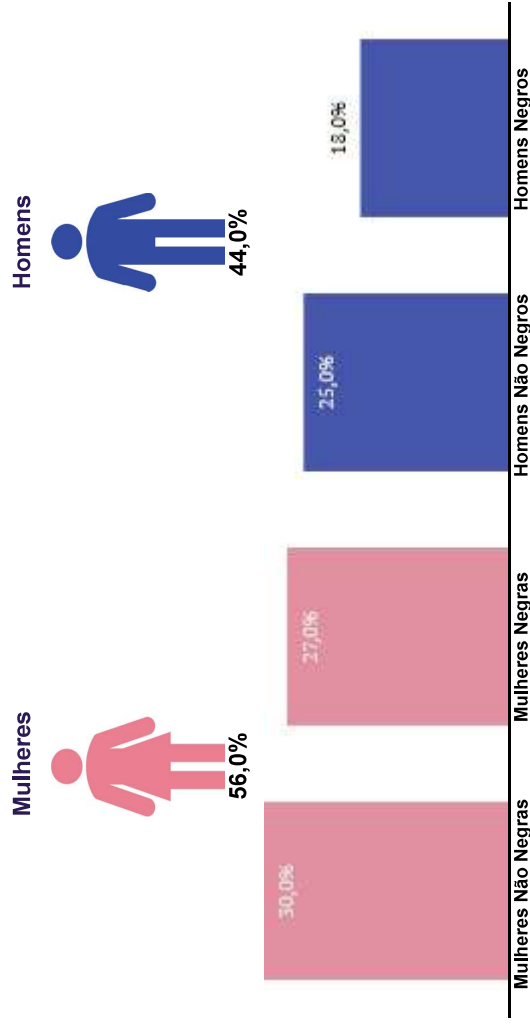
Empregador: 01.838.723/0085-35 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 824

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 89,4% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 63,7% da recebida pelos homens.

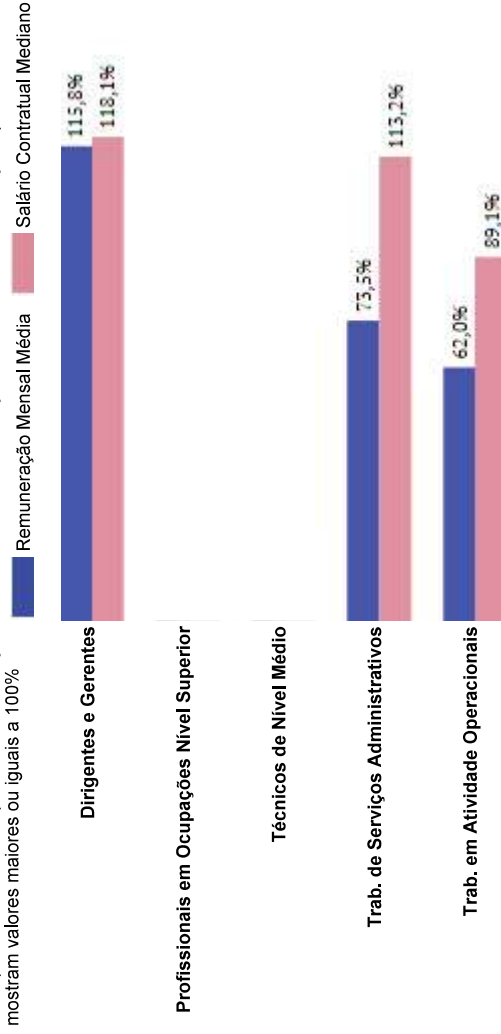
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p>	89,4%
Remuneração Mensal Média	<p> $\frac{\text{Número de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média Homens (H)}}{\text{Total de Homens}} = \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}$ $\frac{\text{Número de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média Mulheres (M)}}{\text{Total de Mulheres}} = \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}$ </p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em percentagem (%)</p>	63,7%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	Ações para aumentar a diversidade
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

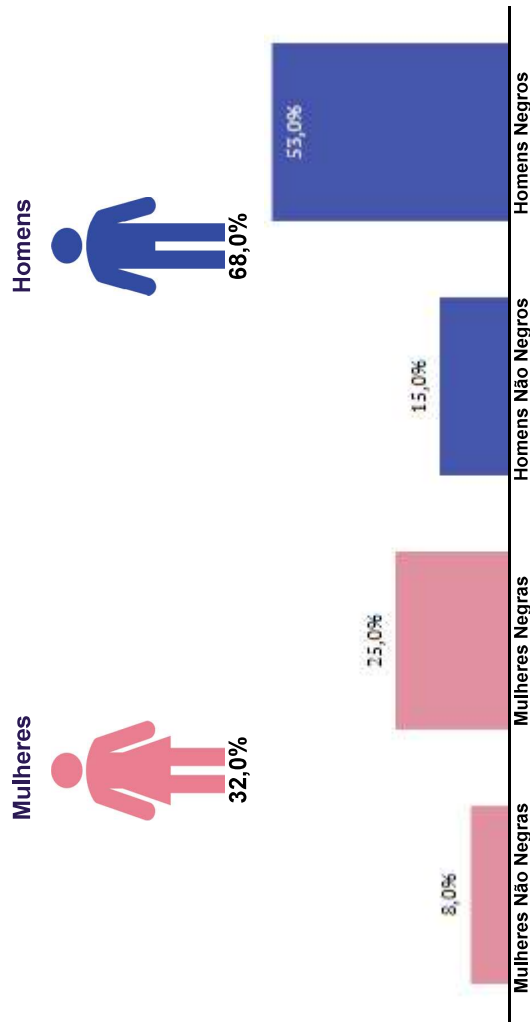
Empregador: 01.838.723/0089-69 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 313

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 66,8% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 52,4% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	66,8%
Remuneração Mensal Média	<p>Remuneração Mensal Média para Homens (H)</p> <p>Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	52,4%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Critérios remuneratórios	Ações para aumentar a diversidade
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	✓
Cumprir metas de produção	✓
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	✓
Tempo de experiência profissional	✓
Capacidade de trabalho em equipe	✓
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	✓
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	✓
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	✓
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	✓

Dirigentes e Gerentes



Técnicos de Nível Médio



Trab. em Atividade Operacionais



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

Empregador: 01.838.723/0098-50 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 535

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 78,8% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 89,0% da recebida pelos homens.

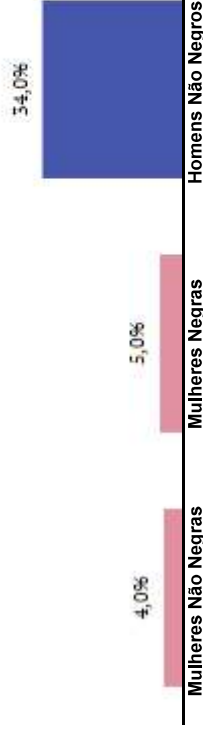
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	78,8%
Remuneração Mensal Média	<p> $\frac{\text{Número Homens} + \text{Homens}}{\text{Total de Homens}} = \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}$ $\frac{\text{Número Mulheres} + \text{Mulheres}}{\text{Total de Mulheres}} = \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}$ </p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	89,0%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor

Mulheres



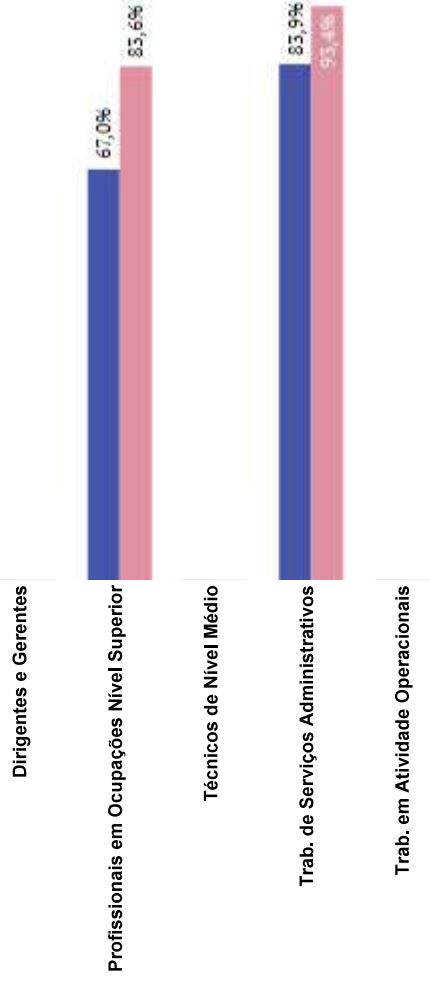
Homens



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

■ Remuneração Mensal Média ■ Salário Contratual Mediano



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	Ações para aumentar a diversidade
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	✓
Cumprir metas de produção	✓
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	✓
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	✓
Tempo de experiência profissional	✓
Capacidade de trabalho em equipe	✓
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	✓
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	✓
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	✓
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	✓

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

Empregador: 01.838.723/0102-70 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 1.037

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 100,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 97,2% da recebida pelos homens.

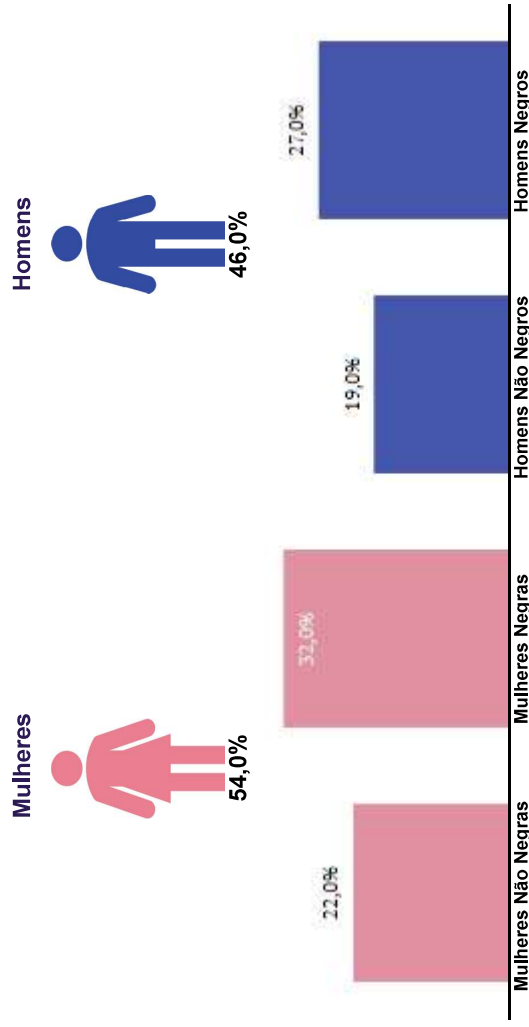
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p>	100,0%
Remuneração Mensal Média	<p> $\frac{\text{Número Homens} \div \text{Total de Homens}}{\text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}$ $\frac{\text{Número Mulheres} \div \text{Total de Mulheres}}{\text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}$ </p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em percentagem (%)</p>	97,2%

Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Critérios remuneratórios	Ações para aumentar a diversidade
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	🚩
Cumprir metas de produção	🚩
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	🚩
Tempo de experiência profissional	🚩
Capacidade de trabalho em equipe	🚩
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	🚩
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	🚩
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	🚩

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

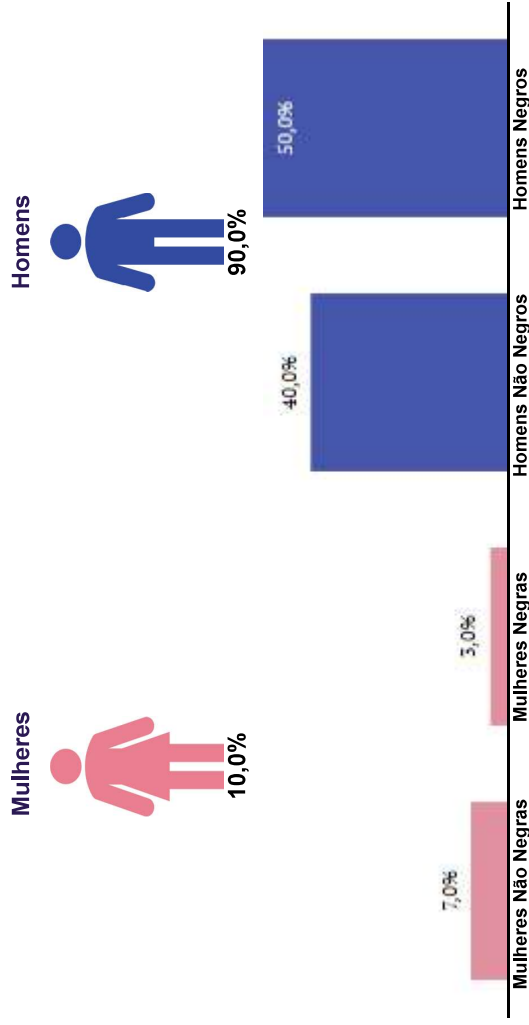
Empregador: 01.838.723/0105-13 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 224

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 56,2% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 71,3% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p>	56,2%
Remuneração Mensal Média	<p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em %</p> $\frac{\text{Número de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}{\text{Número de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}$	71,3%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Grupos Ocupacionais	Remuneração Mensal Média	Salário Contratual Mediano
Dirigentes e Gerentes	73,0%	76,7%
Profissionais em Ocupações Nivel Superior		
Técnicos de Nivel Médio		
Trab. de Serviços Administrativos		
Trab. em Atividade Operacionais		

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	Ações para aumentar a diversidade
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	✓
Cumprir metas de produção	✓
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	✓
Tempo de experiência profissional	✓
Capacidade de trabalho em equipe	✓
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	✓
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	✓
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	✓
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	✓

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

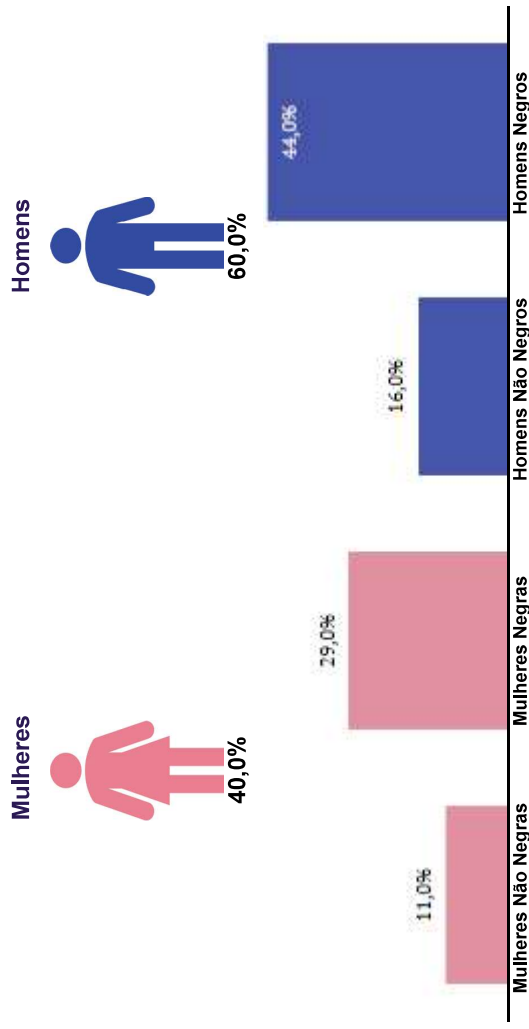
Empregador: 01.838.723/0113-23 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 314

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 75,7% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 59,1% da recebida pelos homens.

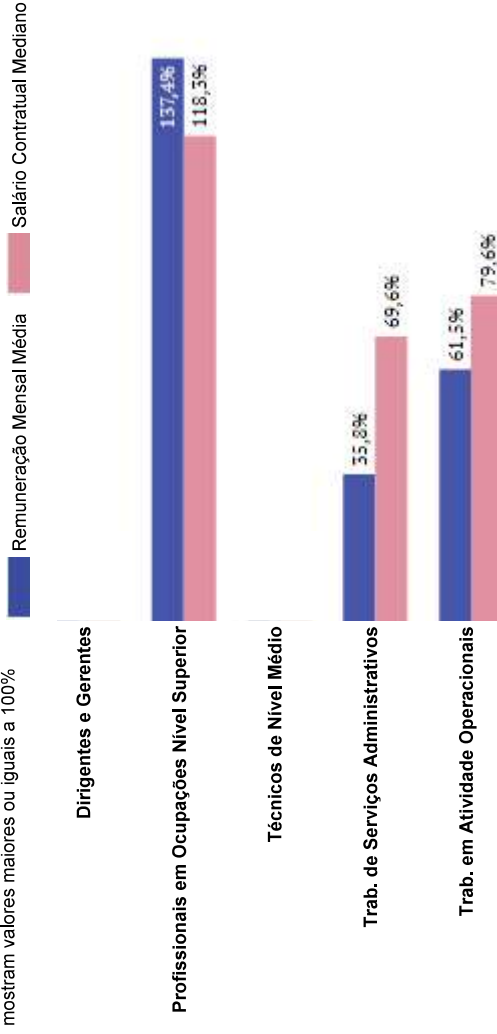
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p>	75,7%
Remuneração Mensal Média	<p> $\frac{\text{Número Homens} + \text{Número Mulheres}}{\text{Total de Homens}} = \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}$ $\frac{\text{Número Homens} + \text{Número Mulheres}}{\text{Total de Mulheres}} = \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}$ </p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em percentagem (%)</p>	59,1%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	✓
Cumprir metas de produção	✓
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	✓
Tempo de experiência profissional	✓
Capacidade de trabalho em equipe	✓
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	✓
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	✓
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	✓
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	✓

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

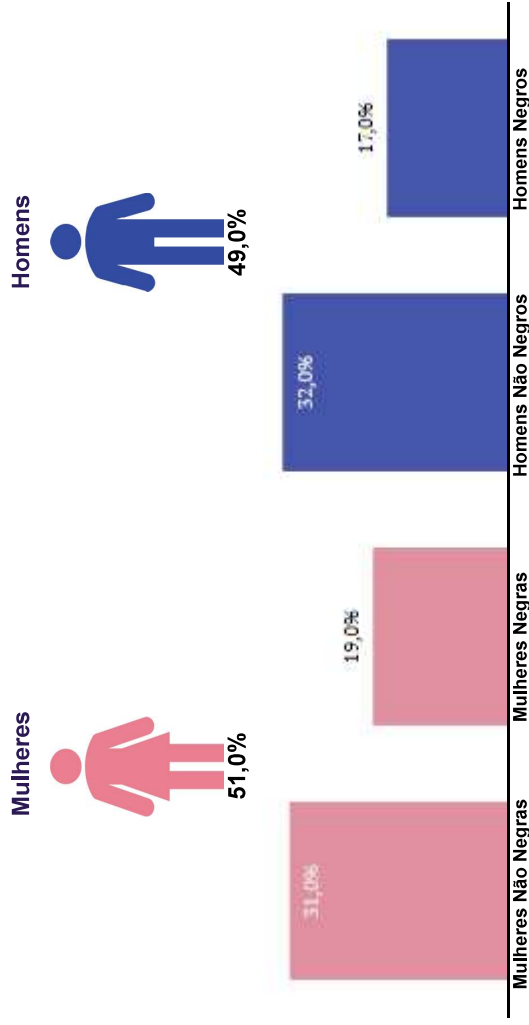
Empregador: 01.838.723/0118-38 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 1.584

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 56,3% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 69,5% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	$\frac{\text{Salário mediano para Mulheres (M)}}{\text{Salário mediano para Homens (H)}} = \text{Razão M/H}$	56,3%
Remuneração Mensal Média	$\frac{\frac{\text{Número Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média Homens (H)}}{\text{Total Homens}}}{\frac{\text{Número Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média Mulheres (M)}}{\text{Total Mulheres}}} = \text{Razão M/H}$	69,5%

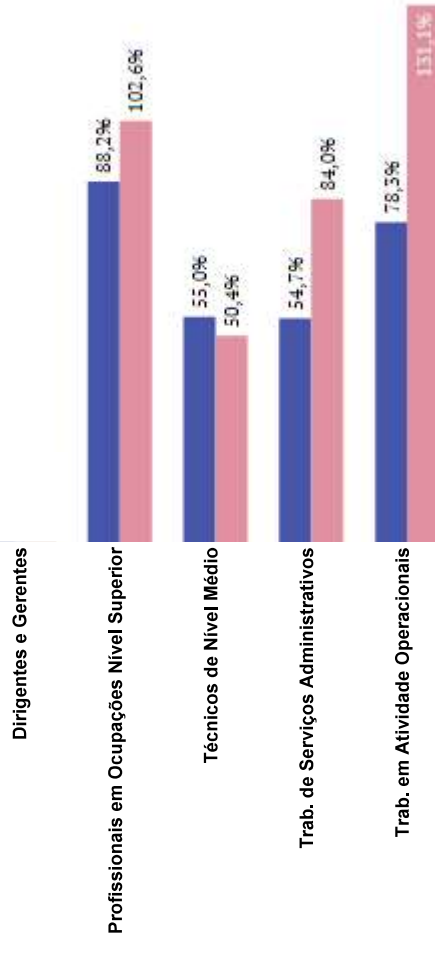
Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

■ Remuneração Mensal Média ■ Salário Contratual Mediano



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	✓
Cumprir metas de produção	✓
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	✓
Tempo de experiência profissional	✓
Capacidade de trabalho em equipe	✓
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	✓
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	✓
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	✓
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	✓

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

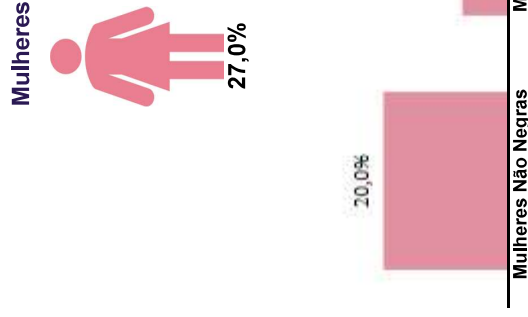
Empregador: 01.838.723/0125-67 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 107

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 95,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 106,6% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	95,0%
Remuneração Mensal Média	<p> $\frac{\text{Número Homens} \div \text{Total de Homens}}{\text{Número Mulheres} \div \text{Total de Mulheres}} = \text{Razão M / H}$ </p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	106,6%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

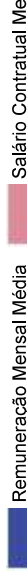
São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Critérios remuneratórios	Ações para aumentar a diversidade
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	✓
Cumprir metas de produção	✓
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	✓
Tempo de experiência profissional	✓
Capacidade de trabalho em equipe	✓
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	✓
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	✓
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	✓
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	✓

Dirigentes e Gerentes

Remuneração Mensal Média

Salário Contratual Mediano



Profissionais em Ocupações Nivel Superior

Técnicos de Nivel Médio

Trab. de Serviços Administrativos

Trab. em Atividade Operacionais

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

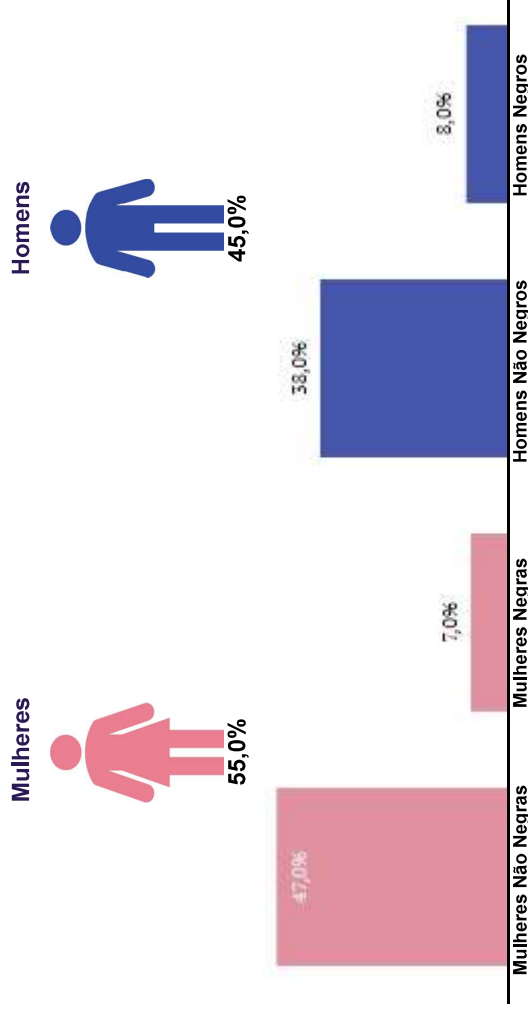
Empregador: 01.838.723/0146-91 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 165

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 59,9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 63,4% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	59,9%
Remuneração Mensal Média	<p>Remuneração Mensal Média para Homens (H) = $\frac{\text{Número de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média}}{\text{Total de Homens}}$</p> <p>Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) = $\frac{\text{Número de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média}}{\text{Total de Mulheres}}$</p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	63,4%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Critérios remuneratórios	Ações para aumentar a diversidade
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	✓
Cumprir metas de produção	✓
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	✓
Tempo de experiência profissional	✓
Capacidade de trabalho em equipe	✓
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	✓
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	✓
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	✓
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	✓

Dirigentes e Gerentes



Técnicos de Nível Médio



Trab. de Serviços Administrativos



Trab. em Atividade Operacionais

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

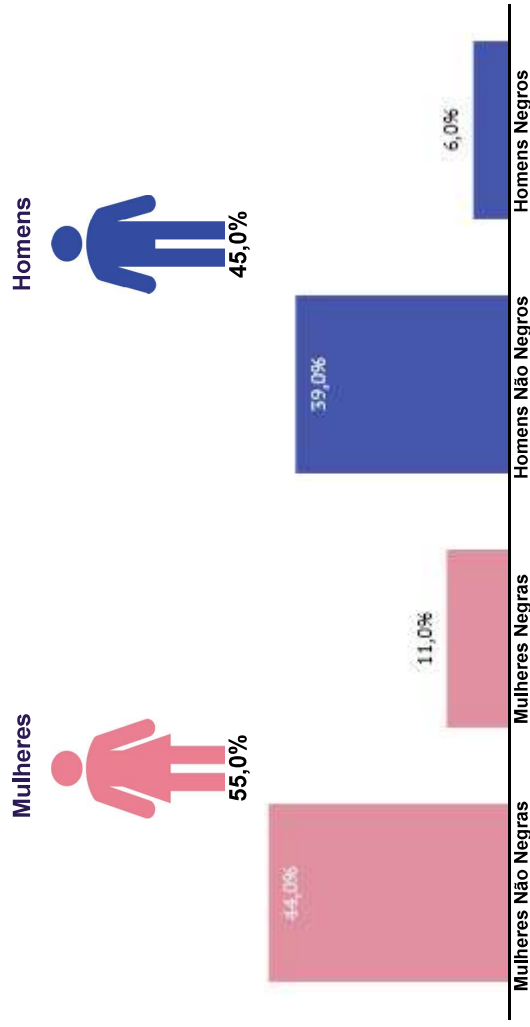
Empregador: 01.838.723/0148-53 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 171

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 57,6% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 58,2% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	57,6%
Remuneração Mensal Média	<p>Remuneração Mensal Média para Homens (H) = $\frac{\text{Número de Homens}}{\text{Total de Homens}} \times \text{Remuneração Mensal Média Homens}$</p> <p>Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) = $\frac{\text{Número de Mulheres}}{\text{Total de Mulheres}} \times \text{Remuneração Mensal Média Mulheres}$</p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	58,2%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Grupos Ocupacionais	Remuneração Mensal Média Mulheres	Remuneração Mensal Média Homens	Ações para aumentar a diversidade
Dirigentes e Gerentes	76,1%	78,6%	Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira
Profissionais em Ocupações Nivel Superior	67,4%	65,1%	Cumprir metas de produção
Técnicos de Nivel Médio	57,8%	76,7%	Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens
Trab. de Serviços Administrativos	57,8%	76,7%	Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas
Trab. em Atividade Operacionais	57,8%	76,7%	Tempo de experiência profissional
			Capacidade de trabalho em equipe
			Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões
Ações para aumentar a diversidade			
			Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos
			Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)
			Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três homens; (2) por ter menos de três mulheres; (3) por não ter homens; (4) por não ter mulheres; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

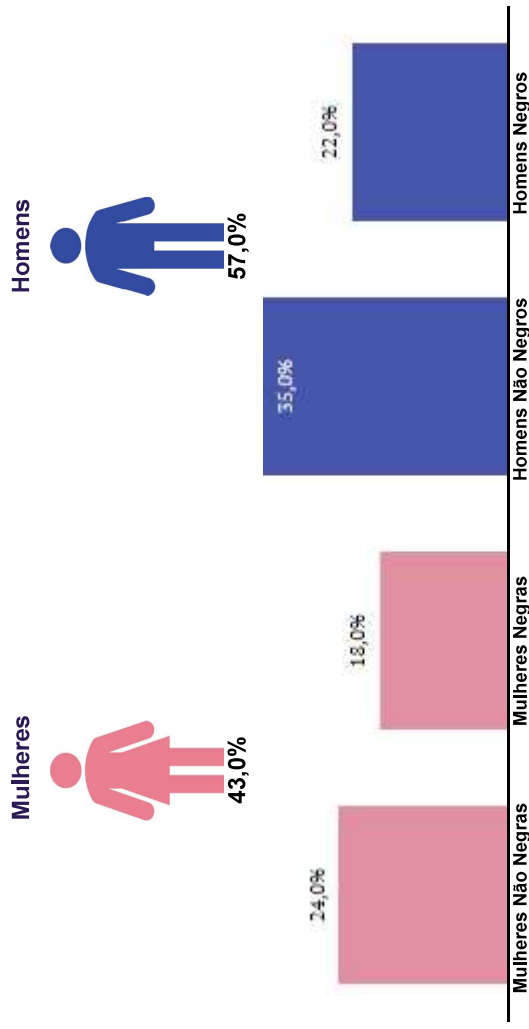
Empregador: 01.838.723/0153-10 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 974

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 56,1% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 74,2% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	56,1%
Remuneração Mensal Média	<p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em percentagem (%)</p> <p>Remuneração Mensal Média para Homens (H) = $\frac{\text{Número Total de Homens}}{\text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}$</p> <p>Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) = $\frac{\text{Número Total de Mulheres}}{\text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}$</p>	74,2%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



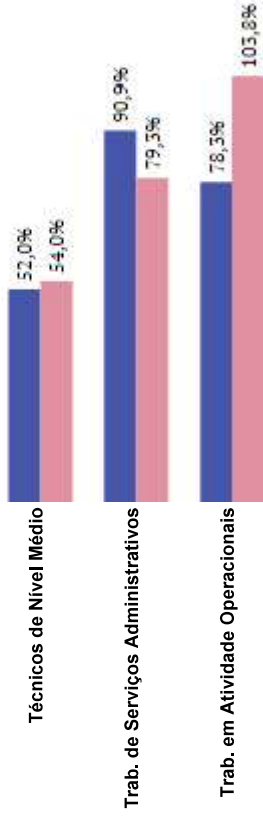
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Critérios remuneratórios	Ações para aumentar a diversidade
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	✓
Cumprir metas de produção	✓
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	✓
Tempo de experiência profissional	✓
Capacidade de trabalho em equipe	✓
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	✓
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	✓
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	✓
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	✓

Dirigentes e Gerentes

Profissionais em Ocupações Nivel Superior



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três homens; (2) por ter menos de três mulheres; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

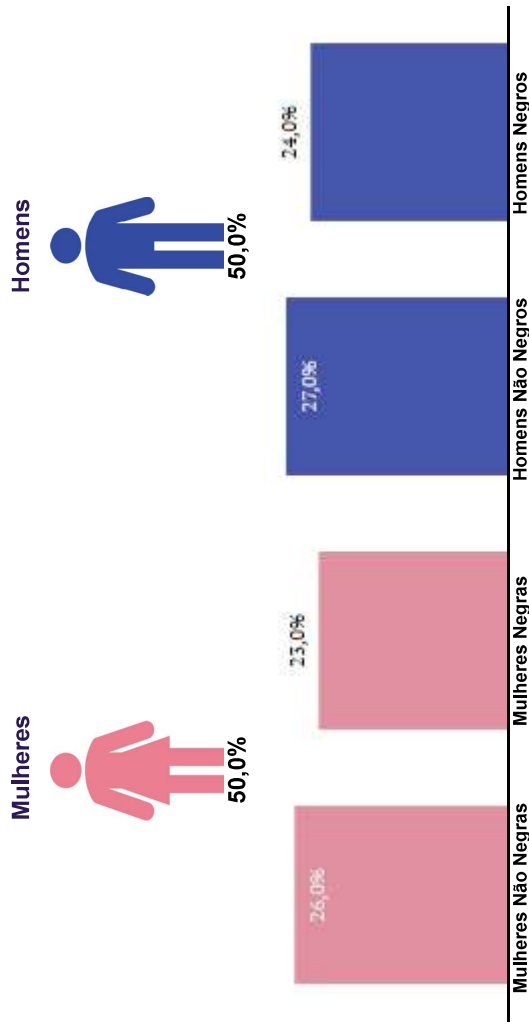
Empregador: 01.838.723/0154-00 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 4.179

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 63,7% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 79,2% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	63,7%
Remuneração Mensal Média	<p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p> <p>Remuneração Mensal Média para Homens (H) = $\frac{\text{Número Total de Homens}}{\text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}$</p> <p>Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) = $\frac{\text{Número Total de Mulheres}}{\text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}$</p>	79,2%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Grupos Ocupacionais	Remuneração Mensal Média (Mulheres)	Remuneração Mensal Média (Homens)	Ações para aumentar a diversidade
Dirigentes e Gerentes	60,5%	56,6%	<ul style="list-style-type: none"> Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira Cumprir metas de produção
Profissionais em Ocupações Nivel Superior	80,2%	85,3%	<ul style="list-style-type: none"> Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens
Técnicos de Nivel Médio	79,3%	86,0%	<ul style="list-style-type: none"> Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas Tempo de experiência profissional
Trab. de Serviços Administrativos	81,9%	97,8%	<ul style="list-style-type: none"> Capacidade de trabalho em equipe Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões
Trab. em Atividade Operacionais	81,9%	97,8%	<ul style="list-style-type: none"> Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

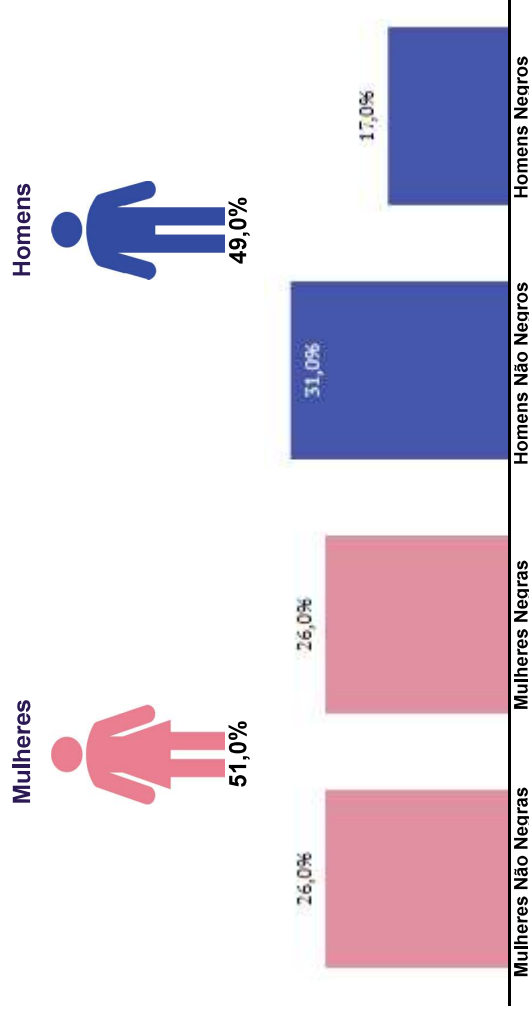
Empregador: 01.838.723/0159-06 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 105

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 0,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 70,1% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p>	0,0%
Remuneração Mensal Média	<p> $\frac{\text{Número de Homens} \div \text{Total de Homens} = \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}{\text{Número de Mulheres} \div \text{Total de Mulheres} = \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}$ </p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em percentagem (%)</p>	70,1%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	70,1%
Cumprir metas de produção	70,1%
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	70,1%
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	70,1%
Tempo de experiência profissional	70,1%
Capacidade de trabalho em equipe	70,1%
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	70,1%
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	70,1%
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	70,1%
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	70,1%

Dirigentes e Gerentes

Profissionais em Ocupações Nivel Superior

Técnicos de Nivel Médio

Trab. de Serviços Administrativos

Trab. em Atividade Operacionais

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três homens; (2) por ter menos de três mulheres; (3) por não ter homens; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

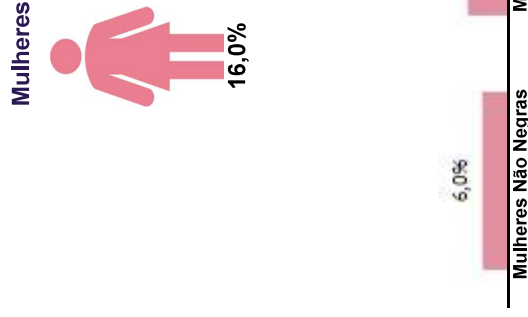
Empregador: 01.838.723/0162-01 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 419

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 79,7% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 75,2% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	$\frac{\text{Salário mediano para Mulheres (M)}}{\text{Salário mediano para Homens (H)}} = \text{Razão M/H}$	79,7%
Remuneração Mensal Média	$\frac{\frac{\text{Número Homens}}{\text{Total Homens}} \times \text{Remuneração Mensal Média Homens (H)}}{\frac{\text{Número Mulheres}}{\text{Total Mulheres}} \times \text{Remuneração Mensal Média Mulheres (M)}} = \text{Razão M/H}$	75,2%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Grupos ocupacionais	Remuneração Mensal Média Mulheres (%)	Remuneração Mensal Média Homens (%)	Ações para aumentar a diversidade
Dirigentes e Gerentes	126,6%	145,3%	<ul style="list-style-type: none"> Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira Cumprir metas de produção
Profissionais em Ocupações Nivel Superior	126,6%	145,3%	Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens
Técnicos de Nivel Médio	28,4%	89,1%	Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas
Trab. de Serviços Administrativos	78,8%	94,7%	Tempo de experiência profissional
Trab. em Atividade Operacionais	0,0%	60,1%	Capacidade de trabalho em equipe
			Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões
Ações para aumentar a diversidade			
			Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos
			Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)
			Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

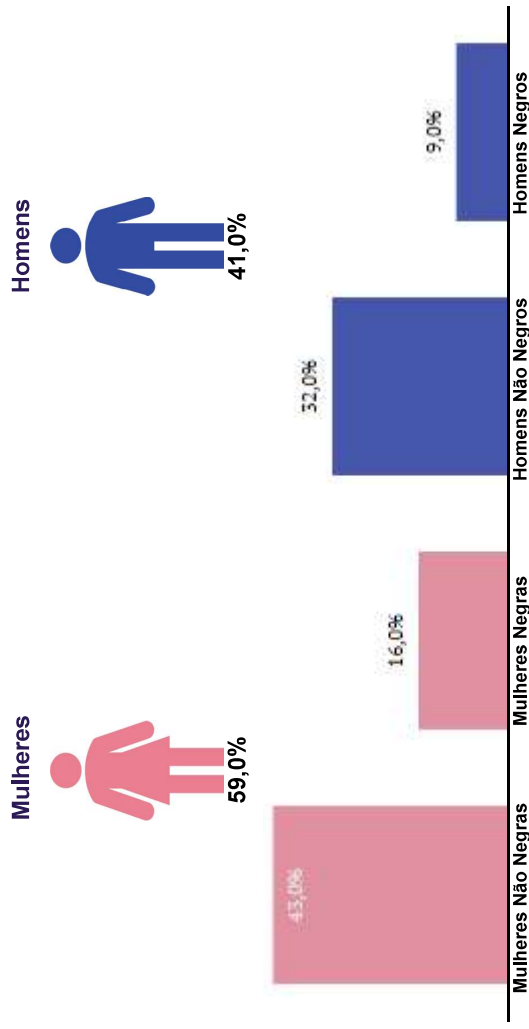
Empregador: 01.838.723/0170-11 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 734

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 68,2% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 67,6% da recebida pelos homens.

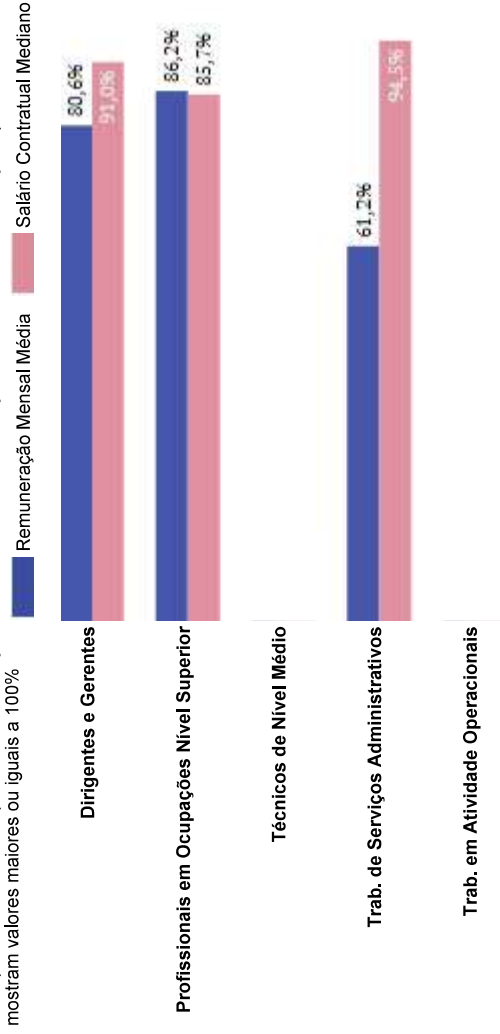
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	68,2%
Remuneração Mensal Média	<p> $\frac{\text{Número de Homens} \div \text{Total de Homens}}{\text{Número de Mulheres} \div \text{Total de Mulheres}} = \text{Razão M / H}$ </p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	67,6%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	Ações para aumentar a diversidade
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	✓
Cumprir metas de produção	✓
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	✓
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	✓
Tempo de experiência profissional	✓
Capacidade de trabalho em equipe	✓
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	✓
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	✓
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	✓
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	✓

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

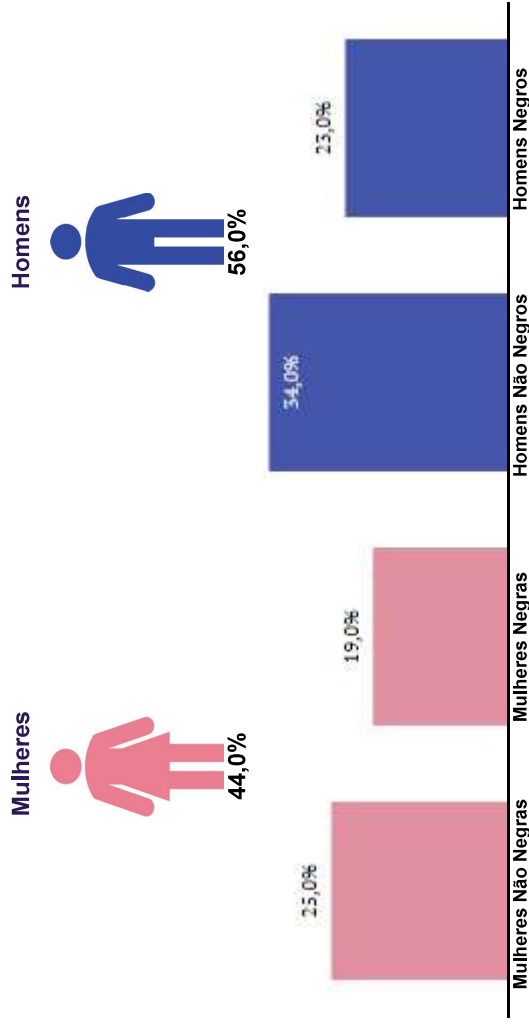
Empregador: 01.838.723/0171-00 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 408

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 75,4% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 58,9% da recebida pelos homens.

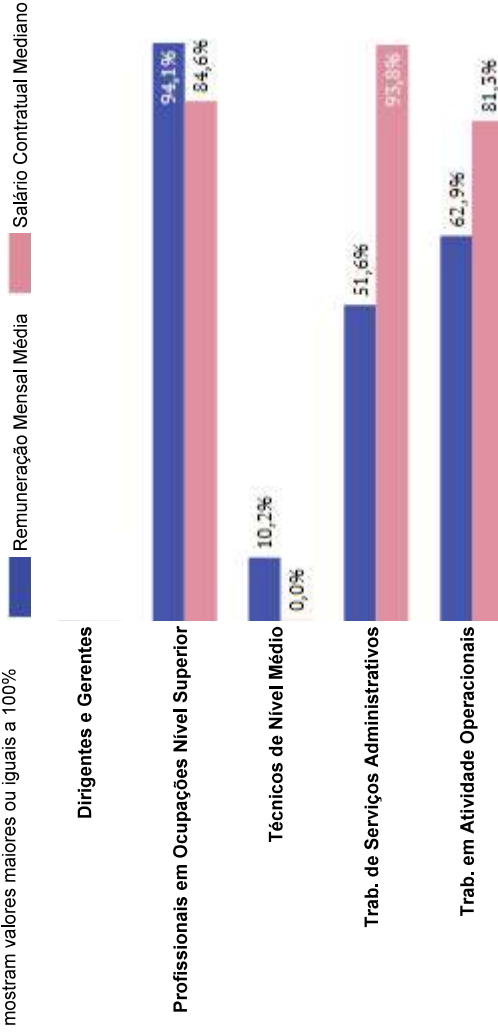
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	75,4%
Remuneração Mensal Média	<p> $\frac{\text{Número de Homens} \div \text{Total de Homens}}{\text{Número de Mulheres} \div \text{Total de Mulheres}} = \text{Razão M / H}$ </p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	58,9%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	Ações para aumentar a diversidade
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	✓
Cumprir metas de produção	✓
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	✓
Tempo de experiência profissional	✓
Capacidade de trabalho em equipe	✓
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	✓
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	✓
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	✓
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	✓

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

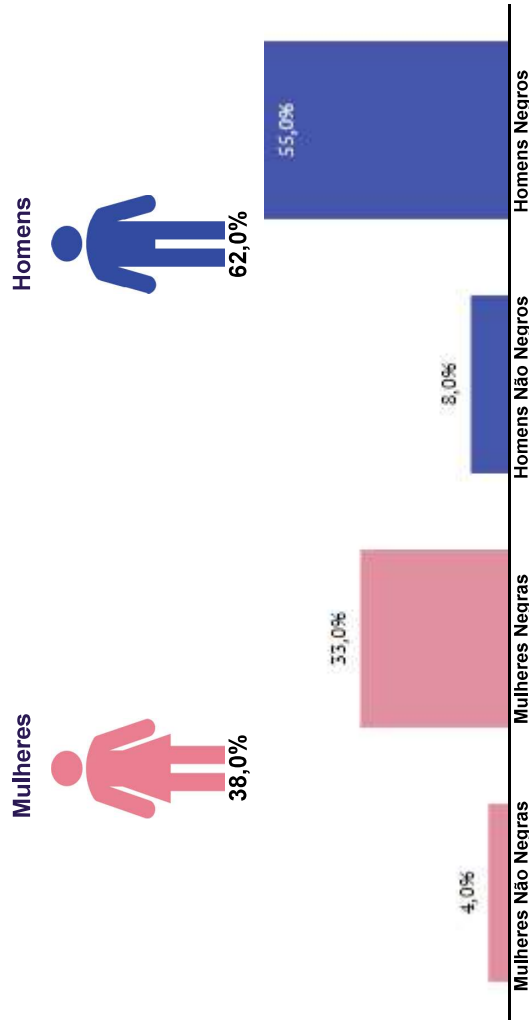
Empregador: 01.838.723/0172-83 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 6.978

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 60,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 79,4% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	$\frac{\text{Salário mediano para Mulheres (M)}}{\text{Salário mediano para Homens (H)}} = \text{Razão M/H}$	60,0%
Remuneração Mensal Média	$\frac{\text{Número de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média Homens (H)}}{\text{Número de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média Mulheres (M)}} = \text{Razão M/H}$	79,4%

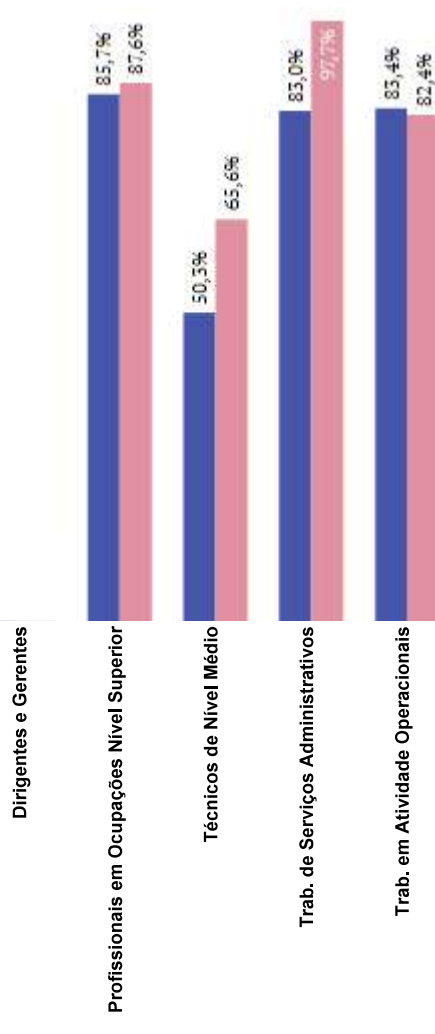
Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Critérios remuneratórios	Ações para aumentar a diversidade
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	🚩
Cumprir metas de produção	🚩
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	🚩
Tempo de experiência profissional	🚩
Capacidade de trabalho em equipe	🚩
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	🚩
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	🚩
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	🚩



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

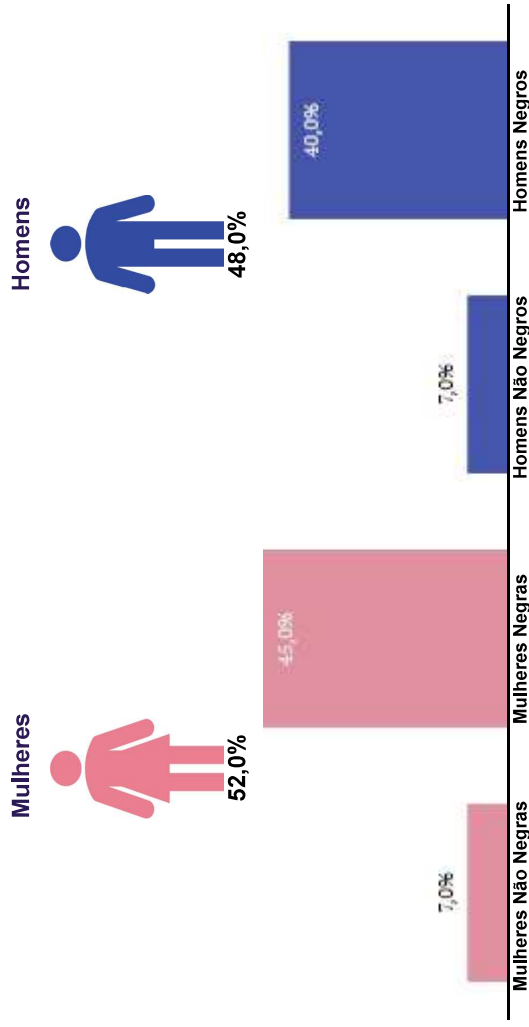
Empregador: 01.838.723/0182-55 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 1.946

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 53,4% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 75,3% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	53,4%
Remuneração Mensal Média	<p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p> <p> $\frac{\text{Número de Homens} \div \text{Total de Homens}}{\text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}$ $\frac{\text{Número de Mulheres} \div \text{Total de Mulheres}}{\text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}$ </p>	75,3%

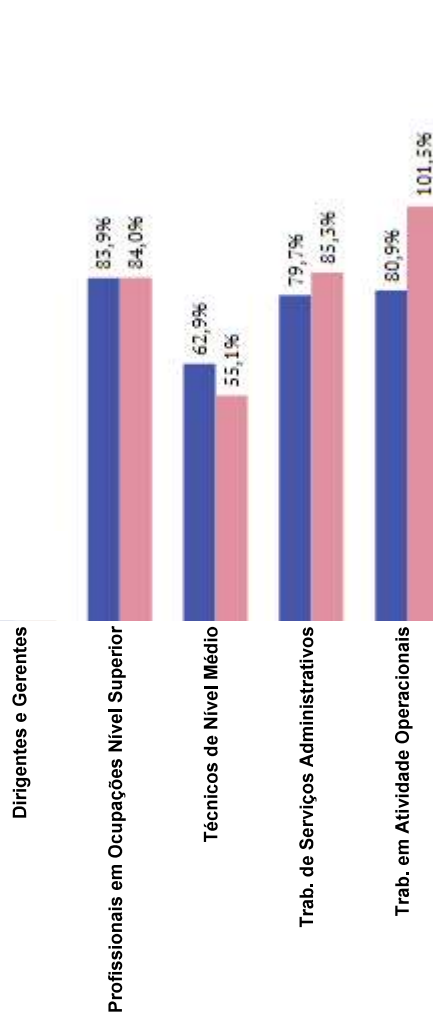
Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Critérios remuneratórios	Ações para aumentar a diversidade
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	✓
Cumprir metas de produção	✓
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	✓
Tempo de experiência profissional	✓
Capacidade de trabalho em equipe	✓
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	✓
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	✓
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	✓
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	✓



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

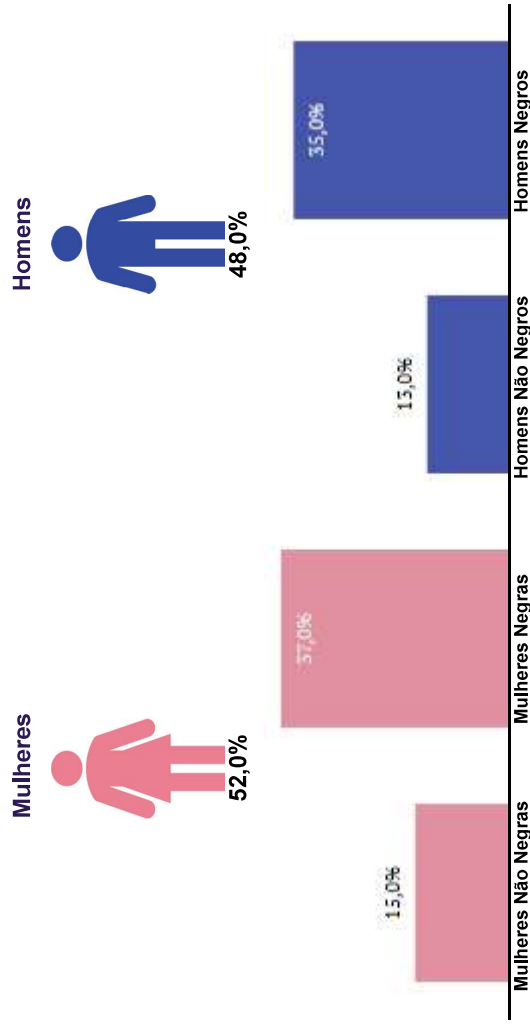
Empregador: 01.838.723/0188-40 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 693

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 70,3% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 72,7% da recebida pelos homens.

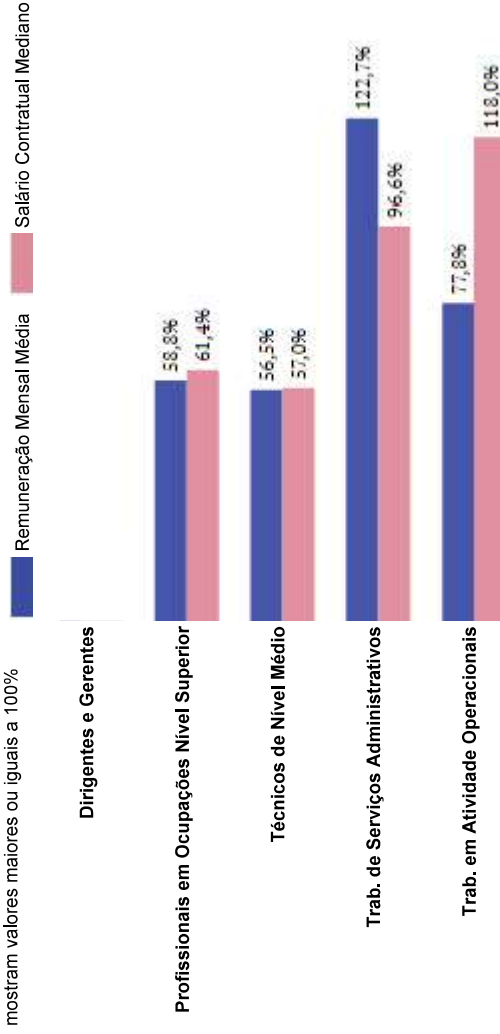
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	70,3%
Remuneração Mensal Média	<p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p> <p> $\frac{\text{Número de Homens} \div \text{Total de Homens}}{\text{Número de Mulheres} \div \text{Total de Mulheres}} = \text{Razão M / H}$ </p>	72,7%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	Ações para aumentar a diversidade
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	✓
Cumprir metas de produção	✓
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	✓
Tempo de experiência profissional	✓
Capacidade de trabalho em equipe	✓
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	✓
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	✓
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	✓
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	✓

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

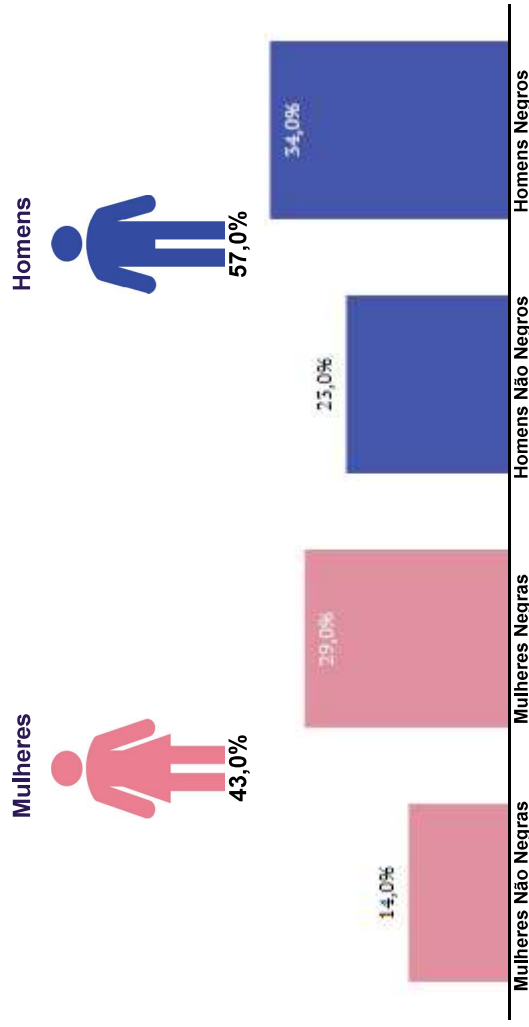
Empregador: 01.838.723/0194-99 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 1.228

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 75,1% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 54,4% da recebida pelos homens.

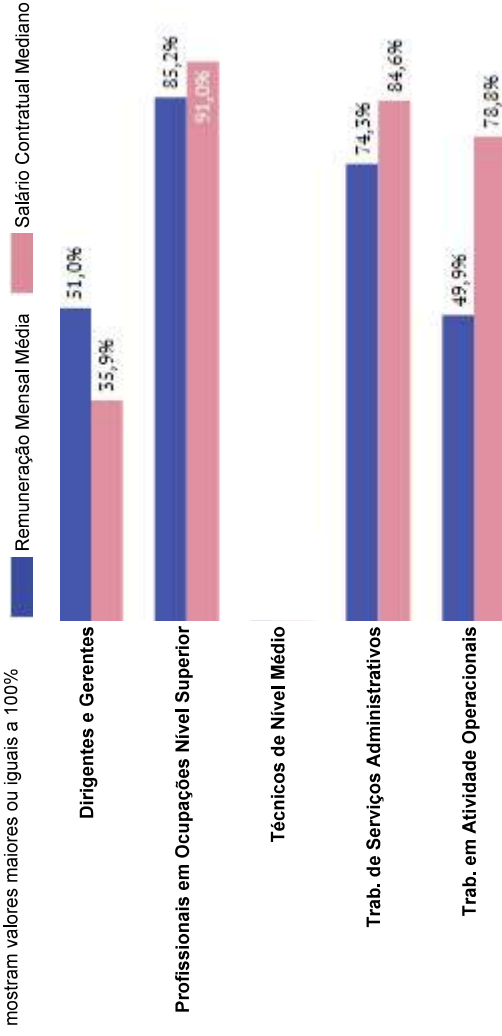
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	$\frac{\text{Salário mediano para Mulheres (M)}}{\text{Salário mediano para Homens (H)}} = \text{Razão M/H}$	75,1%
Remuneração Mensal Média	$\frac{\frac{\text{Número Homens}}{\text{Total de Homens}} \times \text{Remuneração Mensal Média Homens (H)}}{\frac{\text{Número Mulheres}}{\text{Total de Mulheres}} \times \text{Remuneração Mensal Média Mulheres (M)}} = \text{Razão M/H}$	54,4%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	✓
Cumprir metas de produção	✓
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	✓
Tempo de experiência profissional	✓
Capacidade de trabalho em equipe	✓
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	✓
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	✓
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	✓
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	✓

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

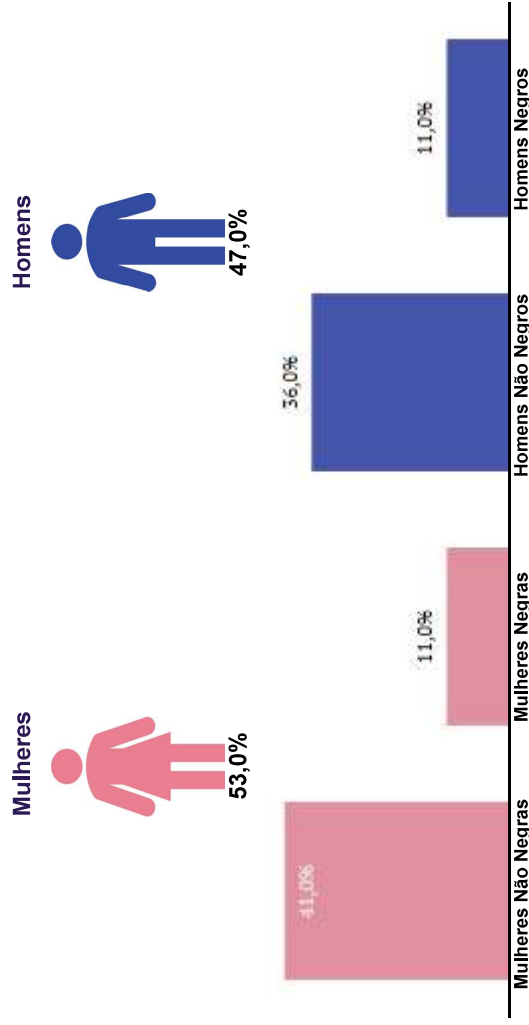
Empregador: 01.838.723/0208-29 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 293

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 68,9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 66,7% da recebida pelos homens.

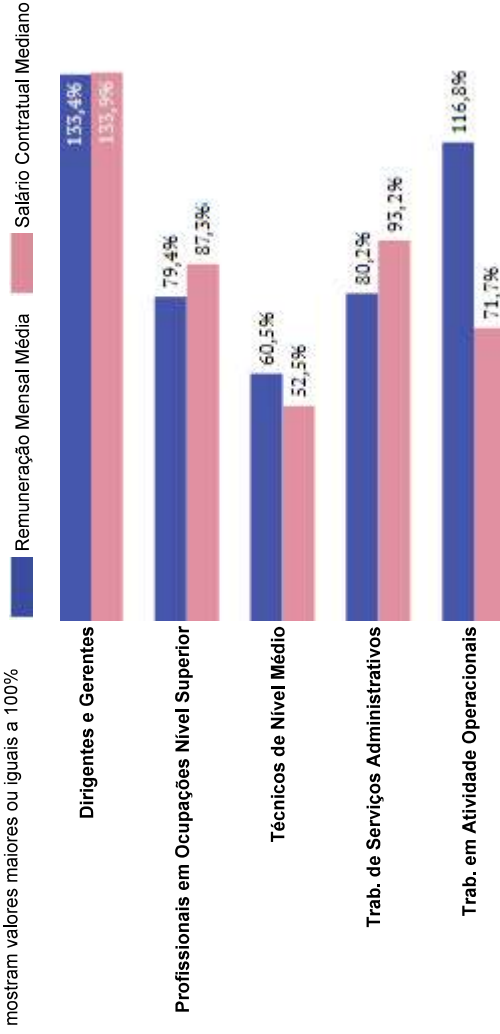
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	$\frac{\text{Salário mediano para Mulheres (M)}}{\text{Salário mediano para Homens (H)}} = \text{Razão M/H}$	68,9%
Remuneração Mensal Média	$\frac{\frac{\text{Número Total de Homens}}{\text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}}{\frac{\text{Número Total de Mulheres}}{\text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}} = \text{Razão M/H}$	66,7%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	✓
Cumprir metas de produção	✓
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	✓
Tempo de experiência profissional	✓
Capacidade de trabalho em equipe	✓
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	✓
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	✓
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	✓
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	✓

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

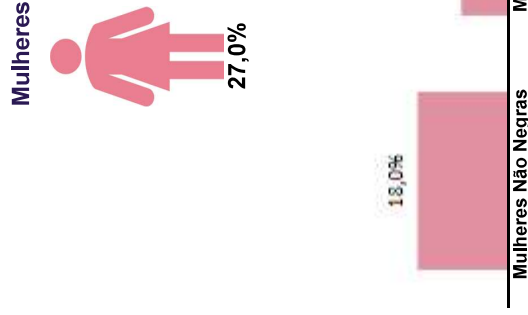
Empregador: 01.838.723/0213-96 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 210

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 55,2% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 70,3% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	$\frac{\text{Salário mediano para Mulheres (M)}}{\text{Salário mediano para Homens (H)}} = \text{Razão M/H}$	55,2%
Remuneração Mensal Média	$\frac{\frac{\text{Número de Homens}}{\text{Total de Homens}} \times \text{Remuneração Mensal Média Homens (H)}}{\frac{\text{Número de Mulheres}}{\text{Total de Mulheres}} \times \text{Remuneração Mensal Média Mulheres (M)}} = \text{Razão M/H}$	70,3%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Grupos Ocupacionais	Remuneração Mensal Média Mulheres	Remuneração Mensal Média Homens	Ações para aumentar a diversidade
Dirigentes e Gerentes	39,65%	158,00%	<ul style="list-style-type: none"> Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira Cumprir metas de produção
Profissionais em Ocupações Nivel Superior	49,7%	0,0%	<ul style="list-style-type: none"> Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas Tempo de experiência profissional Capacidade de trabalho em equipe Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões
Técnicos de Nivel Médio	72,8%	0,0%	<ul style="list-style-type: none"> Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência
Trab. de Serviços Administrativos	0,0%	0,0%	
Trab. em Atividade Operacionais	0,0%	0,0%	

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

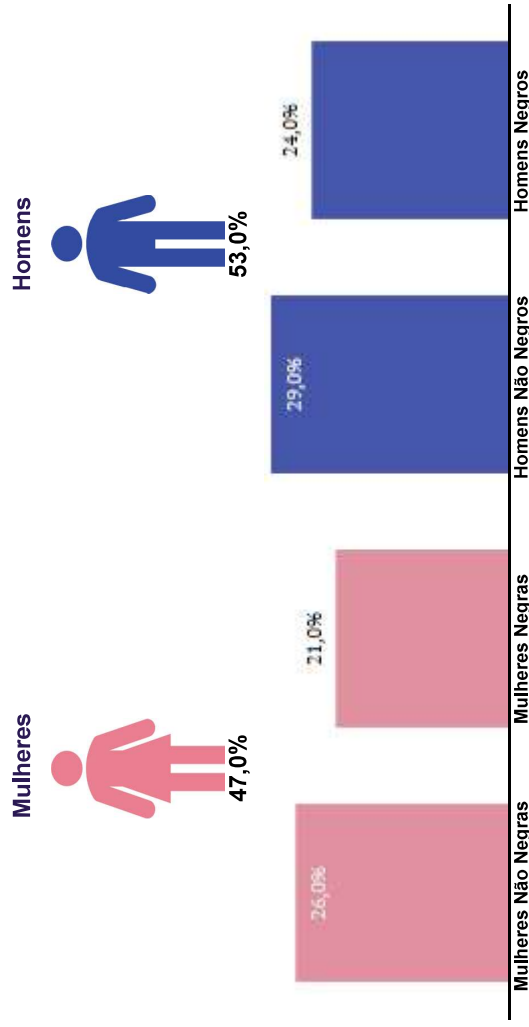
Empregador: 01.838.723/0224-49 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 3.138

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 65,4% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 74,7% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	65,4%
Remuneração Mensal Média	<p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p> <p> $\frac{\text{Número de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}{\text{Total de Homens}} = \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}$ $\frac{\text{Número de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}{\text{Total de Mulheres}} = \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}$ </p>	74,7%

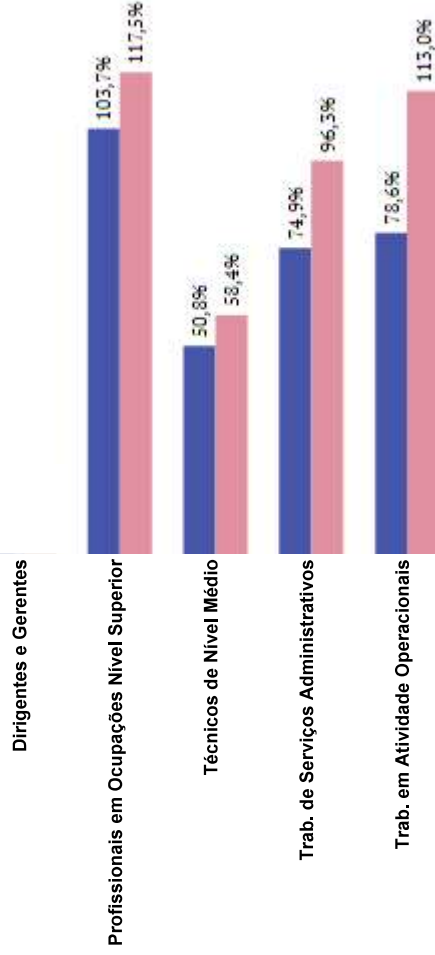
Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

■ Remuneração Mensal Média ■ Salário Contratual Mediano



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	Ações para aumentar a diversidade
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	✓
Cumprir metas de produção	✓
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	✓
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	✓
Tempo de experiência profissional	✓
Capacidade de trabalho em equipe	✓
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	✓
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	✓
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	✓
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	✓

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

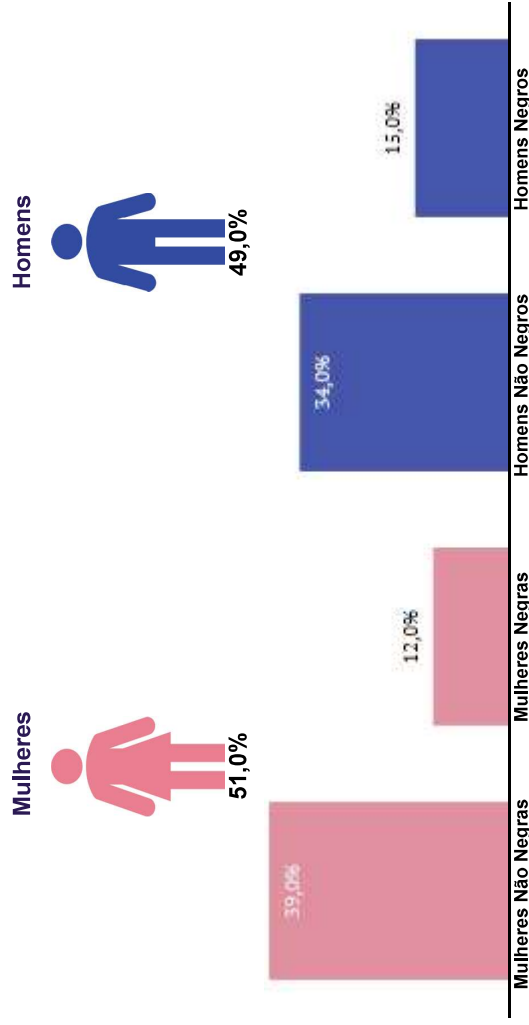
Empregador: 01.838.723/0241-40 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 245

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 58,7% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 74,6% da recebida pelos homens.

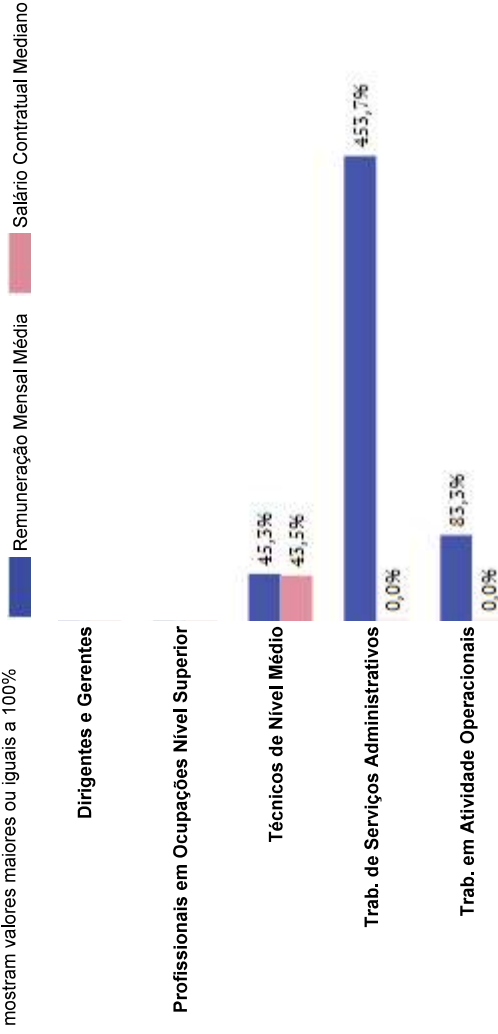
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	$\frac{\text{Salário mediano para Mulheres (M)}}{\text{Salário mediano para Homens (H)}} = \text{Razão M/H}$	58,7%
Remuneração Mensal Média	$\frac{\frac{\text{Número Homens}}{\text{Total Homens}} \times \text{Remuneração Mensal Média Homens (H)}}{\frac{\text{Número Mulheres}}{\text{Total Mulheres}} \times \text{Remuneração Mensal Média Mulheres (M)}} = \text{Razão M/H}$	74,6%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três homens; (2) por ter menos de três mulheres; (3) por não ter homens; (4) por não ter mulheres; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Ativo
Cumprir metas de produção	Ativo
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	Ativo
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	Ativo
Tempo de experiência profissional	Ativo
Capacidade de trabalho em equipe	Ativo
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Ativo
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ativo
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	Ativo
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	Ativo

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

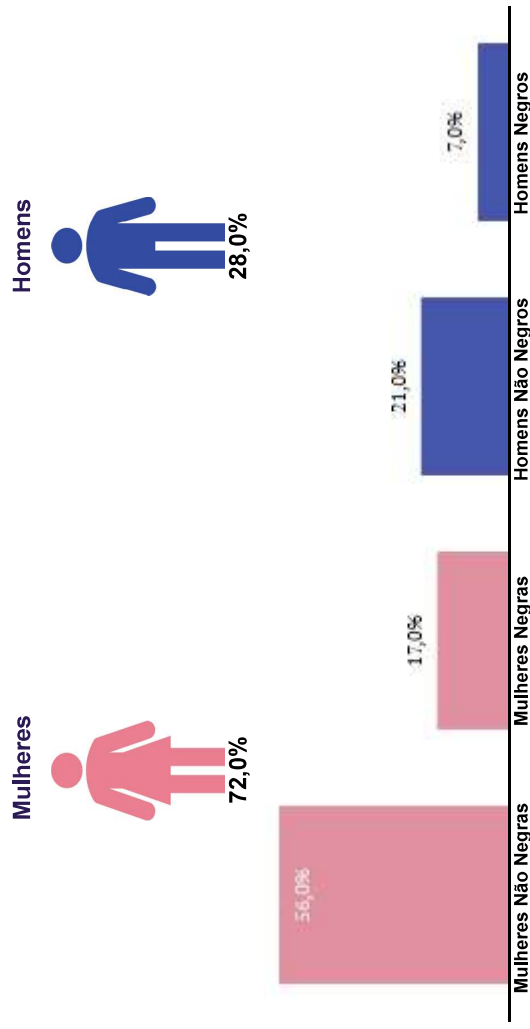
Empregador: 01.838.723/0245-73 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 217

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 52,3% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 56,3% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	52,3%
Remuneração Mensal Média	<p>Remuneração Mensal Média para Homens (H) = $\frac{\text{Número de Homens}}{\text{Total de Homens}} \times \text{Remuneração dos Homens}$</p> <p>Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) = $\frac{\text{Número de Mulheres}}{\text{Total de Mulheres}} \times \text{Remuneração das Mulheres}$</p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em %</p>	56,3%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Grupos ocupacionais	Razão M/H (%)	Ações para aumentar a diversidade
Dirigentes e Gerentes	52,9%	Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira
Profissionais em Ocupações Nivel Superior	50,1%	Cumprir metas de produção
Técnicos de Nivel Médio	86,2%	Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens
Trab. de Serviços Administrativos	70,5%	Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas
Trab. em Atividade Operacionais	78,0%	Tempo de experiência profissional
	0,0%	Capacidade de trabalho em equipe
		Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões
Ações para aumentar a diversidade		
		Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos
		Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)
		Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

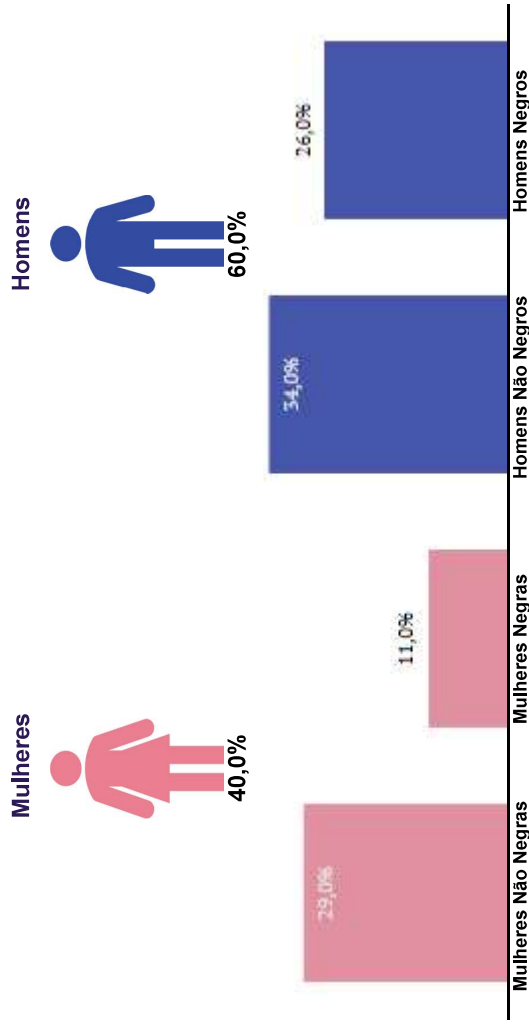
Empregador: 01.838.723/0248-16 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 606

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 79,6% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 82,4% da recebida pelos homens.

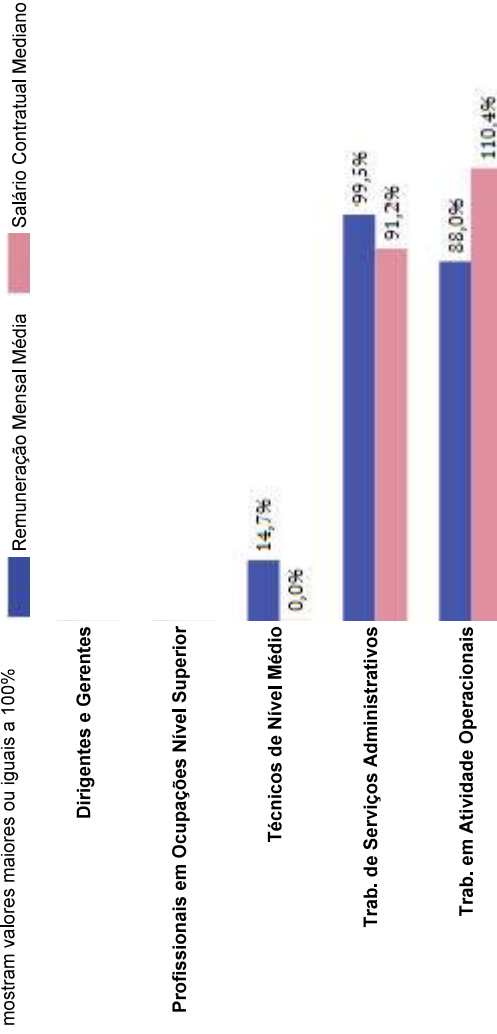
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p>	79,6%
Remuneração Mensal Média	<p> $\frac{\text{Número Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média Homens (H)}}{\text{Total de Homens}}$ </p> <p> $\frac{\text{Número Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média Mulheres (M)}}{\text{Total de Mulheres}}$ </p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em percentagem (%)</p>	82,4%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	Ações para aumentar a diversidade
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	✓
Cumprir metas de produção	✓
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	✓
Tempo de experiência profissional	✓
Capacidade de trabalho em equipe	✓
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	✓
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	✓
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	✓
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	✓

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

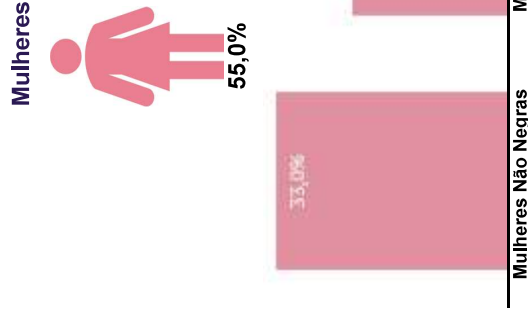
Empregador: 01.838.723/0251-11 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 2.219

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 59,1% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 75,0% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	$\frac{\text{Salário mediano para Mulheres (M)}}{\text{Salário mediano para Homens (H)}} = \text{Razão M/H}$	59,1%
Remuneração Mensal Média	$\frac{\frac{\text{Número Total de Homens}}{\text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}}{\frac{\text{Número Total de Mulheres}}{\text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}} = \text{Razão M/H}$	75,0%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Grupos Ocupacionais	Remuneração Mensal Média (Mulheres)	Remuneração Mensal Média (Homens)	Ações para aumentar a diversidade
Dirigentes e Gerentes	58,9%	91,2%	Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira
Profissionais em Ocupações Nivel Superior	55,0%	118,9%	Cumprir metas de produção
Técnicos de Nivel Médio	67,3%	92,4%	Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens
Trab. de Serviços Administrativos	80,4%	97,4%	Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas
Trab. em Atividade Operacionais	0,0%	80,4%	Tempo de experiência profissional
			Capacidade de trabalho em equipe
			Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões
Ações para aumentar a diversidade			
			Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos
			Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)
			Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

Empregador: 01.838.723/0252-00 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 145

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 49,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 72,2% da recebida pelos homens.

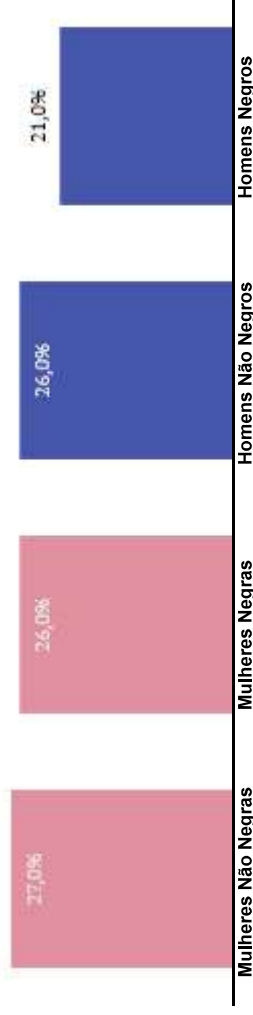
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p>	49,0%
Remuneração Mensal Média	<p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em %</p> $\frac{\text{Número Homens} \div \text{Total de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média Homens (H)}}{\text{Número Mulheres} \div \text{Total de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média Mulheres (M)}}$	72,2%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor

Mulheres



Homens



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Remuneração Mensal Média ■ Salário Contratual Mediano

Grupos ocupacionais	Remuneração Mensal Média	Salário Contratual Mediano
Dirigentes e Gerentes	17,5%	0,0%
Profissionais em Ocupações Nivel Superior	17,5%	0,0%
Técnicos de Nivel Médio	17,5%	0,0%
Trab. de Serviços Administrativos	17,5%	0,0%
Trab. em Atividade Operacionais	24,9%	0,0%

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três homens; (2) por ter menos de três mulheres; (3) por não ter homens; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

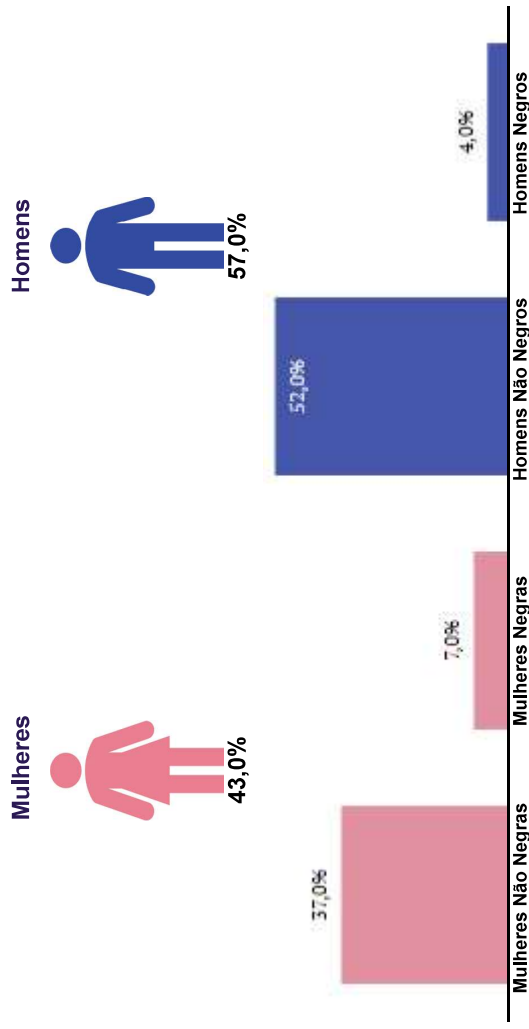
Empregador: 01.838.723/0254-64 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 115

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 74,8% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 66,1% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	$\frac{\text{Salário mediano para Mulheres (M)}}{\text{Salário mediano para Homens (H)}} = \text{Razão M/H}$	74,8%
Remuneração Mensal Média	$\frac{\text{Número Homens} \div \text{Total de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média Homens (H)}}{\text{Número Mulheres} \div \text{Total de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média Mulheres (M)}} = \text{Razão M/H}$	66,1%

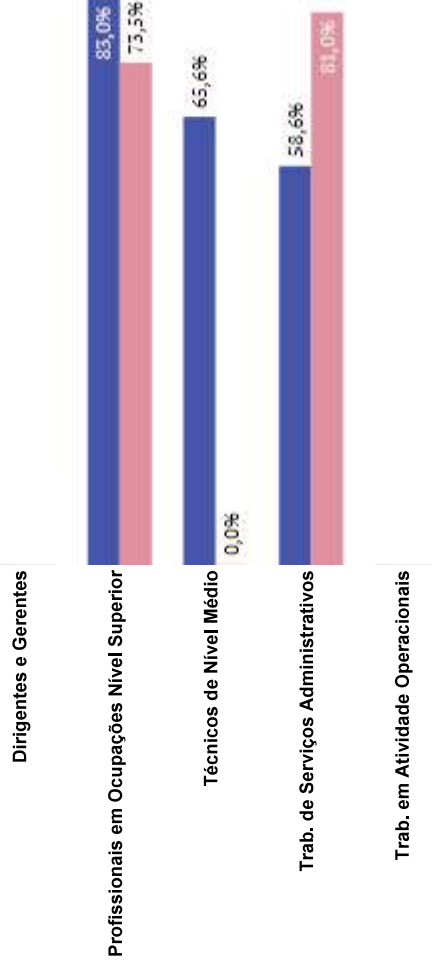
Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

■ Remuneração Mensal Média ■ Salário Contratual Mediano



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três homens; (2) por ter menos de três mulheres; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	Ações para aumentar a diversidade
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	✓
Cumprir metas de produção	✓
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	✓
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	✓
Tempo de experiência profissional	✓
Capacidade de trabalho em equipe	✓
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	✓
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	✓
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	✓
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	✓

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

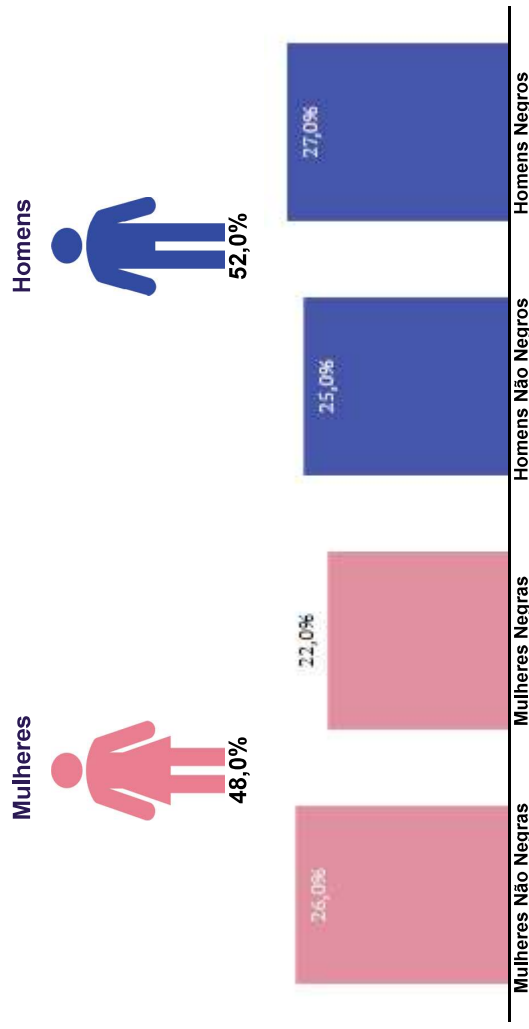
Empregador: 01.838.723/0256-26 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 1.600

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 56,9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 83,1% da recebida pelos homens.

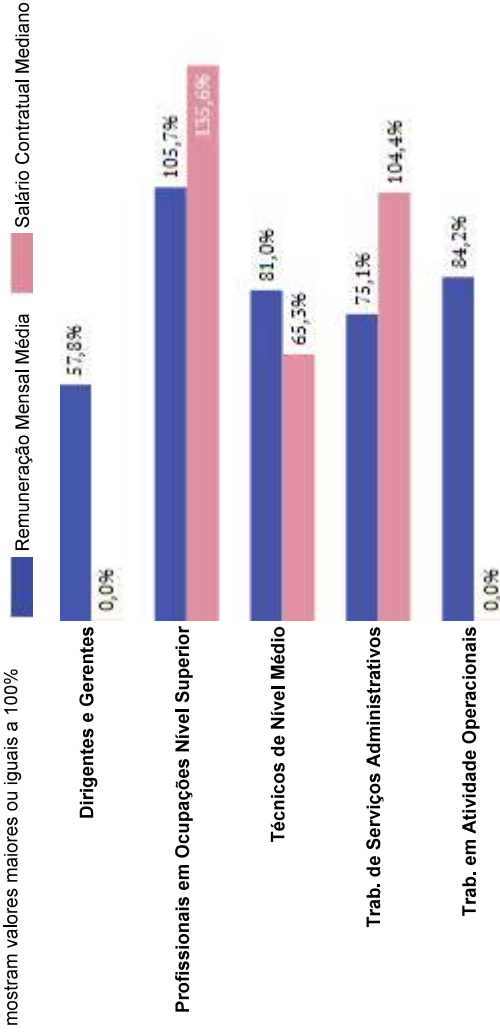
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	$\frac{\text{Salário mediano para Mulheres (M)}}{\text{Salário mediano para Homens (H)}} = \text{Razão M/H}$	56,9%
Remuneração Mensal Média	$\frac{\frac{\text{Número Total de Homens}}{\text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}}{\frac{\text{Número Total de Mulheres}}{\text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}} = \text{Razão M/H}$	83,1%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios remuneratórios

Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	☑
Cumprir metas de produção	☑
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	☑
Tempo de experiência profissional	☑
Capacidade de trabalho em equipe	☑
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	☑
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	☑
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	☑
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	☑

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

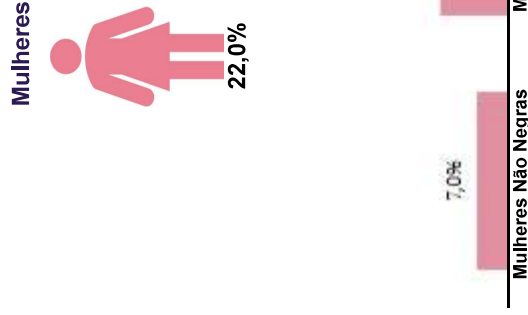
Empregador: 01.838.723/0257-07 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 501

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 94,1% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 90,8% da recebida pelos homens.

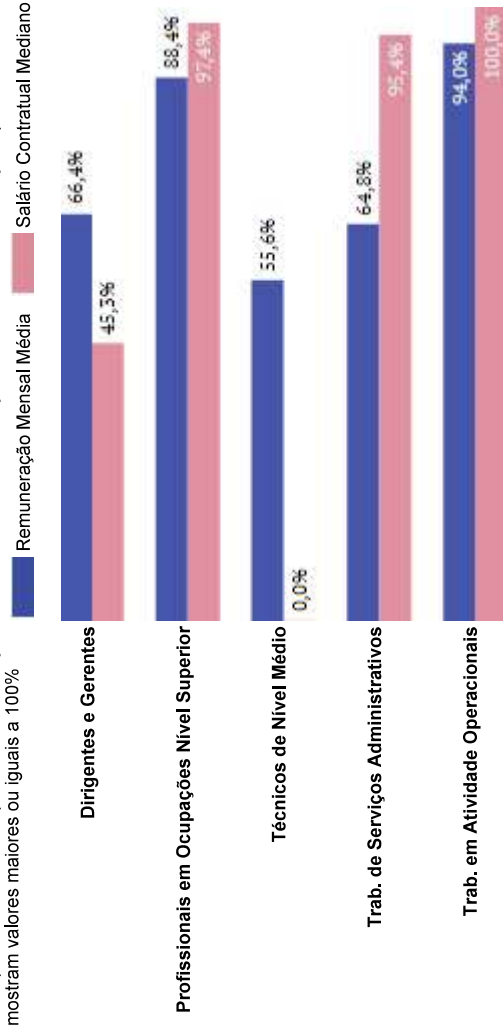
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	$\frac{\text{Salário mediano para Mulheres (M)}}{\text{Salário mediano para Homens (H)}} = \text{Razão M/H}$	94,1%
Remuneração Mensal Média	$\frac{\frac{\text{Número Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média Homens (H)}}{\text{Total Homens}}}{\frac{\text{Número Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média Mulheres (M)}}{\text{Total Mulheres}}} = \text{Razão M/H}$	90,8%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios remuneratórios

Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	✓
Cumprir metas de produção	✓
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	✓
Tempo de experiência profissional	✓
Capacidade de trabalho em equipe	✓
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	✓
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	✓
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	✓
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	✓

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

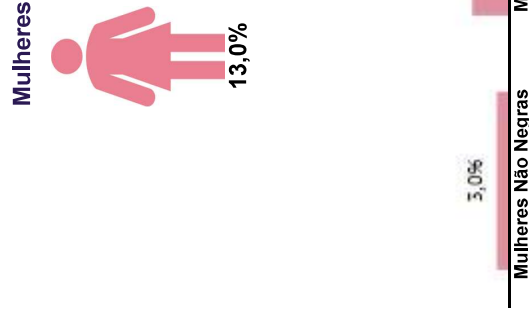
Empregador: 01.838.723/0259-79 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 279

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 76,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 75,8% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	76,0%
Remuneração Mensal Média	<p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p> <p> $\frac{\text{Número de Homens} \div \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}{\text{Número de Mulheres} \div \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}$ </p>	75,8%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Grupos Ocupacionais	Remuneração Mensal Média (Mulheres)	Remuneração Mensal Média (Homens)	Crerícios remuneratórios
Dirigentes e Gerentes	43,6%	90,1%	Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira
Profissionais em Ocupações Nivel Superior	66,1%	84,6%	Cumprir metas de produção
Técnicos de Nivel Médio	67,2%	66,1%	Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens
Trab. de Serviços Administrativos	77,0%	67,2%	Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas
Trab. em Atividade Operacionais	77,0%	67,2%	Tempo de experiência profissional
			Capacidade de trabalho em equipe
			Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões
Ações para aumentar a diversidade			
			Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos
			Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)
			Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

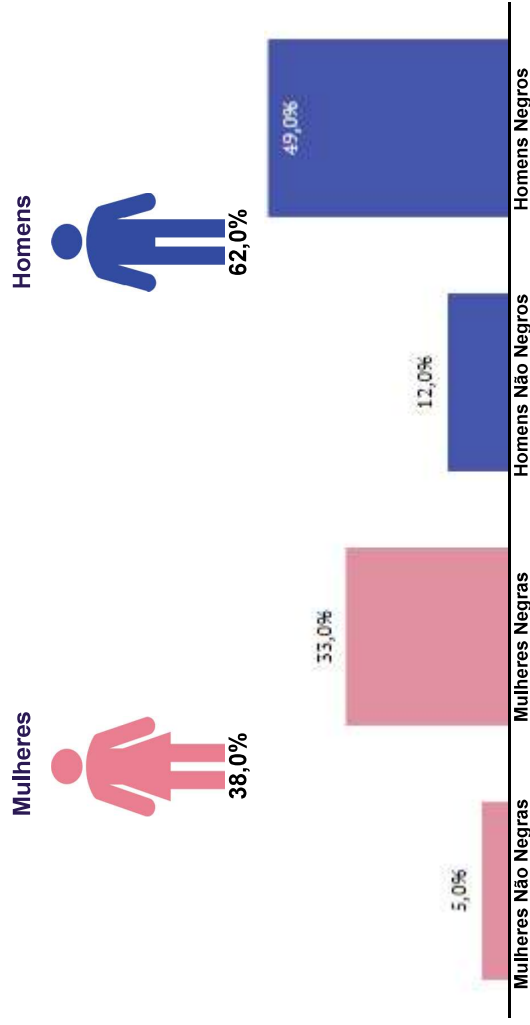
Empregador: 01.838.723/0261-93 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 180

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 109,1% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 93,7% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p> <p>109,1%</p>	
Remuneração Mensal Média	<p>Remuneração Mensal Média para Homens (H) = $\frac{\text{Número de Homens}}{\text{Total de Homens}} \times \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}$</p> <p>Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) = $\frac{\text{Número de Mulheres}}{\text{Total de Mulheres}} \times \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}$</p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p> <p>93,7%</p>	

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Grupos Ocupacionais	Remuneração Mensal Média (Mulheres)	Remuneração Mensal Média (Homens)	Ícone
Dirigentes e Gerentes	59,1%	54,8%	🏢
Profissionais em Ocupações Nivel Superior	120,0%	95,3%	🎓
Técnicos de Nivel Médio	120,0%	95,3%	🔧
Trab. de Serviços Administrativos	120,0%	95,3%	📄
Trab. em Atividade Operacionais	120,0%	95,3%	🏭

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

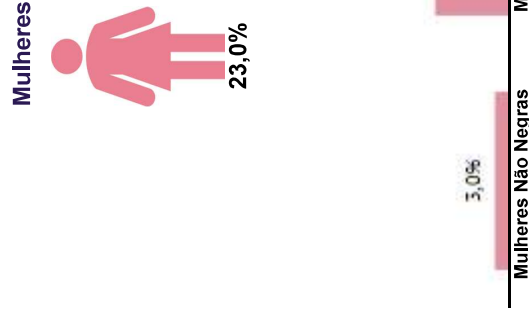
Empregador: 01.838.723/0263-55 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 273

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 97,6% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 88,1% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p>	97,6%
Remuneração Mensal Média	<p> $\frac{\text{Número Homens} \div \text{Total de Homens}}{\text{Número Mulheres} \div \text{Total de Mulheres}} = \text{Razão M / H}$ </p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em %</p>	88,1%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Grupos Ocupacionais	Razão M/H	Ações para aumentar a diversidade
Dirigentes e Gerentes	140,1%	Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira
Profissionais em Ocupações Nivel Superior	122,4%	Cumprir metas de produção
Técnicos de Nivel Médio	88,0%	Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens
Trab. de Serviços Administrativos	75,5%	Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas
Trab. em Atividade Operacionais	100,0%	Tempo de experiência profissional
		Capacidade de trabalho em equipe
		Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões
Ações para aumentar a diversidade		
		Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos
		Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)
		Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

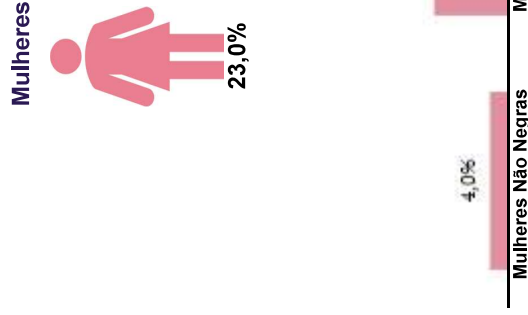
Empregador: 01.838.723/0264-36 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 652

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 93,5% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 86,0% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p>	93,5%
Remuneração Mensal Média	<p> $\frac{\text{Número de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}{\text{Total de Homens}} = \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}$ $\frac{\text{Número de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}{\text{Total de Mulheres}} = \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}$ </p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	86,0%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Critérios remuneratórios	Ações para aumentar a diversidade
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	🚩
Cumprir metas de produção	🚩
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	🚩
Tempo de experiência profissional	🚩
Capacidade de trabalho em equipe	🚩
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	🚩
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	🚩
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	🚩

Dirigentes e Gerentes

Remuneração Mensal Média

Salário Contratual Mediano

Profissionais em Ocupações Nivel Superior

Técnicos de Nivel Médio

Trab. de Serviços Administrativos

Trab. em Atividade Operacionais



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

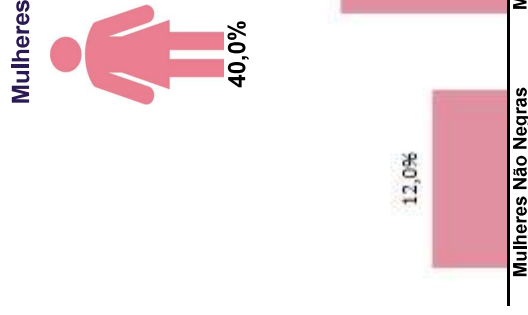
Empregador: 01.838.723/0268-60 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 461

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 80,7% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 75,6% da recebida pelos homens.

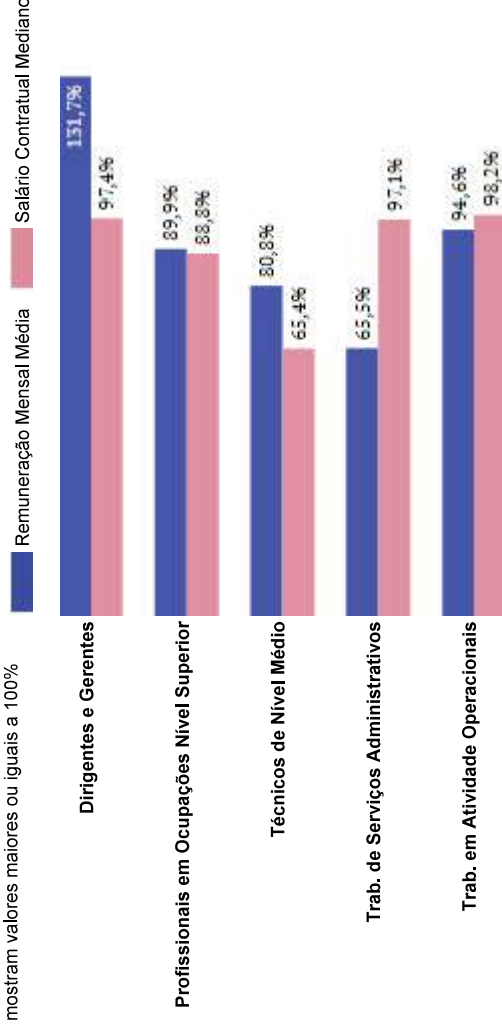
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	$\frac{\text{Salário mediano para Mulheres (M)}}{\text{Salário mediano para Homens (H)}} = \text{Razão M/H}$	80,7%
Remuneração Mensal Média	$\frac{\frac{\text{Número Total de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média Homens (H)}}{\text{Número Total de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média Mulheres (M)}} = \text{Razão M/H}$	75,6%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	Ações para aumentar a diversidade
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	✓
Cumprir metas de produção	✓
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	✓
Tempo de experiência profissional	✓
Capacidade de trabalho em equipe	✓
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	✓
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	✓
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	✓
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	✓

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

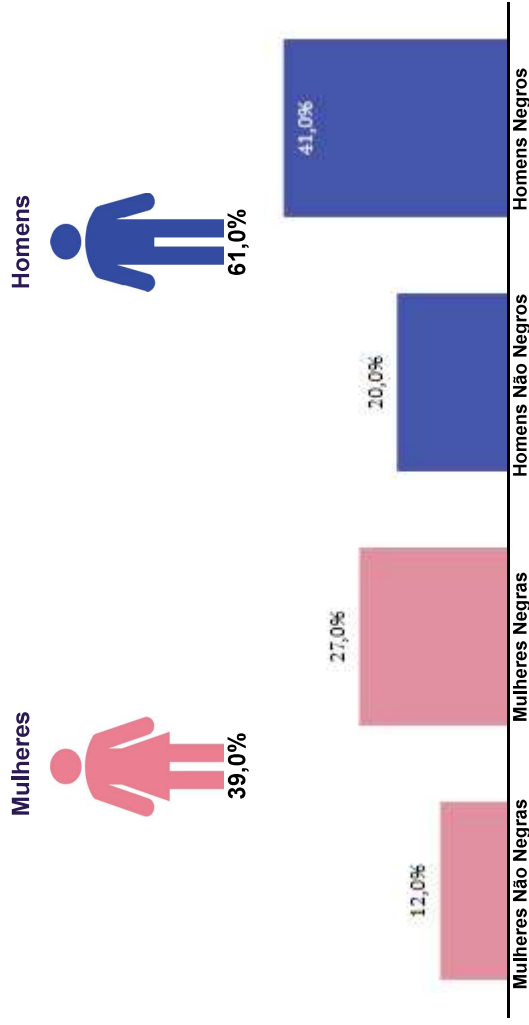
Empregador: 01.838.723/0280-56 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 362

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 79,7% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 65,0% da recebida pelos homens.

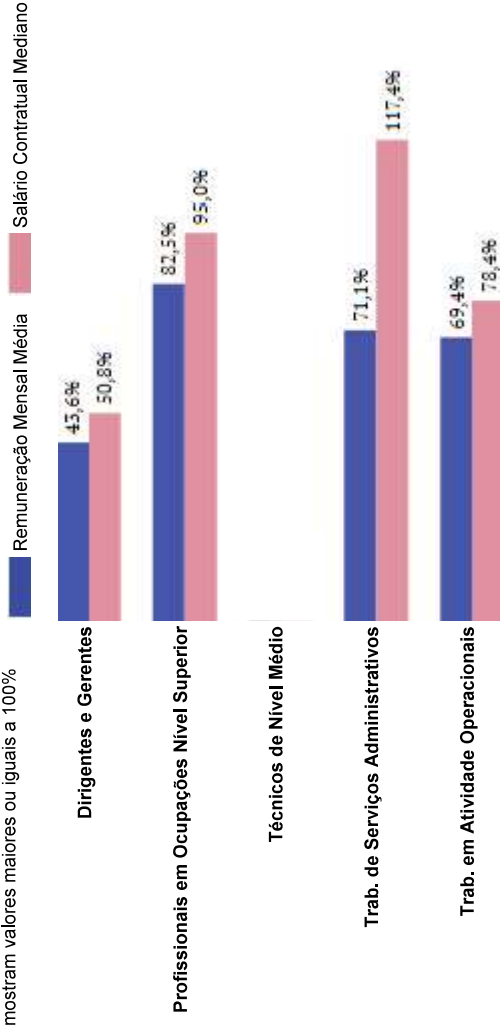
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	79,7%
Remuneração Mensal Média	<p> $\frac{\text{Número de Homens} \div \text{Total de Homens} = \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}{\text{Número de Mulheres} \div \text{Total de Mulheres} = \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}$ </p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	65,0%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	Ações para aumentar a diversidade
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	✓
Cumprir metas de produção	✓
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	✓
Tempo de experiência profissional	✓
Capacidade de trabalho em equipe	✓
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	✓
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	✓
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	✓
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	✓

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

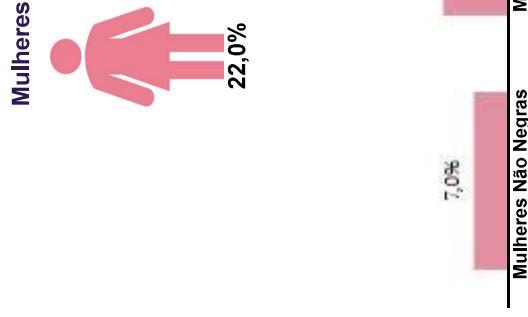
Empregador: 01.838.723/0308-91 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 390

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 75,7% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 71,5% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p>	75,7%
Remuneração Mensal Média	<p> $\frac{\text{Número Homens} \div \text{Total de Homens}}{\text{Número Mulheres} \div \text{Total de Mulheres}} = \text{Razão M / H}$ </p> <p> Remuneração Mensal Média para Homens (H) / Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) = Razão M / H </p>	71,5%

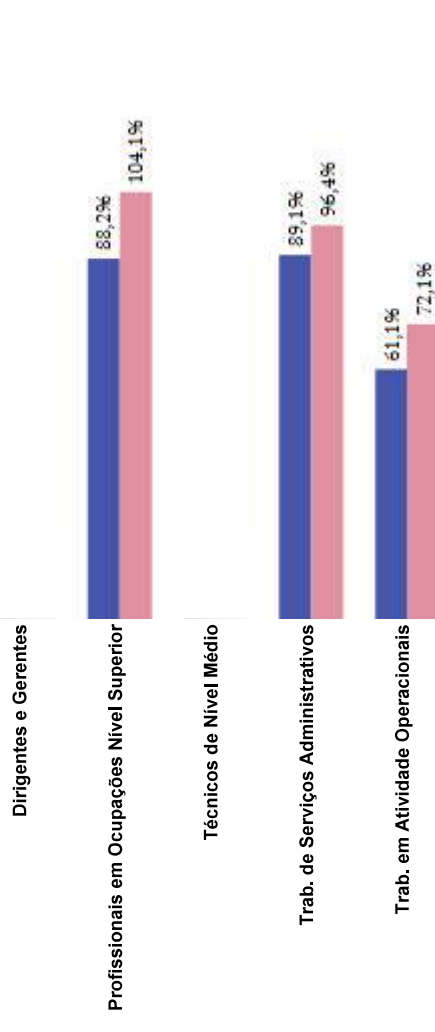
Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Critérios remuneratórios	Ações para aumentar a diversidade
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	✓
Cumprir metas de produção	✓
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	✓
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	✓
Tempo de experiência profissional	✓
Capacidade de trabalho em equipe	✓
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	✓
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	✓
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	✓
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	✓



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

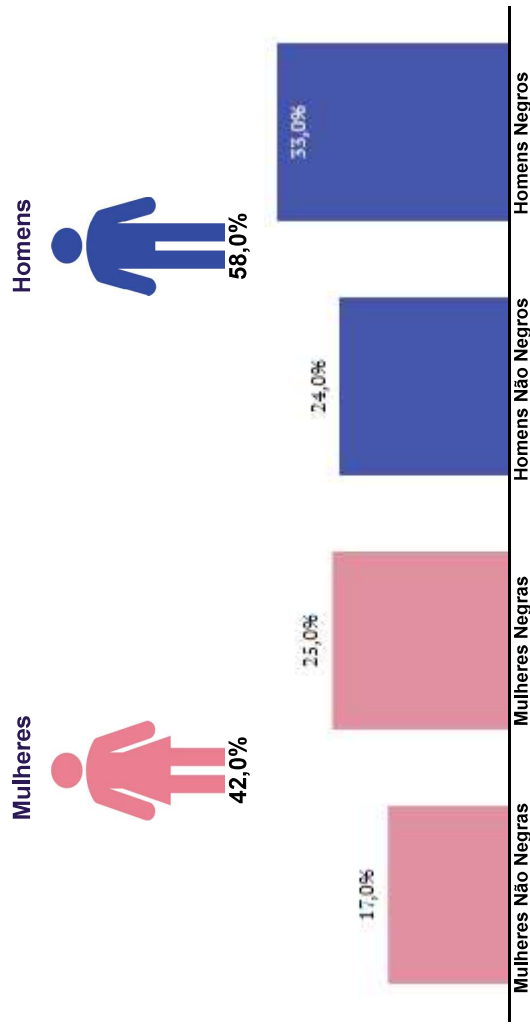
Empregador: 01.838.723/0309-72 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 2.002

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 58,3% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 77,0% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	$\frac{\text{Salário mediano para Mulheres (M)}}{\text{Salário mediano para Homens (H)}} = \text{Razão M/H}$	58,3%
Remuneração Mensal Média	$\frac{\frac{\text{Número de Homens}}{\text{Total de Homens}} \times \text{Remuneração Mensal Média Homens (H)}}{\frac{\text{Número de Mulheres}}{\text{Total de Mulheres}} \times \text{Remuneração Mensal Média Mulheres (M)}} = \text{Razão M/H}$	77,0%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Grupos Ocupacionais	Remuneração Mensal Média Mulheres (%)	Remuneração Mensal Média Homens (%)	Crerios remuneratórios
Dirigentes e Gerentes	44,5%	73,6%	Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira Cumprir metas de produção Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens
Profissionais em Ocupações Nivel Superior	65,9%	73,6%	Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas Tempo de experiência profissional Capacidade de trabalho em equipe
Técnicos de Nivel Médio	68,5%	73,6%	Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões
Trab. de Serviços Administrativos	95,2%	73,6%	Ações para aumentar a diversidade Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos
Trab. em Atividade Operacionais	85,1%	73,6%	Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

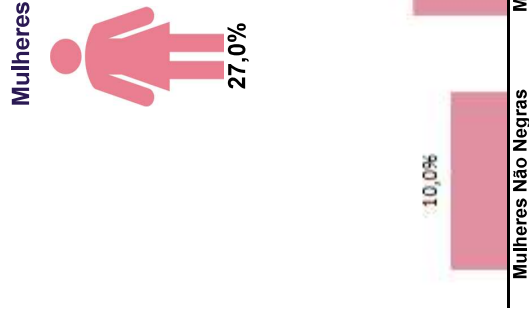
Empregador: 01.838.723/0311-97 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 536

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 99,3% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 81,4% da recebida pelos homens.

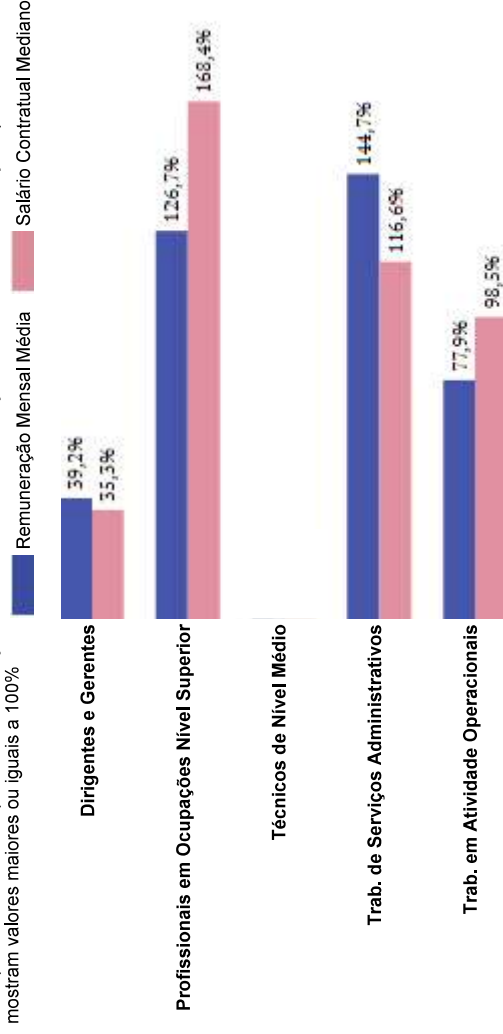
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	$\frac{\text{Salário mediano para Mulheres (M)}}{\text{Salário mediano para Homens (H)}} = \text{Razão M/H}$	99,3%
Remuneração Mensal Média	$\frac{\frac{\text{Número de Homens}}{\text{Total de Homens}} \times \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}{\frac{\text{Número de Mulheres}}{\text{Total de Mulheres}} \times \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}} = \text{Razão M/H}$	81,4%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	Ações para aumentar a diversidade
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	✓
Cumprir metas de produção	✓
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	✓
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	✓
Tempo de experiência profissional	✓
Capacidade de trabalho em equipe	✓
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	✓
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	✓
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	✓
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	✓

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

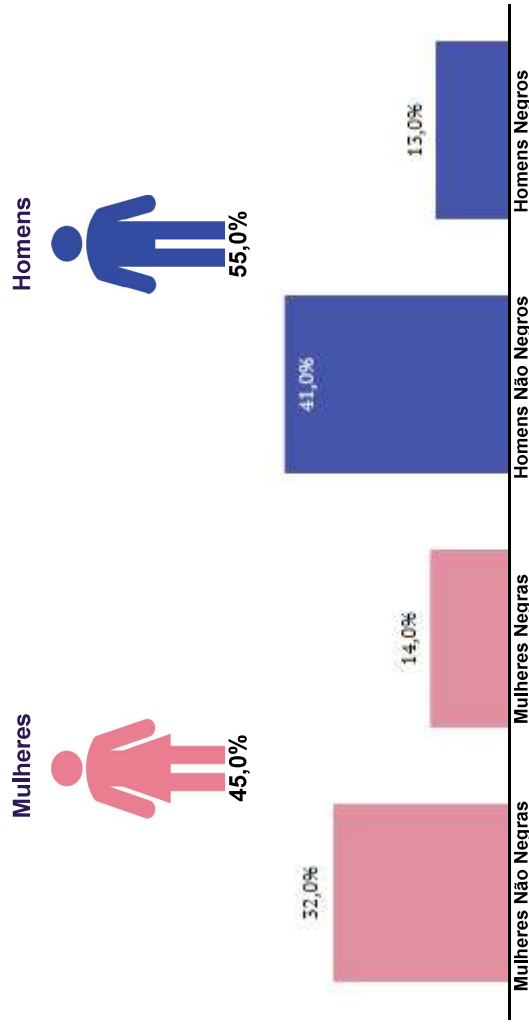
Empregador: 01.838.723/0317-82 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 1.902

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 47,9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 54,6% da recebida pelos homens.

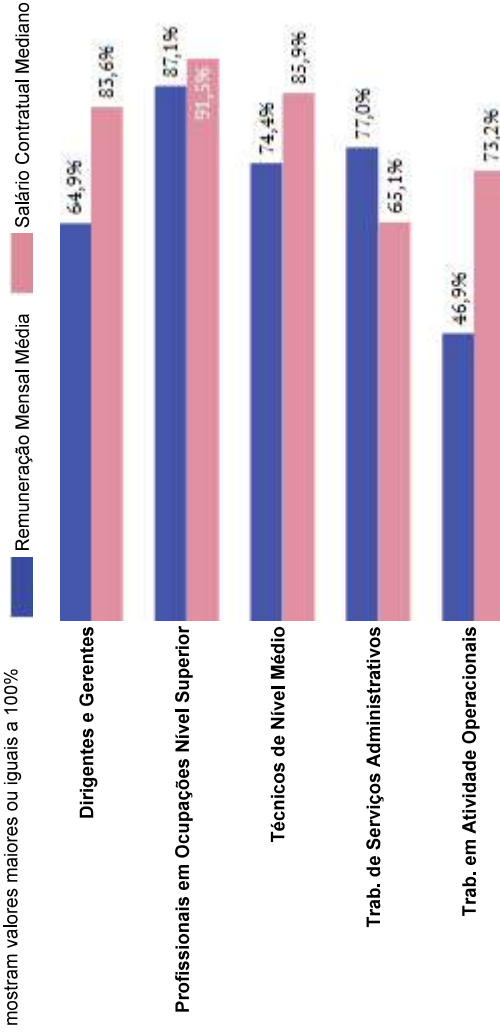
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	$\frac{\text{Salário mediano para Mulheres (M)}}{\text{Salário mediano para Homens (H)}} = \text{Razão M/H}$	47,9%
Remuneração Mensal Média	$\frac{\frac{\text{Número de Homens}}{\text{Total de Homens}} \times \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}{\frac{\text{Número de Mulheres}}{\text{Total de Mulheres}} \times \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}} = \text{Razão M/H}$	54,6%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	Ações para aumentar a diversidade
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	✓
Cumprir metas de produção	✓
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	✓
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	✓
Tempo de experiência profissional	✓
Capacidade de trabalho em equipe	✓
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	✓
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	✓
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	✓
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	✓

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

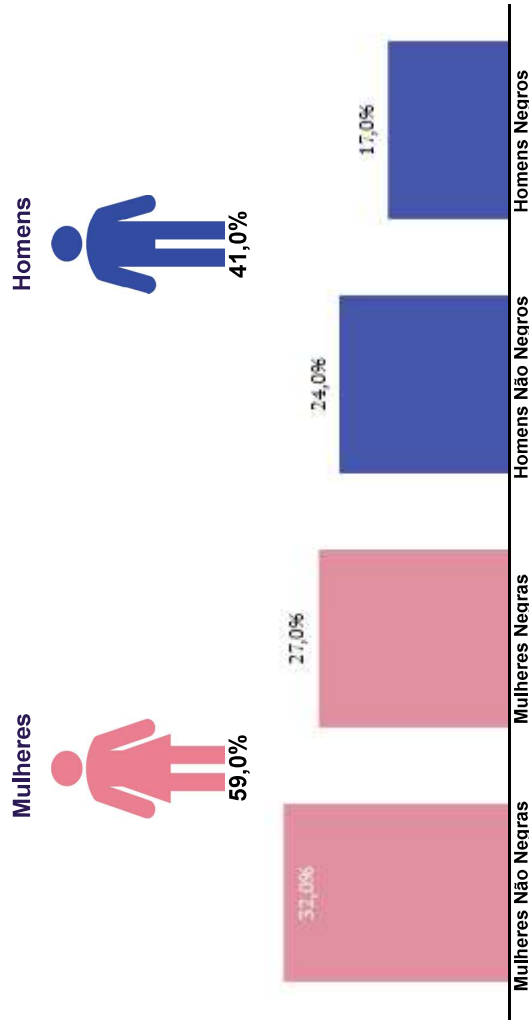
Empregador: 01.838.723/0323-20 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 1.228

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 63,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 65,1% da recebida pelos homens.

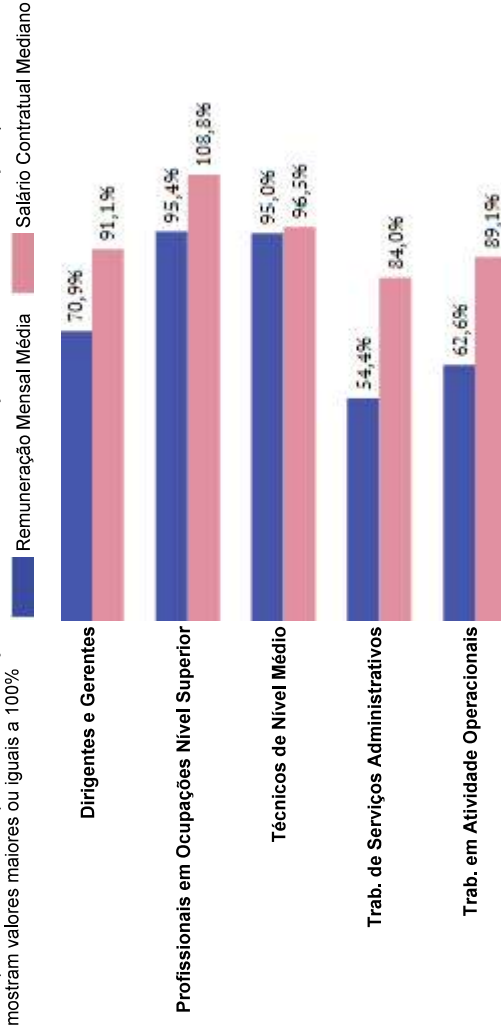
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	$\frac{\text{Salário mediano para Mulheres (M)}}{\text{Salário mediano para Homens (H)}} = \text{Razão M/H}$	63,0%
Remuneração Mensal Média	$\frac{\frac{\text{Número Homens}}{\text{Total Homens}} \times \text{Remuneração Mensal Média Homens (H)}}{\frac{\text{Número Mulheres}}{\text{Total Mulheres}} \times \text{Remuneração Mensal Média Mulheres (M)}} = \text{Razão M/H}$	65,1%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	Ações para aumentar a diversidade
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	✓
Cumprir metas de produção	✓
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	✓
Tempo de experiência profissional	✓
Capacidade de trabalho em equipe	✓
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	✓
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	✓
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	✓
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	✓

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

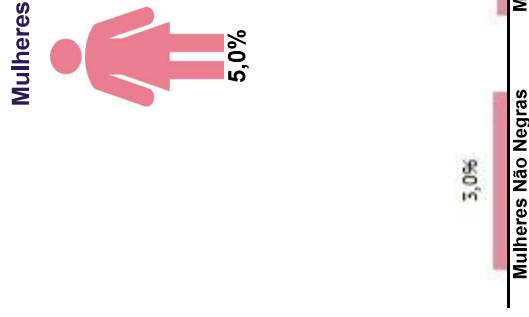
Empregador: 01.838.723/0325-92 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 612

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 136,8% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 60,1% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	$\frac{\text{Salário mediano para Mulheres (M)}}{\text{Salário mediano para Homens (H)}} = \text{Razão M/H}$	136,8%
Remuneração Mensal Média	$\frac{\text{Número Total de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}{\text{Número Total de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}} = \text{Razão M/H}$	60,1%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Grupos Ocupacionais	Remuneração Mensal Média	Salário Contratual Mediano
Dirigentes e Gerentes	51,4%	93,7%
Profissionais em Ocupações Nivel Superior	0,0%	66,4%
Técnicos de Nivel Médio	0,0%	0,0%
Trab. de Serviços Administrativos	51,4%	93,7%
Trab. em Atividade Operacionais	0,0%	66,4%

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três homens; (2) por ter menos de três mulheres; (3) por não ter homens; (4) por não ter mulheres; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

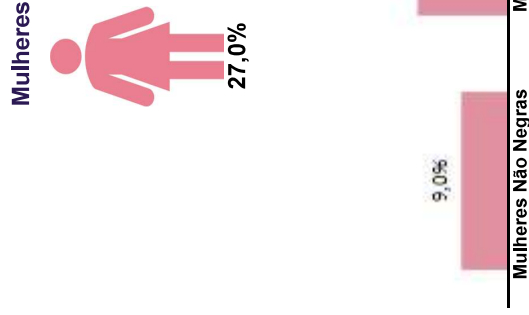
Empregador: 01.838.723/0329-16 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 134

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 92,6% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 70,5% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p>	92,6%
Remuneração Mensal Média	<p> $\frac{\text{Número Homens} \div \text{Total de Homens}}{\text{Número Mulheres} \div \text{Total de Mulheres}} = \text{Razão M / H}$ </p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	70,5%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Grupos Ocupacionais	Remuneração Mensal Média	Salário Contratual Mediano
Dirigentes e Gerentes	71,9%	91,3%
Profissionais em Ocupações Nivel Superior		
Técnicos de Nivel Médio		
Trab. de Serviços Administrativos		
Trab. em Atividade Operacionais		

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

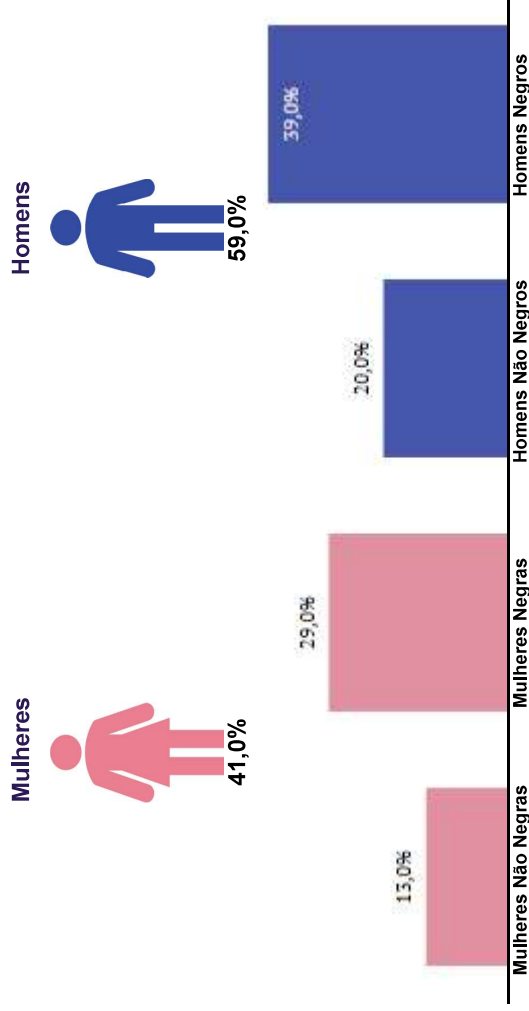
Empregador: 01.838.723/0335-64 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 1.325

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 92,1% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 78,6% da recebida pelos homens.

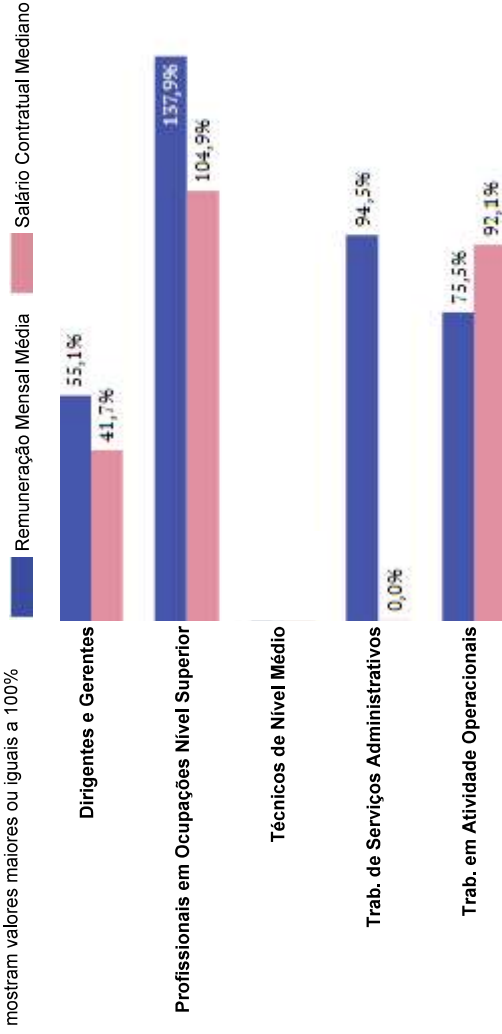
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	92,1%
Remuneração Mensal Média	<p> $\frac{\text{Número Homens} + \text{Número Mulheres}}{\text{Total de Homens}} = \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}$ $\frac{\text{Número Homens} + \text{Número Mulheres}}{\text{Total de Mulheres}} = \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}$ </p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	78,6%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	Ações para aumentar a diversidade
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	✓
Cumprir metas de produção	✓
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	✓
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	✓
Tempo de experiência profissional	✓
Capacidade de trabalho em equipe	✓
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	✓
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	✓
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	✓
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	✓

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

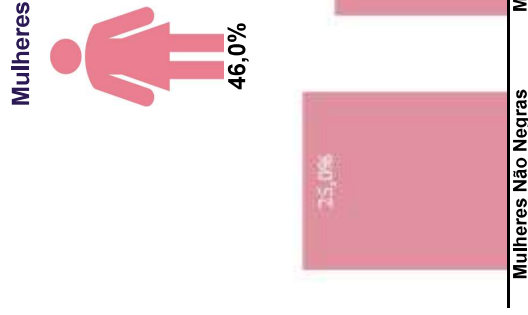
Empregador: 01.838.723/0338-07 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 5.944

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 69,1% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 79,4% da recebida pelos homens.

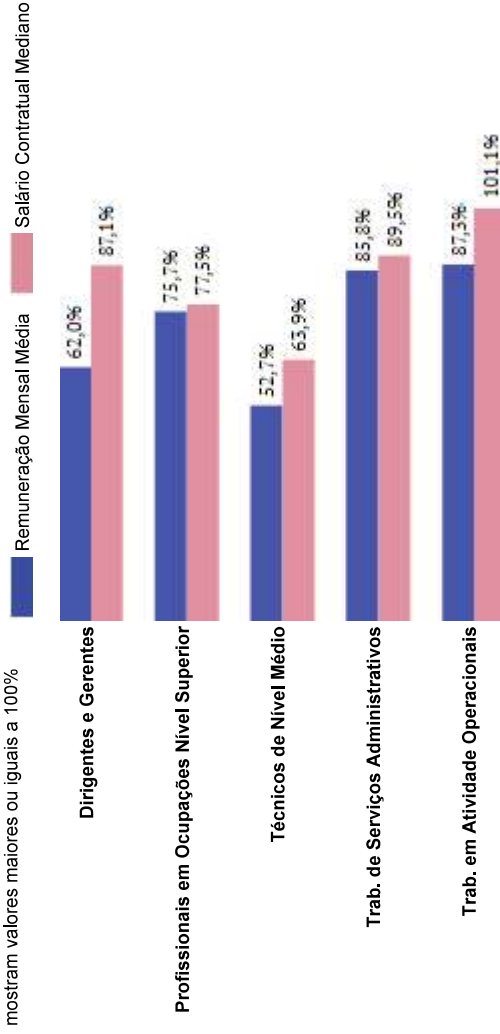
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	$\frac{\text{Salário mediano para Mulheres (M)}}{\text{Salário mediano para Homens (H)}} = \text{Razão M/H}$	69,1%
Remuneração Mensal Média	$\frac{\frac{\text{Número de Homens}}{\text{Total de Homens}} \times \text{Remuneração Mensal Média Homens (H)}}{\frac{\text{Número de Mulheres}}{\text{Total de Mulheres}} \times \text{Remuneração Mensal Média Mulheres (M)}} = \text{Razão M/H}$	79,4%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	Ações para aumentar a diversidade
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	✓
Cumprir metas de produção	✓
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	✓
Tempo de experiência profissional	✓
Capacidade de trabalho em equipe	✓
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	✓
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	✓
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	✓
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	✓

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

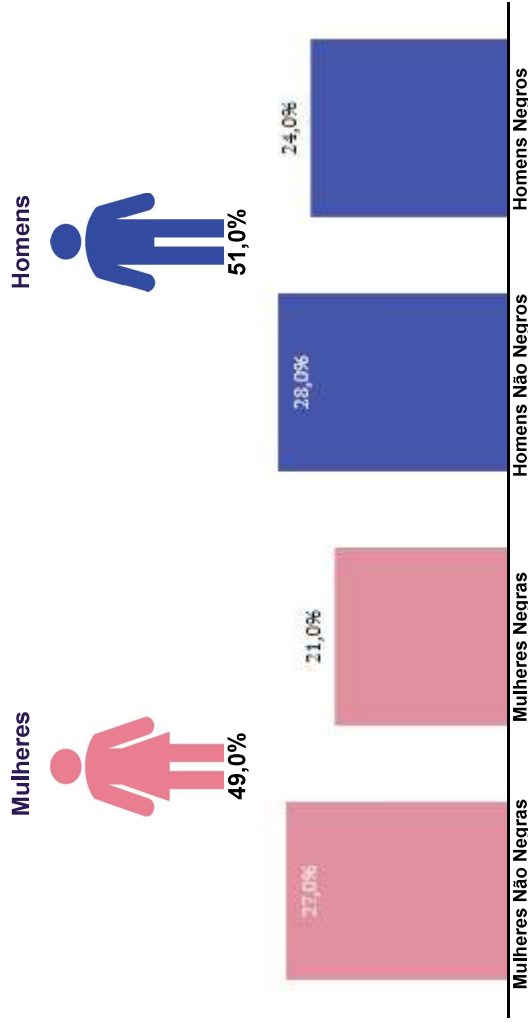
Empregador: 01.838.723/0339-98 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 5.502

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 63,9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 79,4% da recebida pelos homens.

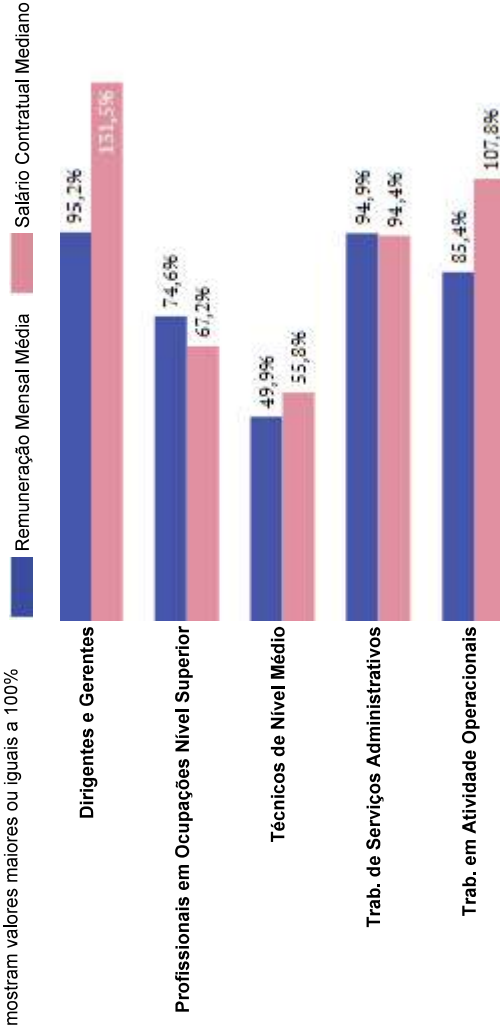
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	$\frac{\text{Salário mediano para Mulheres (M)}}{\text{Salário mediano para Homens (H)}} = \text{Razão M/H}$	63,9%
Remuneração Mensal Média	$\frac{\text{Número de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média Homens (H)}}{\text{Número de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média Mulheres (M)}} = \text{Razão M/H}$	79,4%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	Ações para aumentar a diversidade
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	✓
Cumprir metas de produção	✓
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	✓
Tempo de experiência profissional	✓
Capacidade de trabalho em equipe	✓
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	✓
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	✓
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	✓
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	✓

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

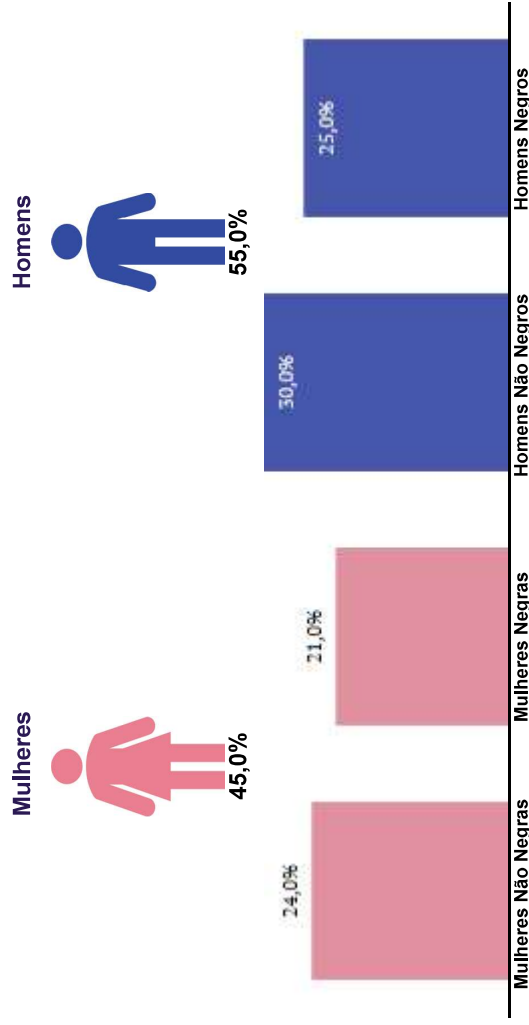
Empregador: 01.838.723/0340-21 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 803

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 61,8% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 73,0% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	61,8%
Remuneração Mensal Média	<p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em percentagem (%)</p> <p> $\frac{\text{Número de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}{\text{Total de Homens}} = \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}$ $\frac{\text{Número de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}{\text{Total de Mulheres}} = \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}$ </p>	73,0%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Grupos Ocupacionais	Remuneração Mensal Média Homens	Remuneração Mensal Média Mulheres	Razão M/H (%)	Críticas remuneratórias	Ações para aumentar a diversidade
Dirigentes e Gerentes	78,3%	81,4%	103,9%	✓	✓
Profissionais em Ocupações Nivel Superior	56,1%	72,1%	128,5%	✓	✓
Técnicos de Nivel Médio	109,5%	111,5%	101,8%	✓	✓
Trab. de Serviços Administrativos	0,0%	73,6%	73,6%	✓	✓
Trab. em Atividade Operacionais	0,0%	73,6%	73,6%	✓	✓

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

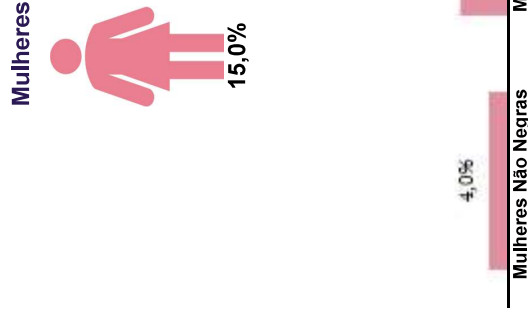
Empregador: 01.838.723/0346-17 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 1.441

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 78,9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 98,3% da recebida pelos homens.

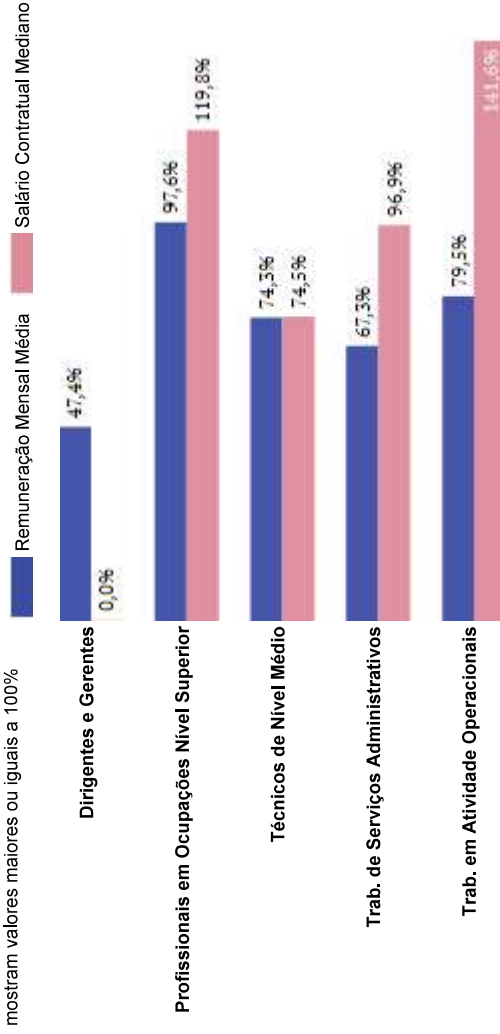
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	78,9%
Remuneração Mensal Média	<p>Remuneração Mensal Média para Homens (H) = $\frac{\text{Número Homens}}{\text{Total de Homens}} \times \text{Remuneração Mensal Média Homens}$</p> <p>Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) = $\frac{\text{Número Mulheres}}{\text{Total de Mulheres}} \times \text{Remuneração Mensal Média Mulheres}$</p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	98,3%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	Ações para aumentar a diversidade
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	✓
Cumprir metas de produção	✓
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	✓
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	✓
Tempo de experiência profissional	✓
Capacidade de trabalho em equipe	✓
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	✓
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	✓
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	✓
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	✓

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

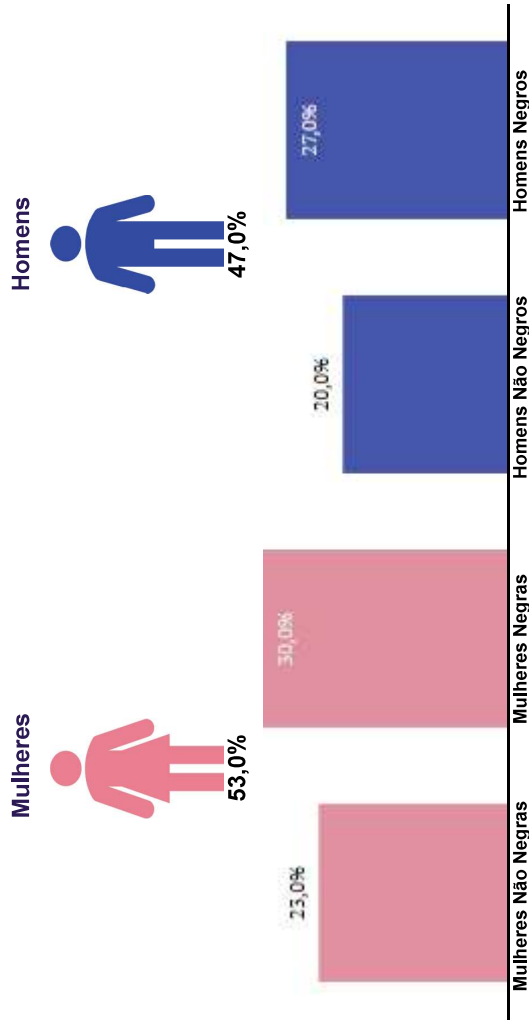
Empregador: 01.838.723/0350-01 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 804

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 65,2% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 73,3% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	65,2%
Remuneração Mensal Média	<p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p> <p> $\frac{\text{Número de Homens} \div \text{Total de Homens}}{\text{Número de Mulheres} \div \text{Total de Mulheres}} = \text{Razão M/H}$ </p>	73,3%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Grupos Ocupacionais	Remuneração Mensal Média (Mulheres)	Remuneração Mensal Média (Homens)	Creritrios remunerat6rios
Dirigentes e Gerentes	69,0%	79,8%	Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira
Profissionais em Ocupações Nivel Superior	61,4%	59,2%	Cumprir metas de produç6o
Técnicos de Nivel Médio	91,1%	91,9%	Disponibilidade para horas extras, reuni6es com clientes e viagens
Trab. de Serviç6s Administrativos	78,5%	0,0%	Disponibilidade de pessoa em ocupaç6es especificas
Trab. em Atividade Operacionais	0,0%	0,0%	Tempo de experiênciã profissional
			Capacidade de trabalho em equipe
			Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugest6es
Aç6es para aumentar a diversidade			
			Aç6es de apoio a compartilhamento de obrigaç6es familiares para ambos os sexos
			Políticas de contrataç6o de mulheres (negras, com deficiênciã, em situaç6o de violênciã, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)
			Políticas de promoç6o de mulheres para cargos de direç6o e gerênciã

Para cada grupo de ocupaç6o que não apresenta cálculo da diferençã, para salário de contrataç6o ou para remuneraç6o média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três homens; (2) por ter menos de três mulheres; (3) por não ter homens; (4) por não ter mulheres; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

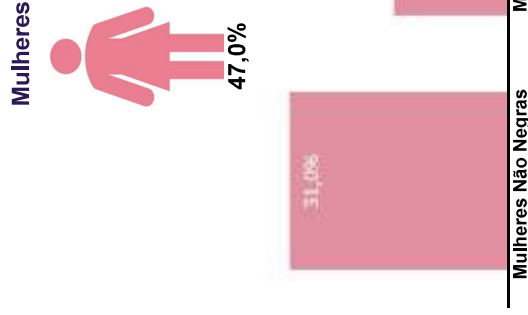
Empregador: 01.838.723/0362-37 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 1.138

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 81,7% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 72,1% da recebida pelos homens.

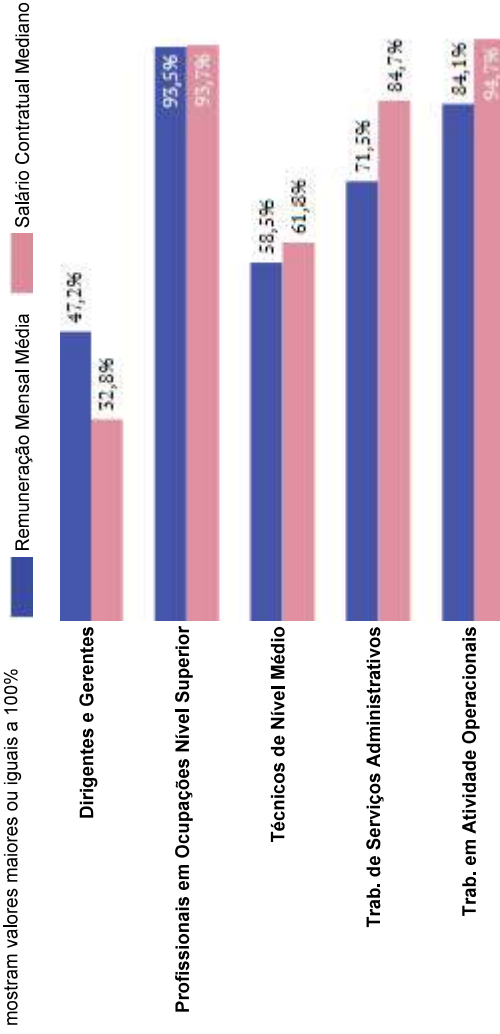
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	$\frac{\text{Salário mediano para Mulheres (M)}}{\text{Salário mediano para Homens (H)}} = \text{Razão M/H}$	81,7%
Remuneração Mensal Média	$\frac{\text{Número Homens} \div \text{Remuneração Mensal Média Homens (H)}}{\text{Número Mulheres} \div \text{Remuneração Mensal Média Mulheres (M)}} = \text{Razão M/H}$	72,1%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Críticos de remuneração e ações para garantir diversidade

Críticos remuneratórios	Ações para aumentar a diversidade
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	✓
Cumprir metas de produção	✓
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	✓
Tempo de experiência profissional	✓
Capacidade de trabalho em equipe	✓
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	✓
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	✓
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	✓
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	✓

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

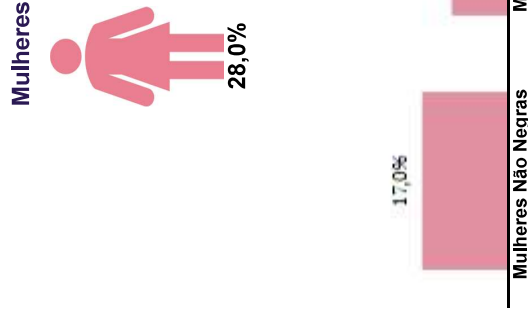
Empregador: 01.838.723/0364-07 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 627

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 71,3% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 66,2% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	71,3%
Remuneração Mensal Média	<p>Remuneração Mensal Média para Homens (H) = $\frac{\text{Número de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média}}{\text{Total de Homens}}$</p> <p>Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) = $\frac{\text{Número de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média}}{\text{Total de Mulheres}}$</p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	66,2%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Grupos Ocupacionais	Remuneração Mensal Média (Mulheres)	Remuneração Mensal Média (Homens)	Indicadores de Diversidade
Dirigentes e Gerentes	63,5%	62,7%	Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira (✓)
Profissionais em Ocupações Nivel Superior	65,5%	62,7%	Cumprir metas de produção (✓)
Técnicos de Nivel Médio	51,6%	62,3%	Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens
Trab. de Serviços Administrativos	58,3%	84,6%	Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas (✓)
Trab. em Atividade Operacionais	0,0%	72,9%	Tempo de experiência profissional (✓)
			Capacidade de trabalho em equipe (✓)
			Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões (✓)
Ações para aumentar a diversidade			
			Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos (✓)
			Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) (✓)
			Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência (✓)

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

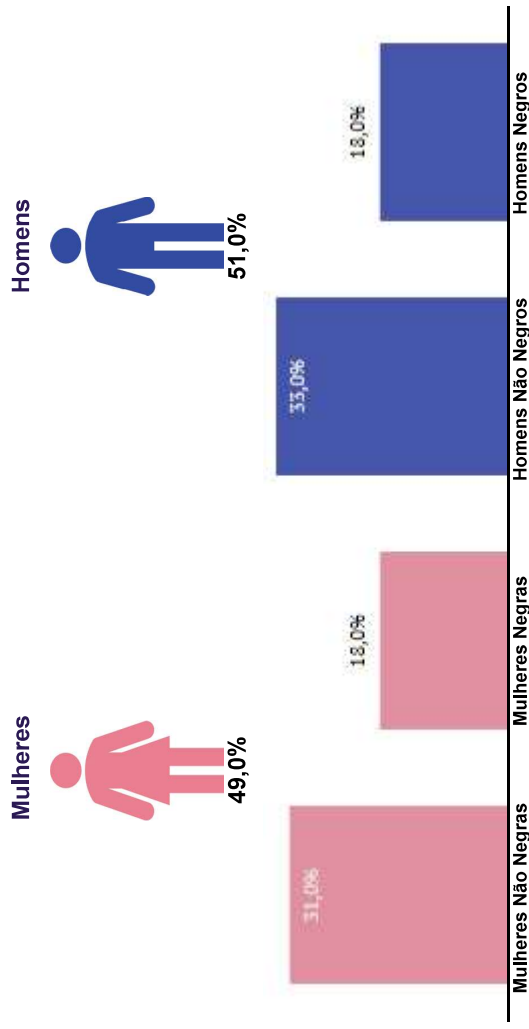
Empregador: 01.838.723/0369-03 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 2.680

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 68,5% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 75,0% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	68,5%
Remuneração Mensal Média	<p>Remuneração Mensal Média para Homens (H)</p> <p>Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em percentagem (%)</p>	75,0%

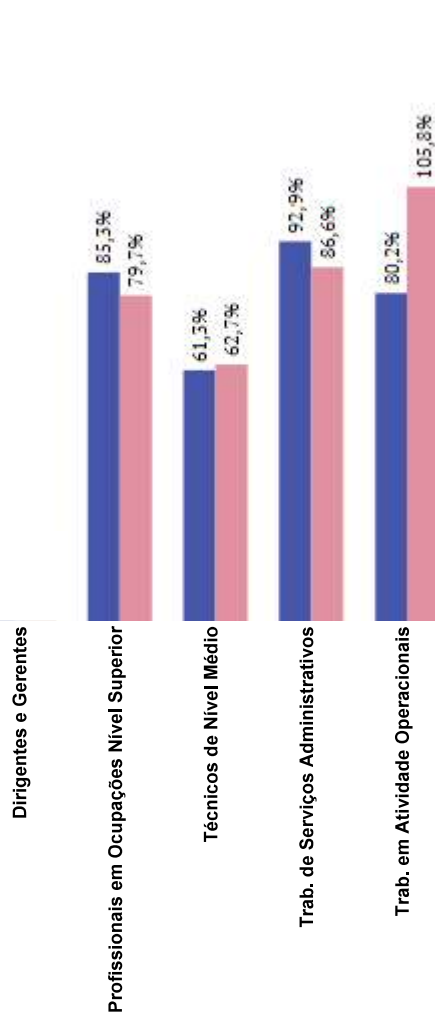
Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Critérios remuneratórios	Ações para aumentar a diversidade
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	✓
Cumprir metas de produção	✓
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	✓
Tempo de experiência profissional	✓
Capacidade de trabalho em equipe	✓
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	✓
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	✓
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	✓
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	✓



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

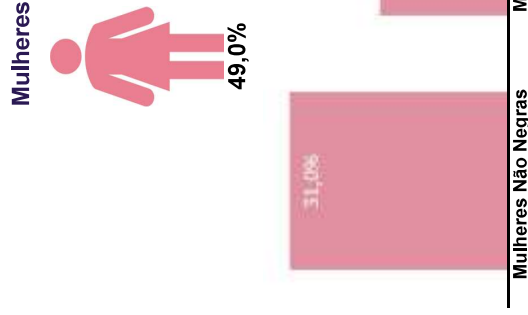
Empregador: 01.838.723/0370-47 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 3.011

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 85,9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 71,2% da recebida pelos homens.

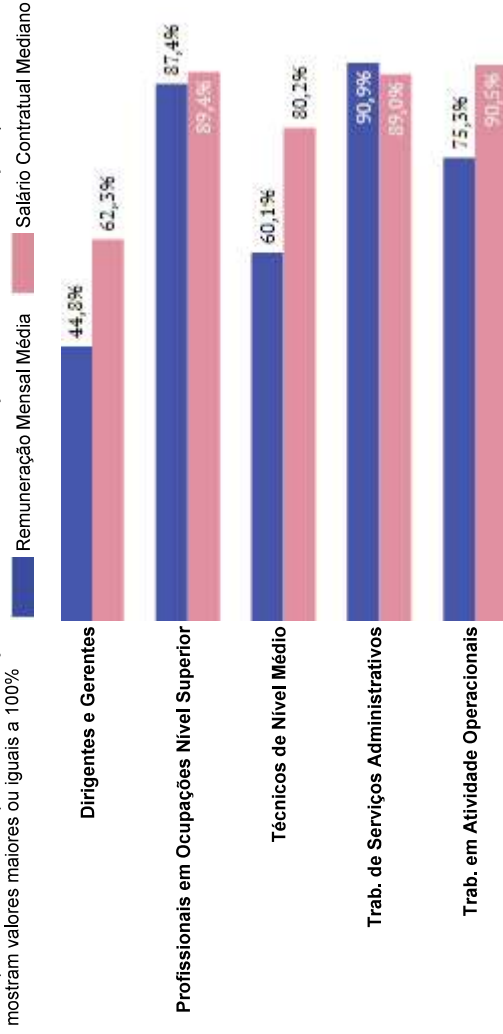
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	$\frac{\text{Salário mediano para Mulheres (M)}}{\text{Salário mediano para Homens (H)}} = \text{Razão M/H}$	85,9%
Remuneração Mensal Média	$\frac{\frac{\text{Número Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média Homens (H)}}{\text{Total Homens}}}{\frac{\text{Número Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média Mulheres (M)}}{\text{Total Mulheres}}} = \text{Razão M/H}$	71,2%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Críticos de remuneração e ações para garantir diversidade

Críticos remuneratórios	Ações para aumentar a diversidade
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

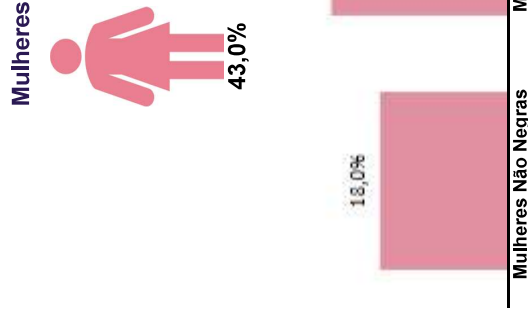
Empregador: 01.838.723/0376-32 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 6.824

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 61,1% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 71,3% da recebida pelos homens.

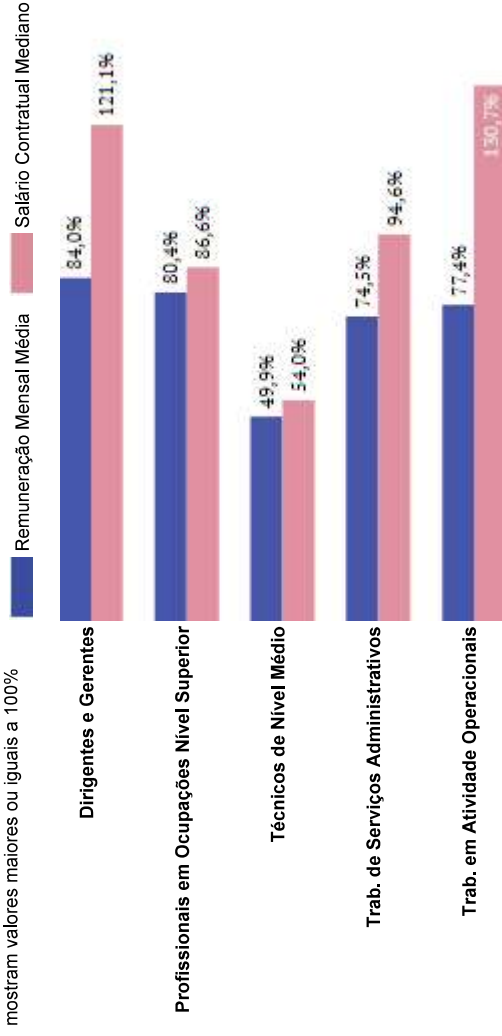
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	$\frac{\text{Salário mediano para Mulheres (M)}}{\text{Salário mediano para Homens (H)}} = \text{Razão M/H}$	61,1%
Remuneração Mensal Média	$\frac{\frac{\text{Número de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média Homens (H)}}{\text{Total de Homens}}}{\frac{\text{Número de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média Mulheres (M)}}{\text{Total de Mulheres}}} = \text{Razão M/H}$	71,3%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	🚩
Cumprir metas de produção	🚩
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	🚩
Tempo de experiência profissional	🚩
Capacidade de trabalho em equipe	🚩
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	🚩
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	🚩
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	🚩
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	🚩

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

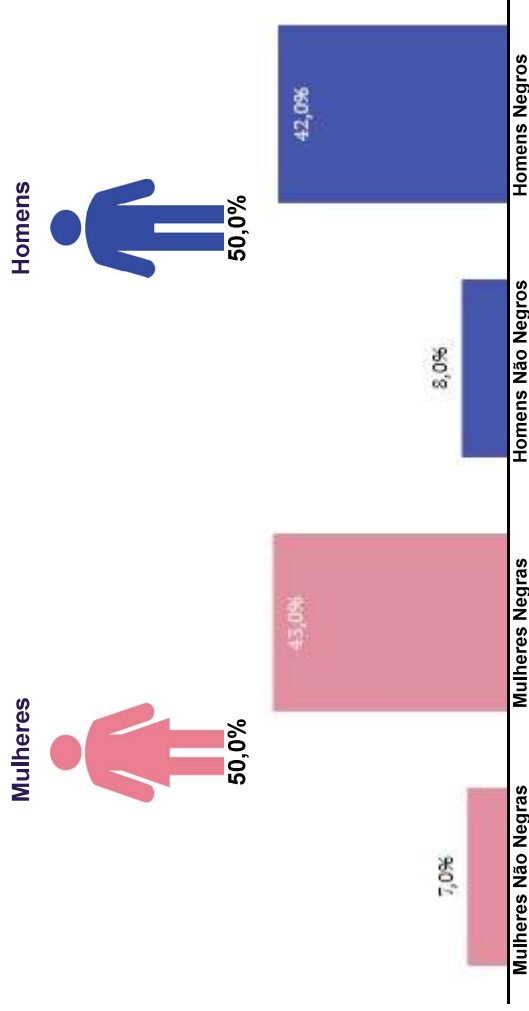
Empregador: 01.838.723/0394-14 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 4.995

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 51,6% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 73,0% da recebida pelos homens.

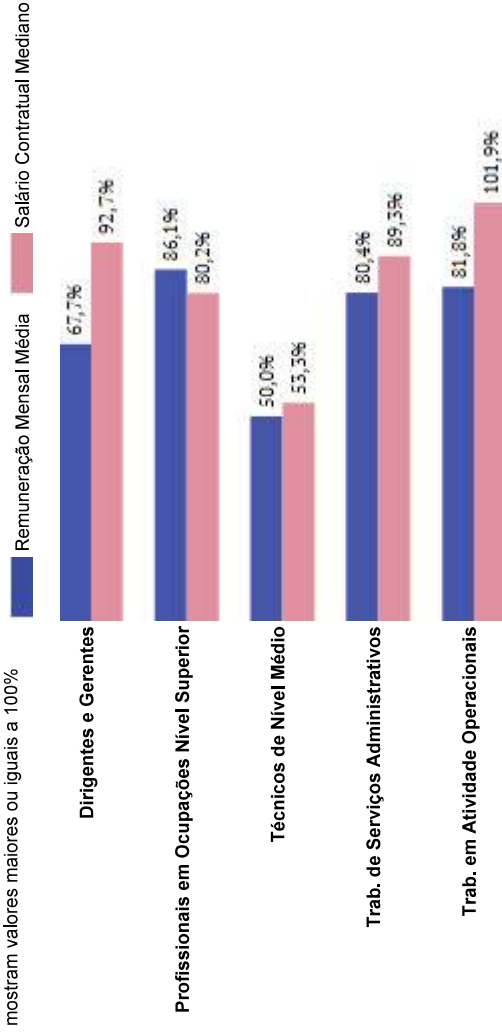
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	51,6%
Remuneração Mensal Média	<p>Remuneração Mensal Média para Homens (H) = $\frac{\text{Número Total de Homens}}{\text{Remuneração Mensal Média Homens}}$</p> <p>Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) = $\frac{\text{Número Total de Mulheres}}{\text{Remuneração Mensal Média Mulheres}}$</p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	73,0%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Críticos de remuneração e ações para garantir diversidade

Críticos remuneratórios	Ações para aumentar a diversidade
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	✓
Cumprir metas de produção	✓
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	✓
Tempo de experiência profissional	✓
Capacidade de trabalho em equipe	✓
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	✓
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	✓
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	✓
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	✓

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

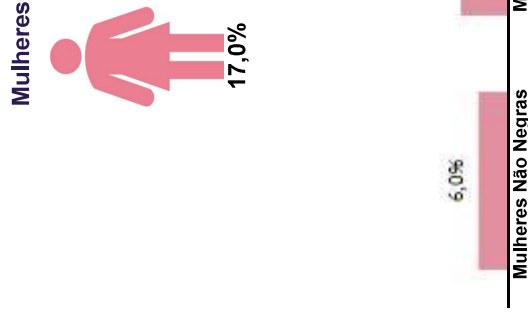
Empregador: 01.838.723/0413-11 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 433

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 75,9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 70,6% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	75,9%
Remuneração Mensal Média	<p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em percentagem (%)</p> <p> $\frac{\text{Número de Homens} \div \text{Total de Homens}}{\text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}$ $\frac{\text{Número de Mulheres} \div \text{Total de Mulheres}}{\text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}$ </p>	70,6%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Grupos Ocupacionais	Remuneração Mensal Média (Mulheres)	Remuneração Mensal Média (Homens)	Ícone
Dirigentes e Gerentes	62,4%	76,5%	🏢
Profissionais em Ocupações Nivel Superior	64,1%	95,5%	🎓
Técnicos de Nivel Médio	64,1%	84,5%	🔧
Trab. de Serviços Administrativos	64,1%	90,3%	📄
Trab. em Atividade Operacionais	64,1%	90,3%	🏭

Critérios remuneratórios

Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	🏢
Cumprir metas de produção	📊
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	🗓️
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	👤
Tempo de experiência profissional	📅
Capacidade de trabalho em equipe	👥
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	💡

Ações para aumentar a diversidade

Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	🏠
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	👤
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	🏢

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

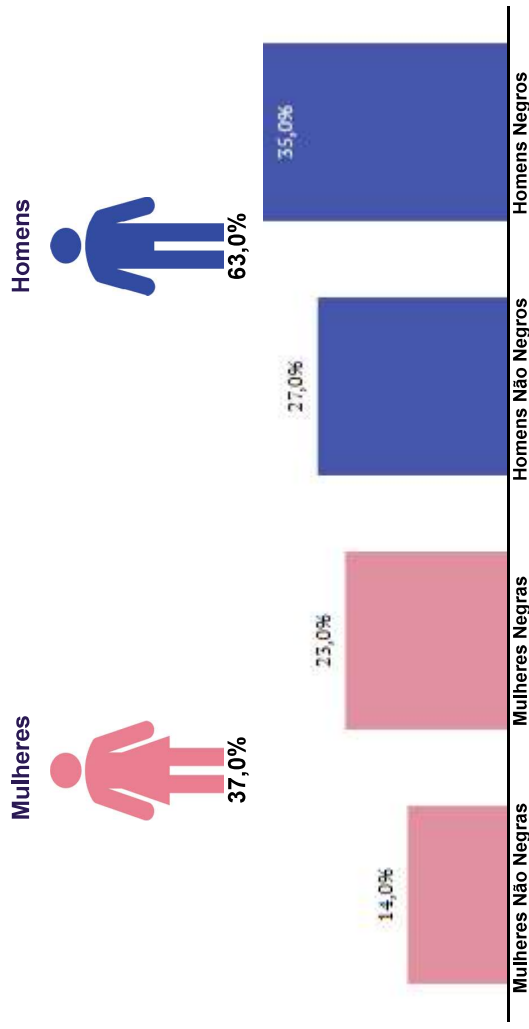
Empregador: 01.838.723/0424-74 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 155

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 80,5% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 64,1% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p> <p>Salário mediano para Mulheres (M) ÷ Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H) ÷ Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em percentagem (%)</p>	80,5%
Remuneração Mensal Média	<p>Remuneração Mensal Média para Homens (H) ÷ Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H)</p> <p>Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) ÷ Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em percentagem (%)</p>	64,1%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Grupos ocupacionais	Razão M/H
Dirigentes e Gerentes	40,0%
Profissionais em Ocupações Nivel Superior	0,0%
Técnicos de Nivel Médio	64,6%
Trab. de Serviços Administrativos	64,1%
Trab. em Atividade Operacionais	64,1%

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Crerios de remunerao e aes para garantir diversidade

Crerios remunerat6rios	Aes para aumentar a diversidade
Plano de Cargos e Salrios ou Plano de Carreira	✓
Cumprir metas de produo	✓
Disponibilidade para horas extras, reunies com clientes e viagens	✓
Disponibilidade de pessoa em ocupaes especficas	✓
Tempo de experincia profissional	✓
Capacidade de trabalho em equipe	✓
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestes	✓
Aes para aumentar a diversidade	
Aes de apoio a compartilhamento de obrigaes familiares para ambos os sexos	✓
Polticas de contratao de mulheres (negras, com deficincia, em situao de violncia, chefes de famlia, LGBTQIA+, Indigenas)	✓
Polticas de promoo de mulheres para cargos de direo e gerncia	✓

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

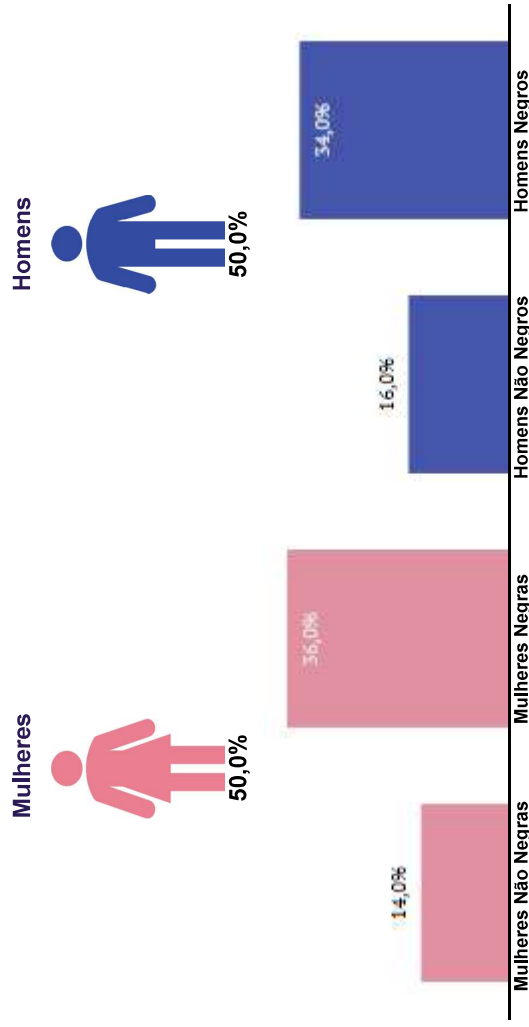
Empregador: 01.838.723/0430-12 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 2.148

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 47,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 72,6% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	$\frac{\text{Salário mediano para Mulheres (M)}}{\text{Salário mediano para Homens (H)}} = \text{Razão M/H}$	47,0%
Remuneração Mensal Média	$\frac{\frac{\text{Número Homens}}{\text{Total Homens}} \times \text{Remuneração Mensal Média Homens (H)}}{\frac{\text{Número Mulheres}}{\text{Total Mulheres}} \times \text{Remuneração Mensal Média Mulheres (M)}} = \text{Razão M/H}$	72,6%

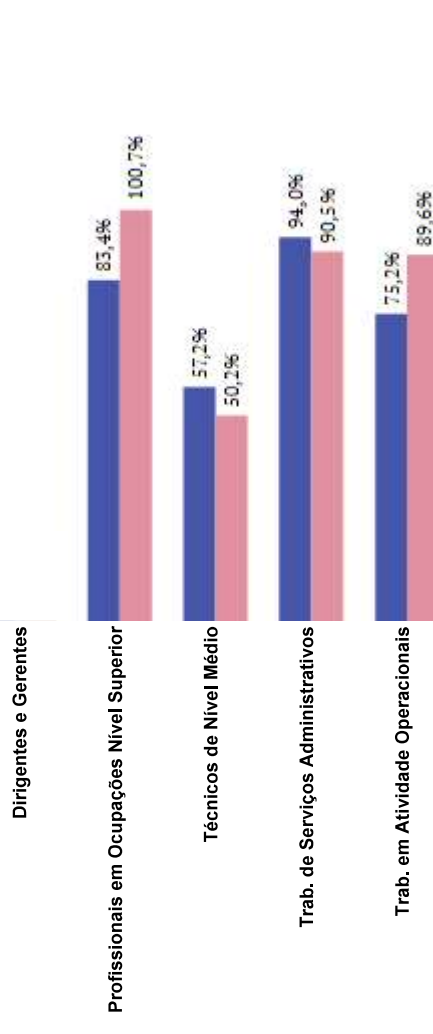
Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Grupos Ocupacionais	Remuneração Mensal Média Mulheres (%)	Remuneração Mensal Média Homens (%)	Ações para aumentar a diversidade
Dirigentes e Gerentes	57,2%	100,7%	<ul style="list-style-type: none"> Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira Cumprir metas de produção
Profissionais em Ocupações Nivel Superior	83,4%	100,7%	Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens
Técnicos de Nivel Médio	50,2%	100,7%	Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas
Trab. de Serviços Administrativos	94,0%	100,7%	Tempo de experiência profissional
Trab. em Atividade Operacionais	75,2%	100,7%	Capacidade de trabalho em equipe
			Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões
Ações para aumentar a diversidade			
			Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos
			Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)
			Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três homens; (2) por ter menos de três mulheres; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

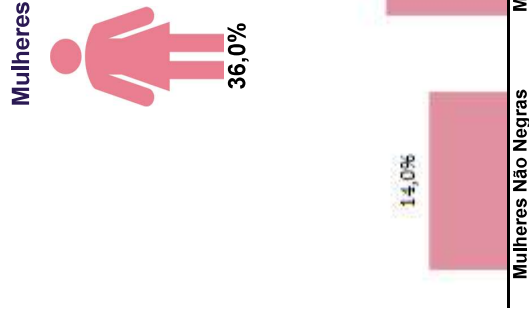
Empregador: 01.838.723/0438-70 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 4.628

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 68,9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 83,4% da recebida pelos homens.

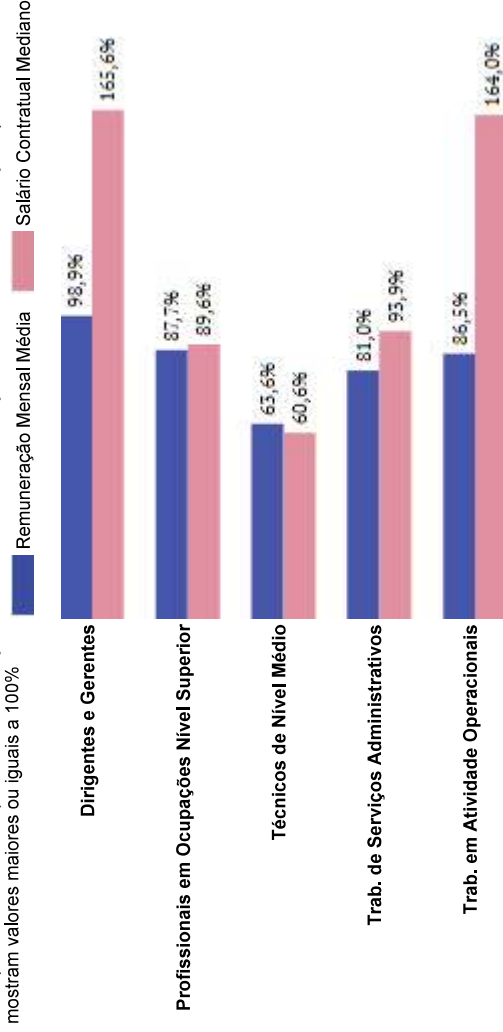
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	68,9%
Remuneração Mensal Média	<p>Remuneração Mensal Média para Homens (H) = $\frac{\text{Número de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média Homens}}{\text{Total de Homens}}$</p> <p>Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) = $\frac{\text{Número de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média Mulheres}}{\text{Total de Mulheres}}$</p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em percentagem (%)</p>	83,4%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	Ações para aumentar a diversidade
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	✓
Cumprir metas de produção	✓
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	✓
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	✓
Tempo de experiência profissional	✓
Capacidade de trabalho em equipe	✓
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	✓
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	✓
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	✓
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	✓

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

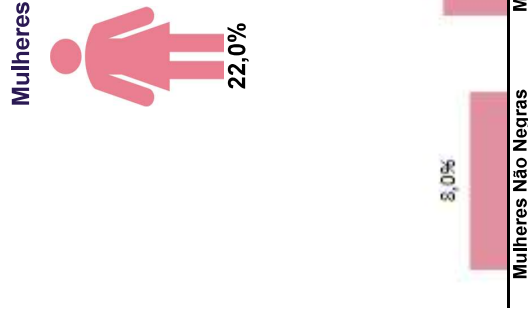
Empregador: 01.838.723/0443-37 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 297

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 61,3% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 76,8% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	$\frac{\text{Salário mediano para Mulheres (M)}}{\text{Salário mediano para Homens (H)}} = \text{Razão M/H}$	61,3%
Remuneração Mensal Média	$\frac{\text{Número Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média Homens (H)}}{\text{Número Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média Mulheres (M)}} = \text{Razão M/H}$	76,8%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Grupos Ocupacionais	Remuneração Mensal Média Homens	Remuneração Mensal Média Mulheres	Indicadores
Dirigentes e Gerentes	99,2%	92,5%	Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira, Cumprir metas de produção
Profissionais em Ocupações Nivel Superior	54,5%	59,3%	Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens, Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas
Técnicos de Nivel Médio	0,0%	119,9%	Tempo de experiência profissional, Capacidade de trabalho em equipe, Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões
Trab. de Serviços Administrativos	226,4%	86,5%	Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos
Trab. em Atividade Operacionais	119,9%	86,5%	Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas), Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três homens; (2) por ter menos de três mulheres; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

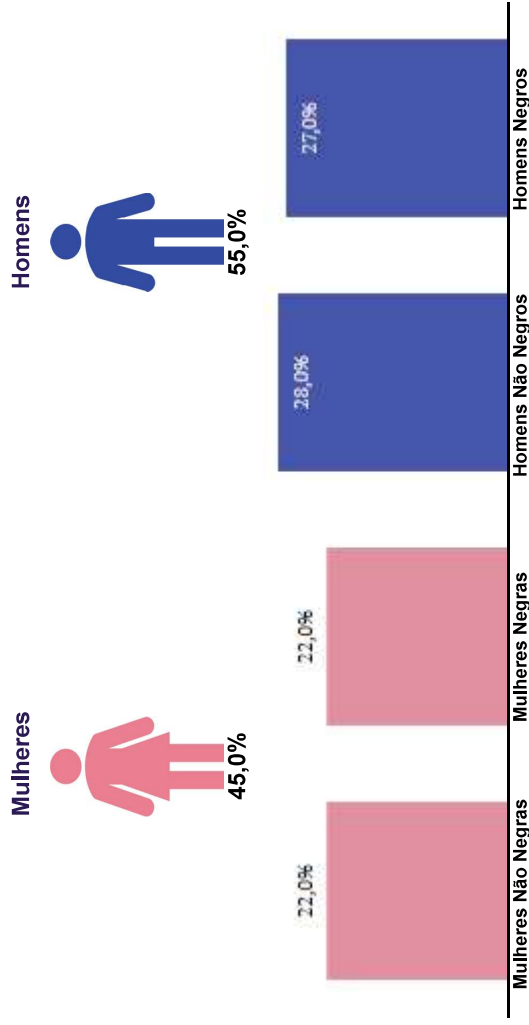
Empregador: 01.838.723/0446-80 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 343

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 90,7% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 74,8% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p>	90,7%
Remuneração Mensal Média	<p> $\frac{\text{Número Homens} \div \text{Total de Homens}}{\text{Número Mulheres} \div \text{Total de Mulheres}} = \text{Razão M / H}$ </p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em percentagem (%)</p>	74,8%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Critérios remuneratórios	Ações para aumentar a diversidade
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	✓
Cumprir metas de produção	✓
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	✓
Tempo de experiência profissional	✓
Capacidade de trabalho em equipe	✓
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	✓
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	✓
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	✓
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	✓

Dirigentes e Gerentes

Profissionais em Ocupações Nivel Superior

Técnicos de Nivel Médio

Trab. de Serviços Administrativos

Trab. em Atividade Operacionais

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

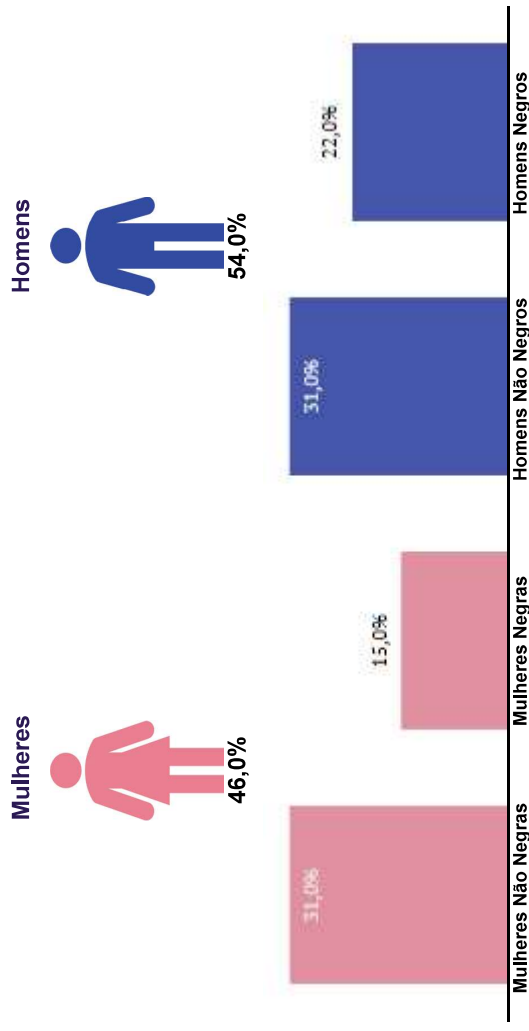
Empregador: 01.838.723/0451-47 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 778

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 64,9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 81,2% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	64,9%
Remuneração Mensal Média	<p> $\frac{\text{Número de Homens} \div \text{Total de Homens}}{\text{Número de Mulheres} \div \text{Total de Mulheres}} = \text{Razão M / H}$ Remuneração Mensal Média para Homens (H) / Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) = Razão M / H </p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em percentagem (%)</p>	81,2%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Grupos Ocupacionais	Remuneração Mensal Média Mulheres	Remuneração Mensal Média Homens	Porcentagem	Ações para aumentar a diversidade
Dirigentes e Gerentes	87,8%	68,1%	87,8%	Políticas de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos
Profissionais em Ocupações Nivel Superior	56,8%	64,6%	64,6%	Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)
Técnicos de Nivel Médio	65,6%	100,0%	100,0%	Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência
Trab. de Serviços Administrativos	95,8%	120,7%	120,7%	
Trab. em Atividade Operacionais				

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

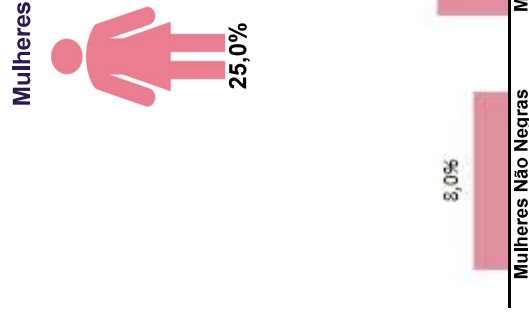
Empregador: 01.838.723/0472-71 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 370

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 70,8% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 75,4% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	$\frac{\text{Salário mediano para Mulheres (M)}}{\text{Salário mediano para Homens (H)}} = \text{Razão M/H}$	70,8%
Remuneração Mensal Média	$\frac{\frac{\text{Número Homens}}{\text{Total Homens}} \times \text{Remuneração Mensal Média Homens (H)}}{\frac{\text{Número Mulheres}}{\text{Total Mulheres}} \times \text{Remuneração Mensal Média Mulheres (M)}} = \text{Razão M/H}$	75,4%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Grupos ocupacionais	Remuneração Mensal Média Mulheres (%)	Remuneração Mensal Média Homens (%)	Ações para aumentar a diversidade
Dirigentes e Gerentes	101,0%	115,0%	<ul style="list-style-type: none"> Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira Cumprir metas de produção
Profissionais em Ocupações Nivel Superior	58,6%	84,7%	Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens
Técnicos de Nivel Médio	78,6%	80,3%	Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas
Trab. de Serviços Administrativos	84,4%	0,0%	Tempo de experiência profissional
Trab. em Atividade Operacionais	0,0%	0,0%	Capacidade de trabalho em equipe
Ações para aumentar a diversidade			
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos			
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)			
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência			

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

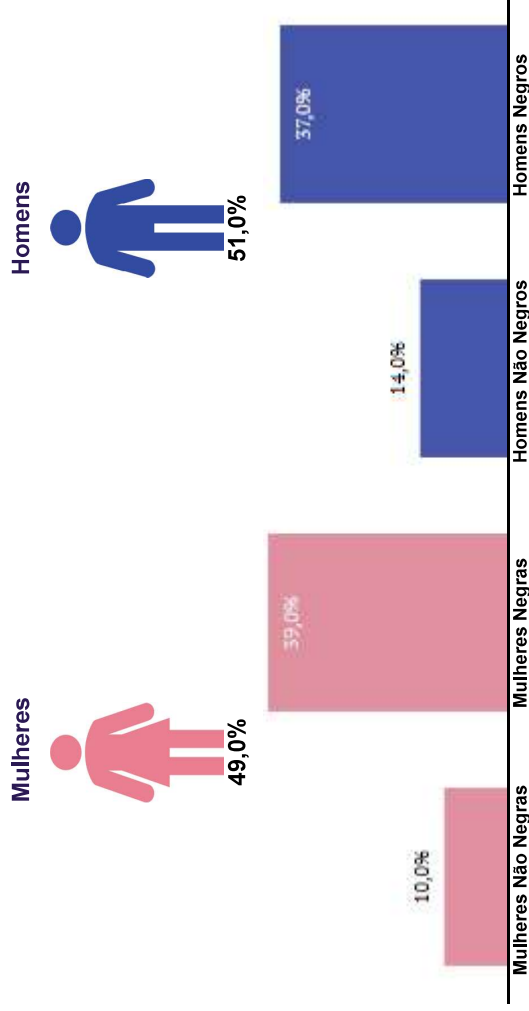
Empregador: 01.838.723/0494-87 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 2.270

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 55,7% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 76,8% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	55,7%
Remuneração Mensal Média	<p>Remuneração Mensal Média para Homens (H) = $\frac{\text{Número de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média}}{\text{Total de Homens}}$</p> <p>Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) = $\frac{\text{Número de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média}}{\text{Total de Mulheres}}$</p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	76,8%

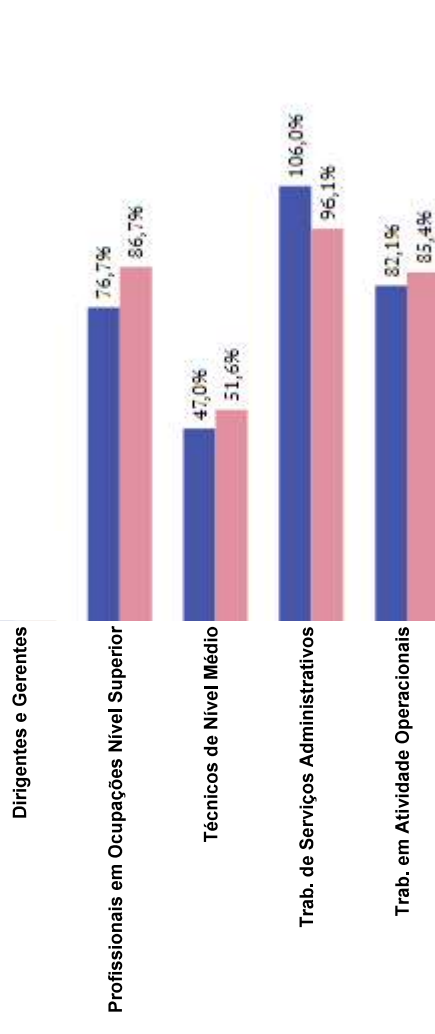
Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Critérios remuneratórios	Ações para aumentar a diversidade
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	✓
Cumprir metas de produção	✓
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	✓
Tempo de experiência profissional	✓
Capacidade de trabalho em equipe	✓
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	✓
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	✓
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	✓
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	✓



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

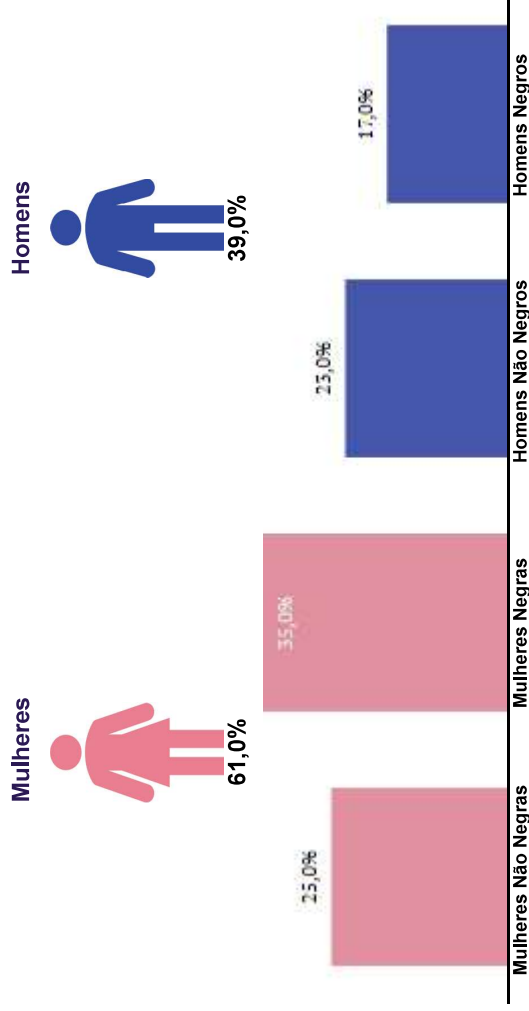
Empregador: 01.838.723/0510-31 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 102

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 100,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 78,6% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	100,0%
Remuneração Mensal Média	<p>Remuneração Mensal Média para Homens (H) = $\frac{\text{Número de Homens}}{\text{Total de Homens}} \times \text{Remuneração Mensal Média dos Homens}$</p> <p>Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) = $\frac{\text{Número de Mulheres}}{\text{Total de Mulheres}} \times \text{Remuneração Mensal Média das Mulheres}$</p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	78,6%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Grupos Ocupacionais	Remuneração Mensal Média	Salário Contratual Mediano
Dirigentes e Gerentes	98,0%	101,9%
Profissionais em Ocupações Nivel Superior	79,9%	100,0%
Técnicos de Nivel Médio		
Trab. de Serviços Administrativos		
Trab. em Atividade Operacionais		

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.